



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองวัวซอ โทร. ๐-๔๒๒๘-๕๘๙๖ ต่อ ๑๑๓

ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๘

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ความเป็นมา

อ้างถึง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุขมีการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม มาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการด้าน ITA ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของการประเมินตามตัวชี้วัดของแบบวัด (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุข จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://nws hospital.com/๒๐๑๘> โรงพยาบาลหนองวัวซอ องค์กรคุณธรรม (ITA) รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ/ไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางสาวปฐมวรรณ กรพันธ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ



ทราบ



อนุญาตเผยแพร่

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ

โรงพยาบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพตมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ ๕.๑ ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

แผนงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพตมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนากลไกการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับ
ความร่วมมือจากประชาชน

กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้บุคลากรในโรงพยาบาลหนองวัวซอทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อย
กว่าร้อยละ ๘๐

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	การดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม				งบประมาณ รวม(บาท)	ผลการ ดำเนินการ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
ค.๑	รพ.หนองวัวซอ ใสสะอาด ร่วม ด้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต		√	√			-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมที่ ๑								
	จิตอาสา ทำ ความดีด้วยหัวใจ	เพื่อให้บุคลากร รพ. หนองวัวซอ มีจิตสำนึกคำนึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตนและดำรงชีวิต ตามศาสตร์พระราชา	บุคลากร รพ.หนอง วัวซอ	√				-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมที่ ๒								
	โครงการส่งเสริม ความรู้	เพื่อพัฒนาหน่วยงาน คุณธรรม เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้วัฒนธรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร รพ.หนอง วัวซอ	√				-	เป็นไปตาม เป้าหมาย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	การดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม				งบประมาณ รวม(บาท)	ผลการ ดำเนินการ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
	- การจัดอบรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน				✓			๙,๒๐๐	กำลัง ดำเนินการ
	- จัดทำคู่มือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน			✓				-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	-จัดทำและ เผยแพร่ข่าวสาร วินัยและ คุณธรรม			✓				-	เป็นไปตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมที่ ๓								
	การรณรงค์ ต่อต้านการ คอร์รัปชัน	เพื่อสร้างความตื่นรู้ มีค่านิยมร่วมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากร รพ.หนอง วัวซอ	✓	-	-	-	-	เป็นไปตาม เป้าหมาย มีการประกาศ เจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน ของผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้นผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้

ปัญหาอุปสรรค

ขาดการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณและบุคลากร สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น

๒. จัดให้มีการประชุมชี้แจงอย่างต่อเนื่องทุกปี ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่



(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ผู้รายงาน

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรมชมรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอ.....หน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ.....
สถานที่ตั้ง เลขที่.....หมู่ที่.....ตำบลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภา ศิริบุญเรือง.....โทรศัพท์.....๐๘๙๙๔๒๓๘๕๓.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๘.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๘.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๕,๐๐๐.....บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑.กิจกรรมคนดีศรีหนองวัวซอ	- พยาบาลในดวงใจ ๒ คน - พยาบาลผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน	- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน - บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีที่ทำเป็นแบบอย่าง	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	←			→	เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	- ที่ รพ.หนองวัวซอ ทุก ๓ เดือน สัปดาห์ที่ ๔ วันพฤหัสบดี	- จนท. ร่วมกิจกรรม ≥ ๕๐%	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม,	←			→	เป็นไปตามเป้าหมาย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
- กิจกรรมทำบุญตักบาตร	- ที่ถนนสายธรรมะ ต.หนองวัวซอ สัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน			ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป					
๓.กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วม พิธีเนื่องในโอกาสสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา และงาน พระราชพิธีต่าง	ทุกหน่วยงานจัด จนท.เข้าร่วม พิธีตามวัน เวลากำหนด ๑๐๐ %		-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ,จนท.ทุกท่าน	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๔.กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ	- ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว. ๑ ครั้ง - ออกหน่วยปฐมพยาบาล ๖ ครั้ง - จิตอาสาภายในโรงพยาบาล ๑ ครั้ง/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)	จนท. ร่วมกิจกรรม ≥ ๕๐%	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๕. กิจกรรมส่งเสริมการจัด KM ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	- จำนวนบุคลากรที่อบรม ๔๐ คน	จนท.ใหม่ร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล		๖ ก.พ. ๖๘			เป็นไปตาม เป้าหมาย
๖. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร - ตลาดนัดสีเขียวเพื่อสุขภาพ	ทุกวันศุกร์	จนท. ร่วมกิจกรรม ≥ ๕๐%	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๗. กิจกรรมหมวกกันน็อค ใส่ เข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ	จนท.ใส่หมวกกันน็อค ใส่เข็ม ขัดนิรภัยเวลาขับรถ ๑๐๐%	จนท.ใส่หมวกกันน็อค ใส่เข็มขัด นิรภัยเวลาขับรถ ๑๐๐%	-	- ฝ่ายบริหาร - งานอุบัติเหตุ	←			→	เป็นไปตาม เป้าหมาย
๘. กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่ โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง	- คะแนน ITA มากกว่า ๘๕% - ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อ จัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบ พัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการ		- ฝ่ายบริหาร	←			→	การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตาม ระเบียบทาง ราชการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความเสียสละ ..ความสามัคคี ..ความร่วมมือ ..
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่เพียงพอปริมาณ สนับสนุน ..
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อผู้รายงาน

(.....นายปกรณ์ จารักษ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองวัวซอ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองวัวซอ วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : MOIT ๑๖ : หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล - รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) - รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) Link ภายนอก : http://www.nwshospital.com/๒๐๑๘/announce.php หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ปฐมวรรณ กรพันธ์ (นางสาวปฐมวรรณ กรพันธ์) เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง ปกรณ์ จารักษ์ (นายปกรณ์ จารักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศุภชัย รินน้อย (นายศุภชัย รินน้อย) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	