



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองวัวซอ โทร. ๐-๔๒๒๘-๕๘๘๖ ต่อ ๑๑๓

ที่ ๐๓๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติและโปรดลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ความเป็นมา

อ้างถึง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุขมีการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม มาตรา ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการด้าน ITA ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของการประเมินตามตัวชี้วัดของแบบวัด (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อโปรดลงนาม และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://nwshospital.com/๒๐๑๘> โรงพยาบาลหนองวัวซอ องค์กรคุณธรรม (ITA) รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ/ไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามและอนุญาตเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางศุภากาญจน์ อุปโคตร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

- เห็นชอบ
 อนุญาตเผยแพร่

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายรัฐบาล ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 8 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ 5.1 ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

และยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิด

ทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหาร

จัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้บุคลากรในโรงพยาบาลหนองวัวซอทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ค.1	รพ.หนองวัวซอ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)	เพื่อปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต						-	
	กิจกรรมที่ 1								
	จิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	เพื่อให้บุคลากร รพ.หนองวัวซอ มีจิตสำนึกคำนึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตนและดำรงชีวิตตามศาสตร์ พระราชชา	บุคลากร รพ.หนองวัวซอ	มค.65				-	
	กิจกรรมที่ 2								
	โครงการส่งเสริมความรู้	เพื่อพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร รพ.หนองวัวซอ					-	
	- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน			ธค.64					
	- จัดทำและเผยแพร่ข่าวสารวินัยและคุณธรรม			ธค.64					
	- การจัดอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				กพ.65				
	กิจกรรมที่ 3								
	การรณรงค์ต่อต้านการคอร์รัปชัน	เพื่อสร้างความตื่นรู้ มีค่านิยมร่วมใน การต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อ การทุจริต	บุคลากร รพ.หนองวัวซอ	มค.65				-	



(นางศุภากาญจน์ อุปโคตร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



(นายปรกรณ์ จารักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอ หน่วยงาน ...โรงพยาบาลหนองวัวซอ สังกัด ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี.....

สถานที่ตั้ง ...๑ หมู่ ๑ ตำบลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๓๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางนัยนันทน์ ยอดยิ่ง โทรศัพท์ ๐-๔๒๒๘-๕๘๘๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๖๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....ทั้งสิ้น ๒ แผนงาน/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๗,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งโครงการ จำนวน.....๑๗,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...

-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.....

-เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นจิตอาสา มีความพอเพียง มีวินัยและมีความสุจริต.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๐..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในกิจกรรม คิดเป็น ๘๐%.....

- เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจในกิจกรรม.....≥๘๕%.....

- เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีจิตอาสาในการทำงาน.....

- เจ้าหน้าที่มีการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง.....

- ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการของเจ้าหน้าที่ 0%.....

แผนงานส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวขอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

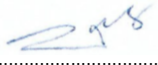
แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. แผนจิตอาสา										
๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวัน เกิดประจำเดือน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทำบุญ และสร้างความสุขใจ	- ชมรม ส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม	ทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน	-จนท. ร่วม กิจกรรม≥ ๕๐%	-	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕ พุธที่ ๒ ของเดือน	๑๑ เม.ย.๖๕ พุธที่ ๒ ของเดือน	พุธที่ ๒ ของเดือน	
๑.๒ ทำความสะอาด โรงพยาบาลทุกเดือน	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา เสียสละในการทำความดีเพื่อ ส่วนรวม	- จนท.ทุกท่าน	ทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน	-จนท. ร่วม กิจกรรม≥ ๕๐%	-	๙ ธ.ค.๖๔	พุธที่ ๒ ของเดือน	พุธที่ ๒ ของเดือน	พุธที่ ๒ ของเดือน	
๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร - ทำบุญปีใหม่ - รดน้ำขอพรปีใหม่ไทย - ทำโรงทาน - ตลาดนัดสีเขียวเพื่อสุขภาพ - Big Cleaning Day	-เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม ขององค์กร	- ชมรม ส่งเสริม จริยธรรมและ คุณธรรม - จนท.ทุกท่าน	๑ ครั้ง/ปี	-จนท. ร่วม กิจกรรม≥ ๕๐%	๕,๐๐๐	๙ ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	เม.ย.๖๕		
			๒ ครั้ง/ปี	-จนท. ร่วม กิจกรรม≥ ๕๐%	-	๑๑ ธ.ค.๖๔		๑๕ มิ.ย.๖๕		
๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมปฏิบัติ ธรรมเจ้าหน้าที่	- เพื่อเจ้าหน้าที่ ได้บำเพ็ญตน ได้อย่างเหมาะสม	- ชมรม ส่งเสริม จริยธรรมและ คุณธรรม	๑ ครั้ง/ปี	-จนท. ร่วม กิจกรรม≥ ๕๐% โดย สมัครใจ	๑๒,๕๐๐		มี.ค.๖๕			


แผนงานส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม โรงพยาบาลหนองบัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. แผนการมีวินัย										
๓.๑ กิจกรรมตรงต่อเวลา ทุก คน มาลงเวลาที่สมุด กำหนดไว้ ในเวลาไม่เกิน เวลา ๐๘.๐๐ น. Black office เวลา ๐๘.๓๐ น.	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการ อยู่ร่วมกัน	- ชมรม ส่งเสริม จริยธรรมและ คุณธรรม -ฝ่ายบริหาร	-จนท.ไม่มา ทำงานสาย	-	ประเมิน	ประเมิน	ประเมิน	ประเมิน		
๓.๒ กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีที่ ได้รับมอบหมายในวันสำคัญ เช่น วันแม่ วันปิยมหาราช ฯลฯ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน การเข้าร่วมพิธีต่างๆกับทาง ราชการ	-ฝ่ายบริหาร	-ทุก หน่วยงานจัด จนท.เข้าร่วม พิธีตามวัน เวলাกำหนด ๑๐๐ %	-	คำสั่ง	ประเมิน	ประเมิน	ประเมิน		
๓.๓ กิจกรรมหมวกกันน็อคใส่ เข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและ เคารพกฎจราจร	-ฝ่ายบริหาร -งานอุบัติเหตุ	-จนท.ใส่ หมวกกันน็อค ๑๐๐%	-	แจ้งนโยบาย	ประเมิน	ประเมิน	ประเมิน		
๓. แผนสุจริต										
๔.๑ กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อ จัดจ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มี ควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของ ให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องราวร้อง ทุกข์	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน โดยวัดผลที่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	-ฝ่ายบริหาร	๑. คะแนน ITA มากกว่า ๘๕% ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการ จัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินไปตาม ระเบียบพัสดุ ๓. ไม่มีข้อ ร้องเรียนเรื่อง การจัดซื้อจัด จ้าง หรือถ้ามี การตรวจสอบ แล้วไม่มีมูล	ประกาศ นโยบาย	จัดทำช่องทาง ร้องเรียน	ควบคุม ประเมินผล	ควบคุม ประเมินผล			

แผนงานส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม โรงพยาบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
-				ความจริงไม่ ถูกลงโทษทาง วินัย	-					
รวม										


ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน (ผู้ได้รับมอบหมาย)
(นางนัยนันท์ ยิงยอด)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม
วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


ลงชื่อ.....ประธานชมรม
(นายปกรณ์ จารักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธานชมรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม
วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



คำสั่งโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหนองวัวซอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลหนองวัวซอ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบอำนวยการ

๑.๑	นายปรกรณ์	จารักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๑.๒	นางปฏิญา	ประเทพ	รองหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	รองประธาน
๑.๓	น.ส. นลลิกา	ลุนจักร	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	คณะกรรมการ
๑.๔	น.ส. อรทัย	ชมสุข	หัวหน้ากลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว	คณะกรรมการ
๑.๕	นายกรุง	เย็นวัฒนา	หัวหน้างานแผนและยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑.๖	น.ส. จันทรีธิดา	ตรีศิลานันท์	หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม	คณะกรรมการ
๑.๗	นายเมธินทร์	ชอบุญส่งเสริม	หัวหน้าฝ่ายทันตกรรม	คณะกรรมการ
๑.๘	นางนงนภัส	ปรีมมงคล	หัวหน้างานบริการผู้ป่วยใน	คณะกรรมการ
๑.๙	นางอัญชุลี	นิตย์คำหาญ	หัวหน้างานบริการอุบัติเหตุฉุกเฉิน	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นายกมลศักดิ์	อเนกนวล	หัวหน้างานบริการผ่าตัด	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางอังคณา	นามบุตร	หัวหน้างานประกันสุขภาพ	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางวิลาวัลย์	ยะปะภา	หัวหน้างานบริการผู้ป่วยนอก	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นายพงษ์ชัย	แววศรี	หัวหน้างานรังสีการแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางธินิดา	บัวกล้า	หัวหน้างานกายภาพ	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นายพงษ์ชัย	แววศรี	หัวหน้างานรังสีการแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๑๖	นายศิริทัช	กุลธินี	หัวหน้างานแพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๑.๑๗	น.ส. อรทัยญา	มะโนราช	หัวหน้างานโภชนาการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘	นางนัยนันท์	ยิ่งยอด	หัวหน้างานบริการผู้คลอด	เลขานุการ
๑.๑๙	น.ส. รัตนาภรณ์	ไสหมี	หัวหน้ากลุ่มงานชั้นสูตการแพทย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. อำนวยการความสะอาดในการดำเนินงานของคณะกรรมการ
๒. เป็นที่ปรึกษาแก่คณะกรรมการและให้คำแนะนำเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้

คำสั่งโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ที่ ๑๕๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอ

๒. องค์ประกอบคณะกรรมการ

๒.๑ นางปฎิญา ประเทพ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ประธาน
๒.๒ นางนัยนันท์ ยิ่งยอด	หัวหน้างานบริการผู้คลอด	รองประธาน
๒.๓ นายกรุง เย็นวัฒนา	หัวหน้างานแผนและยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๒.๔ นางรอรอง หมั่นวิชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๕ นางรัตนาภรณ์ ไสหมี่	หัวหน้ากลุ่มชั้นสูตการแพทย์	คณะกรรมการ
๒.๖ นายพงษ์ชัย แววศรี	หัวหน้างานรังสีแพทย์	คณะกรรมการ
๒.๗ นางสาวจันทร์ธิดา ตรียศลานันท์	หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม	คณะกรรมการ
๒.๘ นางอัญชลี นิตยคำหาญ	หัวหน้างานบริการอุบัติเหตุฉุกเฉิน	คณะกรรมการ
๒.๙ นางพรทิพย์ อินทร์ฝั่ง	นักวิชาการและเงินบัญชี	คณะกรรมการ
๒.๑๐ นางบัวทอง บุตรด้วง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑๑ นางจำรัส บุญญา	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
๒.๑๒ นางสาวทัศนาศา จารุวัฒนานนท์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑๓ นายทำนุรัฐ จันทร์เทศ	พยาบาลวิชาชีพ	คณะกรรมการ
๒.๑๔ นายศิริทัช กุลธินี่	หัวหน้างานแพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๒.๑๕ นางสาวอรกัญญา มะโนราช	หัวหน้างานโภชนาการ	คณะกรรมการ
๒.๑๖ นางธินิดา บัวกล้า	หัวหน้างานกายภาพ	คณะกรรมการ
๒.๑๗ นางวารุณี ศรีสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ
๒.๑๘ นางสาวบุญญาพร ศิริประทุม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. หน้าที่และอำนาจ

๓.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอและ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมและดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๓.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองวัวซอ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองวัวซอ	
วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
หัวข้อ : MOIT ๑๖ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) <ul style="list-style-type: none">- บันทึกข้อความเสนอขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผน และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลหนองวัวซอ พ.ศ. ๒๕๖๕	
Link ภายนอก : http://www.nwshospital.com/๒๐๑๘/announce.php	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศุภาภาณูจน์ อุบัติศตร (นางศุภาภาณูจน์ อุบัติศตร) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง ปกรณ์ จารักษ์ (นายปกรณ์ จารักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศุภชัย รินน้อย (นายศุภชัย รินน้อย) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	