



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งาน HRD โรงพยาบาลหนองวัวซอ โทร. ๐-๔๒๒๘-๕๘๙๖ ต่อ ๑๓๓

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน / หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้าหอผู้ป่วยทุกท่าน

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลหนองวัวซอ ได้อนุมัติแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD) ให้ดำเนินการจัดหลักสูตรอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างใหม่ทุกคน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย นโยบาย และแนวทางการพัฒนาขององค์กร การบริหารงานบุคคล สวัสดิการ สร้างสัมพันธภาพที่ดี อันนำไปสู่การสร้างเครือข่ายที่ดีระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย และเพื่อเสริมสร้างให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้มารับบริการต่อไป

ข้อพิจารณา

ในการนี้คณะกรรมการ HRD จึงขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ โดยใช้งบประมาณภายในวงเงินที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และให้หน่วยงานส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ใหม่ เพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ที่คุณศุภิสรา โคตรบุตร งาน NCD ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.หนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ.หนองวัวซอ ภารกิจประจำ / พื้นฐาน คปสอ.หนองวัวซอ

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข.....ข้อ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
4. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ
5. ยุทธศาสตร์ คปสอ.....ข้อ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
6. ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ...ข้อ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- 7 .ตัวชี้วัด คปสอ....ข้อ ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัด รพ.หนองวัวซอ/ สสอ./ รพ.สต. มีองค์กรแห่งความสุขที่ได้คุณภาพมาตรฐานร้อยละ ๒๐

งานพัฒนาบุคลากร

แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง (/) งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบกองทุนโรคเรื้อรัง.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน/รายละเอียดงบประมาณ (4)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบป.) (5)				ผู้รับผิดชอบ (6)
				ไตรมาส 1 (ตค.-ธค)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.)	
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	1.เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้	เจ้าหน้าที่ใหม่	1. เขียนโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ	5,400		5,300		
ปีงบประมาณ 2565	เข้าใจสภาพแวดล้อมการ	รพ.หนองวัวซอ	2. จัดทำเอกสารการประชุมพร้อม /ประสานวิทยากร/					
	ทำงานในหน่วยงาน	30 คน	ประสานเจ้าหน้าที่ใหม่					
			3. ดำเนินการอบรม/สรุป/ประเมินผล					
	2.เพื่อให้บุคลากรใหม่เข้า		1. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 30คนx2มื้อ/1วันx30บาท					
	ใจแนวทางในการปฏิบัติงาน		= 1,800 บาท					
	ระเบียบวินัย สิทธิประโยชน์		2. ค่าอาหารกลางวัน30คนx1วันx80บาท= 2,400 บาท					
	และสวัสดิการต่างๆ		3. ค่าผ้าป้ายไวนิล 1 ป้าย จำนวนเงิน 300 บาท					
			4. ค่าเอกสารการประชุม 40บาท/ชุด *30 คน จำนวน					
			เงิน 1,200 บาท					
			5. ค่าจัดทำวีดิทัศน์และสื่อการสอน 5,000 บาท					
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,700 บาท					

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายเมธีธร ขอบุณยเสริม)
ตำแหน่ง หัวหน้างานพันตกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายกรุณย์ เอ็นวัฒนา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
หัวหน้างานยุทธศาสตร์ รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปรกรณ์ จารักษ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
(ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองวัวซอ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองวัวซอ	
วัน/เดือน/ปี : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
หัวข้อ : MOIT ๙ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินจัดโครงการ/แผนการจัดอบรมฯ - โครงการ/แผนการจัดอบรมฯ - รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ - บันทึกข้อความรายงานการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ - รายงานการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ - ภาพกิจกรรมการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	
Link ภายนอก : http://www.nwshospital.com/๒๐๑๘/announce.php	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เมธินทร์ ขอบุญส่งเสริม (นายเมธินทร์ ขอบุญส่งเสริม) ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง ปกรณ์ จารักษ์ (นายปกรณ์ จารักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศุภชัย รินน้อย (นายศุภชัย รินน้อย) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	