



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองวัวซอ โทร. ๐-๔๒๒๘-๕๘๙๖ ต่อ ๑๑๓

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ความเป็นมา

อ้างอิง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุขมีการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม มาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการด้าน ITA ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของการประเมินตามตัวชี้วัดของแบบวัด (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://nwshospital.com/๒๐๑๘> โรงพยาบาลหนองวัวซอ องค์กรคุณธรรม (ITA) รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ/ไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ พิจารณาลงนามและอนุญาตเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางศุภากาญจน์ อุบัติศร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

- ทราบ
 อนุญาตเผยแพร่
 ไม่อนุญาต (เหตุผล)


(นายปกรณ์ จารักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

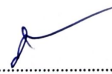
3. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

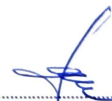
- 1.ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ.
 3.ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ
 5.ยุทธศาสตร์ คปสอ.หนองวัวซอ ข้อ 3. People Excellence
 7.ตัวชี้วัด คปสอ.
2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. People Excellence
 4. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ
 6. ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.หนองวัวซอ ข้อ
 งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบประมาณสังคม () งบ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน/รายละเอียดงบประมาณ (4)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ.) (5)				ผู้รับผิดชอบ (6)
				ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.)	
แผนงานการพัฒนาบุคลากร ในเครือข่ายคปสอ. หนองวัวซอ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามบทบาทหน้าที่	บุคลากรสาธารณสุข สังกัด รพ.หนองวัวซอ สสอ.หนองวัวซอ	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย 2. ส่งกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึก อบรมตามหลักสูตร 3.หน่วยงานต้นสังกัดสนับสนุน งบประมาณตามระเบียบ 4.สรุปผลการดำเนินงาน	ตามTime line สสจ.อุดรธานี/เงินบำรุงหน่วยบริการ				นางจุฬารัตน์ ชัยรัตน์

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
 (นางจุฬารัตน์ ชัยรัตน์)
 ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นายพนตล เลี้ยงพรหม)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
 รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
 (นายปรกรณ์ จารักษ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
 ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองวัวซอ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองวัวซอ	
วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ : MOIT ๖ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
<ul style="list-style-type: none">- บันทึกข้อความลงนามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- แผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
Link ภายนอก : http://www.nwshospital.com/๒๐๑๘/announce.php	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศุภากาญจน์ อุปโคตร (นางศุภากาญจน์ อุปโคตร) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง ปกรณ์ จารักษ์ (นายปกรณ์ จารักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศุภชัย รินน้อย (นายศุภชัย รินน้อย) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕	