

ด้านระบบสุขภาพระดับอำเภอ (District Health System : DHS)

คปสอ.หนองวัวซอ อำเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

๐ ไตรมาสที่
๒

ลำดับ	การร่วมกันแก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิตของพื้นที่ตามบริบท ๓ เรื่อง/อำเภอ (ODOP)	ระดับพัฒนา UCARE ในภาพรวม (ระบุระดับ)					
		๑. Unity Team	๒. Customer Focus	๓.Community participation	๔.Appreciation	๕. Resource sharing and human development	๖. Essential care
		ระดับการพัฒนา	ระดับการพัฒนา	ระดับการพัฒนา	ระดับการพัฒนา	ระดับการพัฒนา	ระดับการพัฒนา
๑	การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการขยะ	๕	๕	๔	๕	๔	๕
๒	การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางถนน						
๓	การป้องกันและแก้ไขปัญหาระบบการขนส่งสาธารณะ						
๔	อาหารปลอดภัยและการใช้สารเคมีในเกษตรกรรม						
๕	การส่งเสริมสุขภาพป้องกันแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ						
๖	การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางน้ำในชุมชน						
๗	การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ						
๘	ยาเสพติด						

จากตารางดังกล่าว พบว่าประเด็นสำคัญเกี่ยวกับปัญหาคุณภาพชีวิตของอำเภอหนองวัวซอได้บทวน และเลือกประเด็นให้สอดคล้อง ตรงตามบริบทของพื้นที่ ซึ่งประเด็นที่เลือกทั้งหมด ๘ ประเด็น โดยประเด็น ที่เลือกพัฒนาแก้ไขมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ

- ๑) การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการขยะ
- ๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางถนน
- ๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาระบบการระบายน้ำ

ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success)

- ๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญในประเด็นปัญหา
- ๒ ภาวะผู้นำและทักษะการประสานงานของเลขาธิการ
- ๓ หน่วยงานคปสอ.หนองวัวซอ มีข้อมูลที่ดี
- ๔ อำเภอหนองวัวซอมีทีมงานที่เข้มแข็ง (Teamwork)

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค/ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ขาดการบูรณาการงบประมาณจากทุกภาคส่วน

ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย/ผู้บริหาร

- ๑ สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมตามความเหมาะสม
- ๒ เสริมพลัง สร้างแรงจูงใจแก่ระดับผู้ปฏิบัติงาน

UCCARE	๑ เริ่มมีแนวทางและ/หรือเริ่มดำเนินการ	๒ ขยายการดำเนินการ	๓ ดำเนินการเป็นระบบและ/หรือครอบคลุม	๔ เรียนรู้	๕ บูรณาการ	คำสำคัญและนิยามปฏิบัติการ
unity team	มีแนวทางที่จะทำงานร่วมกันและดำเนินงานตามหน้าที่ในส่วนที่รับผิดชอบ	มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมในบางประเด็นและ/หรือ มีภาคีภาคส่วนร่วมด้วย	cross functional เป็น team ระหว่างฝ่ายคิดวางแผนและดำเนินการร่วมกัน โดยมีภาคีภาคส่วนร่วมด้วยบางส่วน	fully integrate เป็นโครงข่ายทีมเดียวกันทั้งแนวตั้งและแนวนอน โดยมีภาคีภาคส่วนร่วมด้วย	ชุมชน ภาคีภาคส่วนต่างๆร่วมเป็นทีมกับเครือข่ายสุขภาพในทุกประเด็นสุขภาพสำคัญ	ทีมสุขภาพ (Health Team) หมายถึงทีมภายในหน่วยงานเดียวกัน (ทีมรพ.กับรพ., ทีมรพ.สต.กับทีมรพ.สต. , ทีมระหว่างหน่วยงาน (ทีมรพ.กับทีมรพ.สต.), ทีมแนวตั้งและทีมแนวนอนและ/หรือทีมข้ามสายงาน (ภาคีภาคส่วนต่างๆ)
customer focus	มีช่องทางการรับรู้และเข้าใจความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการเป็นแบบ reactive	มีช่องทางการรับรู้และเข้าใจความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการที่หลากหลายอย่างน้อยในกลุ่มที่มีปัญหาสูง	มีช่องทางการรับรู้และเข้าใจความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการแต่ละกลุ่ม ครอบคลุมประชากรส่วนใหญ่ และนำมาแก้ไขปรับปรุงระบบงาน	มีการเรียนรู้และพัฒนาช่องทางการรับรู้ความต้องการของประชาชนแต่ละกลุ่ม ให้สอดคล้องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการถูกนำมาบูรณาการกับระบบงานต่างๆจนทำให้ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา ผูกพัน และมีส่วนร่วมกับเครือข่ายบริการปฐมภูมิ	ความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ (Health Need) หมายถึงประเด็นปัญหาหรือประเด็นพัฒนาที่ประชาชนและผู้รับบริการจำเป็นต้องได้รับโดยหมายรวมทั้งในส่วน of felt need (เช่น การรักษาฟัน) และ unfelt need (เช่น บริการส่งเสริมป้องกัน)
community participation	มีแนวทาง หรือเริ่มให้ชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสุขภาพ	ดำเนินการให้ชุมชน และภาคีเครือข่ายร่วมรับรู้ร่วมดำเนินการด้านสุขภาพ ในงานที่หลากหลายและขยายวงกว้างเพิ่มขึ้น	ชุมชน และภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมคิดร่วมดำเนินการด้านสุขภาพอย่างเป็นระบบกับเครือข่ายบริการปฐมภูมิ และมีการขยายวงได้ค่อนข้างครอบคลุม	ชุมชน และภาคีเครือข่ายร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการด้านสุขภาพและมีการทบทวน เรียนรู้ ปรับปรุงกระบวนการมีส่วนร่วมให้เหมาะสมมากขึ้น	ชุมชน และภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินการอย่างครบวงจรรวมทั้งการประเมินผล จนร่วมเป็นเจ้าของการดำเนินงานเครือข่ายบริการปฐมภูมิ	ระดับของการมีส่วนร่วม: รับรู้ ร่วมคิด ร่วมดำเนินการ และร่วมประเมินผล

UCCARE	๑ เริ่มมีแนวทางและ/หรือเริ่มดำเนินการ	๒ ขยายการดำเนินการ	๓ ดำเนินการเป็นระบบและ/หรือครอบคลุม	๔ เรียนรู้	๕ บูรณาการ	คำสำคัญและนิยามปฏิบัติการ
appreciation	มีแนวทางหรือวิธีการที่ชัดเจนหรือเริ่มดำเนินการในการดูแลพัฒนาและสร้างความพึงพอใจของบุคลากร	มีการขยายการดำเนินการตามแนวทางหรือวิธีการในการดูแล พัฒนา และสร้างความพึงพอใจของบุคลากรเพิ่มขึ้นในแต่ละหน่วยงานหรือในแต่ละระดับ	ดำเนินการตามแนวทางหรือวิธีการดูแลพัฒนาและสร้างความพึงพอใจและความผูกพัน (engagement) ของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจที่จำเป็นอย่างเป็นระบบ	เครือข่ายสุขภาพมีการเรียนรู้ทบทวนกระบวนการดูแล พัฒนา และสร้างความผูกพันของบุคลากรให้สอดคล้องกับบริบท	สร้างวัฒนธรรมเครือข่ายให้บุคลากรมีความสุข ภูมิใจรับรู้คุณค่าและเกิดความผูกพันในงานของเครือข่ายบริการปฐมภูมิ	ความผูกพัน (engagement) หมายถึงการที่บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานในหน้าที่และในงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุพันธกิจขององค์กร
Resource sharing and human development	มีแนวทาง หรือเริ่มวางแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันและ พัฒนาบุคลากรร่วมกันเพื่อสนับสนุนการพัฒนาาระบบสุขภาพชุมชน	มีการดำเนินการร่วมกันในการใช้ทรัพยากร และพัฒนาบุคลากร ในบางประเด็นหรือบางระบบ	มีการจัดการทรัพยากร และพัฒนาบุคลากรร่วมกันอย่างเป็นระบบและครอบคลุมตามบริบท และความจำเป็นของพื้นที่เพื่อสนับสนุนให้บรรลุตามเป้าหมายของเครือข่ายสุขภาพ	มีการทบทวนและปรับปรุงการจัดการทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	มีการจัดการทรัพยากรร่วมกันโดยยึดเป้าหมายของเครือข่ายสุขภาพ (ไม่มีการแก่งแย่ง) และมีการใช้ทรัพยากรจากชุมชน ส่งผลให้เกิดระบบสุขภาพชุมชนที่ยั่งยืน	Resource หมายถึง คน เงิน ของ ความรู้รวมทั้งข้อมูล ซึ่งเป็นปัจจัยนำเข้า (input) ของการทำงาน
Essential care	มีแนวทางหรือเริ่มดำเนินการจัดระบบดูแลสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็นในแต่ละกลุ่มตามบริบทของชุมชน	มีการจัดระบบดูแลสุขภาพตามบริบท และตามความต้องการของผู้รับบริการ ประชาชน และชุมชน บางส่วน โดยเฉพาะกลุ่มที่มีปัญหาสูง	มีการจัดระบบดูแลสุขภาพตามบริบท ตามความต้องการของผู้รับบริการประชาชนแต่ละกลุ่ม และชุมชนที่ครอบคลุม ประชากรส่วนใหญ่	มีการเรียนรู้ ทบทวน การจัดระบบดูแลสุขภาพ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการดูแลสุขภาพที่เหมาะสม สอดคล้องมากขึ้น	มีการจัดระบบดูแลสุขภาพอย่างบูรณาการร่วมกับประชาชน ชุมชน ภาคีภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ประชาชนมีสถานะสุขภาพดี	Essential Care หมายถึงบริการด้านสุขภาพที่จำเป็นสำหรับประชาชน โดยสอดคล้องกับบริบทของชุมชนและเป็นไปตามศักยภาพของเครือข่ายบริการปฐมภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองวัวซอ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองวัวซอ วัน/เดือน/ปี : ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หัวข้อ: แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ EBIT ๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ธีระวัต เคนถาวร (นายธีระวัต เคนถาวร) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง ปกรณ์ จารักษ์ (นายปกรณ์ จารักษ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กมลรัตน์ ทองเพชร (นางสาวกมลรัตน์ ทองเพชร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	