

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง  
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลหนองวัวซอ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## สารบัญ

## หน้า

|                                                                                                         |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| บทที่ ๑ : บทนำ                                                                                          | ๑ |
| ๑.๑ หลักการและเหตุผล                                                                                    | ๑ |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์                                                                                        | ๒ |
| <br>                                                                                                    |   |
| บทที่ ๒ : การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน                                                  | ๓ |
| ๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน                                                        | ๓ |
| - เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)                                                       | ๓ |
| - เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร                                       | ๓ |
| - ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)                                                                      | ๓ |
| - ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)                                                                 | ๔ |
| ๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน<br>(Risk Assessment for Conflict of Interest)           | ๔ |
| ๒.๓ ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน<br>(Risk Assessment Plan for Conflict of Interest) | ๔ |
| ๒.๔ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)                                                                | ๕ |
| ๒.๕ สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน                                          | ๕ |
| <br>                                                                                                    |   |
| บทที่ ๓ : ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน                                                    | ๖ |
| ๓.๑ ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน                                              | ๖ |
| ๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน                                       | ๖ |
| ๓.๓ แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน                                                  | ๖ |
| รายชื่อคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน                                                 | ๖ |

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ความเสี่ยง (Risk) คือ การวัดความสามารถ ที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของ งานประสบความสำเร็จ ภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิค ที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร การจัดการความเสี่ยง หรือ การบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ การจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการในการระบุ วิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยง ที่สัมพันธ์ กับ กิจกรรม หน้าที่และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหาย จากความเสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กรต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมาก จนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจ หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ใน รูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำ ดังกล่าวมีให้พบเห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจ ที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้น กับประเทศชาติก่อให้เกิด การกระทำที่ผิดจริยธรรม และ จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติ หน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้องเป็นหลัก

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยง ที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการ ปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุ ของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน ที่อาจเปิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมี สถานการณ์หรือ สภาวะการณ์ของการขัดกัน ของประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่ การทุจริตมากเท่านั้น สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของ สถานการณ์และ เหตุการณ์ ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ ไม่เหมาะสม รวมถึงความ ไม่สอดคล้องกันระหว่าง นโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อ วัตถุประสงค์หรือ เป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบ งานภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาด ประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการ ดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจาก ความไม่ชัดเจนความ ไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอา ความเสี่ยงในด้านต่างๆมาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อนของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังบรรลุ เป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) อีกด้วย

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

## บทที่ ๒

### การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบ ของความเสี่ยง เพื่อประเมินโอกาส และผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และดำเนินการ

วิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการ ประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากข้อมูลเป็นเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือ จำนวนเงินได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

| ระดับ | โอกาส     | คำอธิบาย                |
|-------|-----------|-------------------------|
| ๑     | น้อยมาก   | มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก   |
| ๒     | น้อย      | มีโอกาสดังขึ้นน้อย      |
| ๓     | ปานกลาง   | มีโอกาสดังขึ้นปานกลาง   |
| ๔     | มาก       | มีโอกาสดังขึ้นมาก       |
| ๕     | มากที่สุด | มีโอกาสดังขึ้นมากที่สุด |

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

| ระดับ | ความรุนแรง | คำอธิบาย                          |
|-------|------------|-----------------------------------|
| ๑     | น้อยมาก    | สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน |
| ๒     | น้อย       | ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง |
| ๓     | ปานกลาง    | บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม   |
| ๔     | สูง        | ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง           |
| ๕     | สูงมาก     | ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง         |

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดย พิจารณาจาก ผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรง ของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

| ระดับความเสี่ยง        | ช่วงคะแนน        | เขตสี  | มาตรการควบคุม                                                                                       |
|------------------------|------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ระดับความเสี่ยงต่ำ     | ๑ – ๓ คะแนน      | เขียว  | ยอมรับความเสี่ยง                                                                                    |
| ระดับความเสี่ยงปานกลาง | ๔ – ๙ คะแนน      | เหลือง | ยอมรับความเสี่ยง แต่ควรมีมาตรการควบคุม                                                              |
| ระดับความเสี่ยงสูง     | ๑๐ – ๑๖<br>คะแนน | ส้ม    | ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง<br>ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้                                         |
| ระดับความเสี่ยงสูงมาก  | ๑๗ – ๒๕<br>คะแนน | แดง    | ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง หรือหลีกเลี่ยง<br>ความเสี่ยง โดยการ หยุด ยกเลิกเปลี่ยนแปลง<br>กิจกรรม |

### ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

|                                      |   |                                       |    |    |    |    |
|--------------------------------------|---|---------------------------------------|----|----|----|----|
| ความรุนแรงของ<br>ผลกระทบ<br>(Impact) | ๕ | ๕                                     | ๑๐ | ๑๕ | ๒๐ | ๒๕ |
|                                      | ๔ | ๔                                     | ๘  | ๑๒ | ๑๖ | ๒๐ |
|                                      | ๓ | ๓                                     | ๖  | ๙  | ๑๒ | ๑๕ |
|                                      | ๒ | ๒                                     | ๔  | ๖  | ๘  | ๑๐ |
|                                      | ๑ | ๑                                     | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |
|                                      |   | ๑                                     | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |
|                                      |   | โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) |    |    |    |    |

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) โรงพยาบาลหนองวัวซอ ได้ศึกษาถึงปัญหา และแนวโน้ม โอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่พบว่ามี ความความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

๒. การใช้รถยนต์ของทางราชการ

๒.๓ ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment Plan for Conflict of Interest)

| ประเด็น<br>ความ<br>เสี่ยง                       | ปัจจัยเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                  | การประเมินความเสี่ยง ด้าน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน |             |                         |                         |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                               | โอกาส                                          | ผล<br>กระทบ | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง | ลำดับ<br>ความ<br>เสี่ยง |
| (๑) จัดซื้อ<br>จัดจ้าง และ<br>การจัดหา<br>พัสดุ | การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือมีการจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดมาทดแทน                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ๔                                              | ๔           | ๑๖                      | ๑                       |
| (๒) การใช้<br>รถราชการ                          | ๑. ใช้รถราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม<br>๒. ผู้ใช้รถราชการละเลยการ ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม<br>๓. ใช้ เก็บรักษา ซ่อมบำรุงรถส่วนกลาง และรถรับรอง ไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ | เพื่อให้การใช้รถราชการ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                                                                                       | ๔                                              | ๓           | ๑๒                      | ๒                       |

#### ๒.๔ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

|                                       |   |   |   |   |     |   |
|---------------------------------------|---|---|---|---|-----|---|
| ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)         | ๕ |   |   |   |     |   |
|                                       | ๔ |   |   |   | (๑) |   |
|                                       | ๓ |   |   |   | (๒) |   |
|                                       | ๒ |   |   |   |     |   |
|                                       | ๑ |   |   |   |     |   |
|                                       |   | ๑ | ๒ | ๓ | ๔   | ๕ |
| โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) |   |   |   |   |     |   |

จากการจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและ จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

| ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน | ลำดับความสำคัญของความเสี่ยง             |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------|
| (๑) จัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ           | ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงสูง = ๑๖ คะแนน) |
| (๒) การใช้รถยนต์ของทางราชการ                  | ลำดับ ๒ (ระดับความเสี่ยงสูง = ๑๒ คะแนน) |

๒.๕ สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จากผลการวิเคราะห์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ โดยจัดลำดับความสำคัญดังนี้

ลำดับที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ อยู่ในระดับความเสี่ยงสูง (ระดับความเสี่ยงสูง = ๑๖ คะแนน) มีความสำคัญที่ต้องรีบแก้ไข โดยศึกษาปัญหาที่เกี่ยวข้องพบว่า บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติ ไม่ทราบหรือยังขาดการศึกษาระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องแบบสม่ำเสมอถึงขาดการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน หรือในสายอาชีพ

ลำดับที่ ๒ การใช้รถยนต์ของทางราชการ อยู่ในระดับความเสี่ยงสูง (ระดับความเสี่ยงสูง = ๑๒ คะแนน) มีความสำคัญที่ต้องรีบแก้ไข เพื่อให้การใช้รถราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### บทที่ ๓

#### ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

##### ๓.๑ ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือ การปฏิบัติงาน โดย ไม่ตั้งใจ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องยิ่งขึ้น

๒. หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไข หรือมีการ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในหน่วยงาน

๓. เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหา การทุจริต คอร์รัปชัน และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน มีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่องค์กร ปลอดจากการทุจริต

##### ๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้ บางกิจกรรม ยังมี ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ภายใต้กิจกรรม

๒. การพบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ยังใช้ระยะเวลาในการดำเนิน การปรับปรุง แก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยังคงมีการปฏิบัติงานตามแบบวิธีเดิม

๓. หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ หรือยังมองไม่เห็นปัญหาที่เกิดขึ้นที่จะส่งผลกระทบต่อบุคลากร หรือองค์กร จึงเกิดการเพิกเฉย หรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

##### ๓.๓ แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. เร่งดำเนินการจัดอบรมหรือสัมมนา เพื่อให้บุคลากรทราบและ ตระหนักถึง หลักเกณฑ์การจัดซื้อ จัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ การศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือบทลงโทษหากพบผู้กระทำการฝ่าฝืน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการหาช่องทางเพื่อกระทำการทุจริต

๒. นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงมา ปรับปรุงแก้ไข คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ โดยเพิ่มเติมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และวิธีการ เบิกจ่ายค่าตอบแทน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของคู่มือ และ ครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องมากขึ้น

๓. กำหนดให้มีมาตรการหลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องชัดเจนเพิ่มมากขึ้น ในรายละเอียดการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ รวมถึงบรรจุให้เป็นหัวข้อในการกำหนด มาตรฐานความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของโรงพยาบาลหนองวัวซอ เพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร ในด้านความโปร่งใส และปลอด จากการทุจริต

#### รายชื่อคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

|                       |                               |                   |
|-----------------------|-------------------------------|-------------------|
| ๑.นายปกรณ์ จารักษ์    | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ | ประธานคณะทำงาน    |
| ๒.นายธีระวัต เคนถาวร  | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส    | คณะทำงาน          |
| ๓.นางมะลิดา บุตตะโยธี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี    | คณะทำงาน          |
| ๔.นายกรุง เย็นวัฒนา   | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | เลขานุการคณะทำงาน |



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองวัวซอ  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลหนองวัวซอ

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                              |
| ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหนองวัวซอ<br>วัน/เดือน/ป : ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒<br><br>หัวข้อ: แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT)<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓<br><br>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br>แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓<br>EBIT ๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง<br><br>- ขออนุญาตเผยแพร่วิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน<br><br>Linkภายนอก : ไม่มี<br>หมายเหตุ: ..... |                                                                                                                              |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br>ธีระวัต เคนถาวร<br>(นายธีระวัต เคนถาวร)<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส<br>วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้อนุมัติรับรอง<br>ปกรณ์ จารักษ์<br>(นายปกรณ์ จารักษ์)<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ<br>วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br>คมสันต์ จันทะโพธิ์<br>(นายคมสันต์ จันทะโพธิ์)<br>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                              |