

แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2562



คปสอ.หนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

(ใบเสนอขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2562)

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.หนองวัวซอ ปีงบประมาณ 2562

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนอำเภอหนองวัวซอสุขภาพดี
พันธกิจ 1.จัดบริการสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมแบบไร้รอยต่อโดย
การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

2.บริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล

3.จัดการความรู้วิจัยและสร้างนวัตกรรมใหม่ด้านสุขภาพทุกระดับและนำมาประยุกต์ใช้ในระบบ
สุขภาพ

ยุทธศาสตร์ คปสอ.หนองวัวซอ

1. ยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

จำนวน 35 แผนงาน

งบประมาณ 1,252,790 บาท

2. ยุทธศาสตร์ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

จำนวน 14 แผนงาน

งบประมาณ 404,995 บาท

3. ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

จำนวน 2 แผนงาน

งบประมาณ 173,000 บาท

4. ยุทธศาสตร์ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

จำนวน 18 แผนงาน

งบประมาณ 770,700 บาท

(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ผู้เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

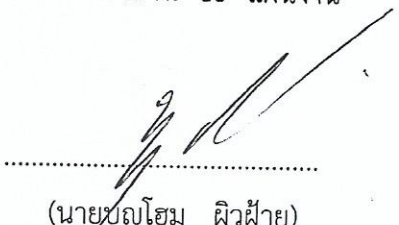
ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562

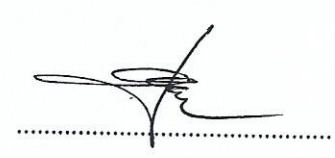
(ใบเสนอขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2562)
แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.หนองวัวซอ ปีงบประมาณ 2562

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนอำเภอหนองวัวซอสุขภาพดี
พันธกิจ 1.จัดบริการสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมแบบไร้รอยต่อโดย
การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2.บริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล
3.จัดการความรู้วิจัยและสร้างนวัตกรรมใหม่ด้านสุขภาพทุกระดับและนำมาประยุกต์ใช้ในระบบ
สุขภาพ

ยุทธศาสตร์ คปสอ.หนองวัวซอ

1. ยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
จำนวน 22 แผนงาน งบประมาณ 1,680,760 บาท
2. ยุทธศาสตร์ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
จำนวน 13 แผนงาน งบประมาณ 839,670 บาท
3. ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
จำนวน 2 แผนงาน งบประมาณ 173,000 บาท
4. ยุทธศาสตร์ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
จำนวน 13 แผนงาน งบประมาณ 597,920 บาท


(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ
ผู้เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ


(นายปรกรณ์ จารักษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ
ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

.....
(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562

คำนำ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 คปสอ.หนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานีได้กำหนดให้มีการบูรณาการยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี โดยจัดกระบวนการกลไกการบูรณาการยุทธศาสตร์สาธารณสุขประจำปีงบประมาณพ.ศ.2562 เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันในประเด็นสำคัญ แต่ละด้านโดยใช้กลไกของคณะกรรมการร่วมกันในแต่ละประเด็น ทั้งนี้ผู้บริหารและผู้แทนจากกลุ่มงานต่างๆในสังกัด คปสอ.หนองวัวซอจังหวัดอุดรธานี ได้ร่วมพิจารณาจัดทำรายละเอียดรองรับแต่ละประเด็นสำคัญและแนวทางการกำกับติดตามการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินการร่วมกันในรูปของคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการพัฒนางานสาธารณสุขเพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาสาธารณสุขบรรลุเป้าหมายในแต่ละช่วงเวลาที่จะส่งผลถึงประชาชนได้อย่างชัดเจน

คปสอ.หนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานีจึงจัดทำเอกสารฉบับนี้เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานในยุทธศาสตร์ที่เน้นหนักให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพและแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานทุกระดับและนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายหลักสำคัญคือประชาชนไทยทุกคนมีสุขภาพดีและขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงาน ที่ได้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำเอกสารฉบับนี้

คปสอ.หนองวัวซอ
จังหวัดอุดรธานี
ธันวาคม 2561

สารบัญ

	หน้า
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดอุดรธานีปี 2561-2564	1
วิสัยทัศน์ / พันธกิจ / ยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	2
ข้อมูลทั่วไปอำเภอหนองวัวซอ / สภาพปัญหา	3
การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและภัยคุกคาม (SWOT) คปสอ.หนองวัวซอ	17
บททวนแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2560-2564	25
สรุปแผนงานและงบประมาณ ปีงบประมาณ 2562	27
ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	31
ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	71
ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	89
ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	92
ภาคผนวก	108
- House Model	
- รายนามผู้จัดทำ	



การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ปี 2561 - 2564

VISION

เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนอุดรธานีมีสุขภาพดี

MISSION

1. จัดบริการสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ มีคุณภาพ และครอบคลุมแบบไร้รอยต่อ
2. บริหารจัดการระบบสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล

ค่านิยม

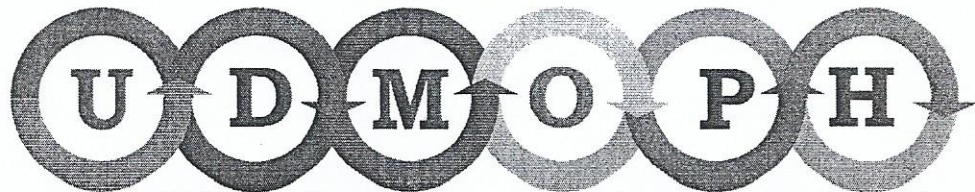
●Unity
สามัคคี

●Mastery
เป็นนายตนเอง

●People centered approach
ใส่ใจประชาชน



เป้าหมาย



●Diversity
มีความหลากหลาย

●Originality
เร่งสร้างสิ่งใหม่

●Humility
ถ่อมตนอ่อนน้อม

ประชาชนสุขภาพดี

- อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า 80 ปี
(ปี 2561 อุดรธานี (ข) 72.51 (ญ) 79.79 ปี,
ประเทศ 74.7 ปี)
- อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี
เมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า 72 ปี
(ปี 2561 อุดรธานี 69.69 ปี, ประเทศ 68.4 ปี)

เจ้าหน้าที่มีความสุข

- ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนในองค์กร
(Happy Work Life Index) ≥ 50
- ดัชนีสุขภาวะองค์กร
(Happy Workplace Index) ≥ 57

ระบบสุขภาพยั่งยืน

- เข้าถึงบริการ (Access)
- ครอบคลุมคน (Coverage)
- คุณภาพ (Quality)
- ธรรมาภิบาล (Governance)

PA : Performance Agreement ปี 2562

PA กระทรวง

- HRH Transformation
- Digital Transformation
- Primary Care (พชอ./ PCC / รพ.สต.ดีดดาว)
- RDU
- TB
- Mother & Child Health
- GREEN & CLEAN Hospital
- มาเสฟติด
- Fast Track (Stroke / SEPSIS / TRAUMA)
- Financial Management
- Quality Organization (PMQA / HA)
- เขตสุขภาพ

PA เขตสุขภาพที่ 8

- Excellence
- STEMI
- DHF
- Strength
- Mother & Child Health
- NCD & DM
- RTI
- Sepsis
- มาเสฟติด
- Support
- Digital Transformation
- Financial Management

นโยบาย สสจ.อุดรธานี

1 พัฒนา IT

- IT สำหรับประชาชน
- QOF
- โปรแกรมลดความรุนแรงในเด็ก
- โปรแกรมระบบคิวใน รพ.
- E-Family Folder
- Dashboard

3 พัฒนาระบบประกันคุณภาพ

- PCC
- รพ.สต.ดีดดาว 100%

5 ต้นแบบพฤติกรรมสุขภาพ

- ออกกำลังกาย (วิ่งทดสอบสมรรถภาพ)
- ลดหวานด้วยสูตรคีโคโรนิก

2 กาดิเข้มแข็ง

- One Province One Hospital
- พชอ.เข้มแข็ง ผ่านการประเมิน DHSA
- มีโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร อย่างน้อยอำเภอละ 1 แห่ง
- ขยาย Green & Clean Hospital
- จนถึงระดับชุมชน
- การควบคุมโรคเข้มแข็ง ไขเลือกออก
- ชีการ (ตำบลปลอดลูกป่วยลาย) วัดขึ้นในเด็ก

4 เมืองสุขภาพไร้นิคม

Excellence

1. STEMI
2. Stroke
3. Mother & Child
4. DHF

Strength

1. RTI
2. Sepsis
3. TB
4. TO BE NUMBER ONE / มาเสฟติด
5. DM / HT
6. LTC
7. พัฒนาการเด็กปฐมวัย
8. แพทย์แผนไทย
9. RDU

Support

1. HRH Transformation
2. Digital Transformation
3. Financial Management
4. Quality Organization (PMQA / HA / รพ.สต.ดีดดาว)



นโยบาย นพ.ประเมษฐ์ กิ่งโก้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ปีงบประมาณ 2562

1 พัฒนา IT

- IT สำหรับประชาชน
- QOF
- โปรแกรมลดความรุนแรงในเด็ก
- โปรแกรมระบบคิวใน รพ.
- E-Family Folder
- Dashboard



2 ภาควิชาเข้มแข็ง

- One Province One Hospital
- พชอ.เข้มแข็ง ผ่านการประเมิน DHSA
- มีโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร อย่างน้อยอำเภอละ 1 แห่ง
- ขยาย Green & Clean Hospital จนถึงระดับชุมชน
- การควบคุมโรคเข้มแข็ง ไข้เลือดออก ชีการ์ (ตำบลปลอดลูกน้ำยุงลาย) วัคซีนในเด็ก



3 พัฒนาระบบปฐมภูมิ

- PCC
- รพ.สต.ติดดาว 100%



รพ.สต.ติดดาว



4 เมืองสมุนไพรครบวงจร



5 ดันแบบพฤติกรรมสุขภาพ

- ออกกำลังกาย (วิ่งทดสอบสมรรถภาพ)
- ลดอ้วนด้วยสูตรคีโตเจนิค



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศพิจารณาจากแผนที่แล้วคล้ายรูปตัวเอส สภาพพื้นที่เป็นที่สูงๆต่ำๆ แบบลูกฟูก ประกอบด้วยที่ราบและป่าไม้ พื้นที่ทั้งหมดอยู่กลางหุบเขา ร้อยละ 60 เป็นที่ราบ ร้อยละ 5 เป็นป่าทึบ ร้อยละ 33 เป็นป่าโปร่ง และร้อยละ 2 เป็นแหล่งน้ำ

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศร้อนชื้น แบ่งเป็น 3 ฤดู เป็นไปตามฤดูกาลกล่าวคือ ฤดูร้อนๆจัด ลมพัดแรง อุณหภูมิเฉลี่ย 30 องศาเซลเซียส ในฤดูฝนส่วนใหญ่จะเป็นฝนจากพายุดีเปรสชัน และพายุโซนร้อนจากทะเลจีนใต้ประเทศเวียดนามผ่านภาคอีสาน ประกอบกับสภาพป่าเขาทำให้อำเภอหนองวัวซอ มีฝนตกชุกและบางครั้งมีฝนตกหนักติดต่อกันหลายวัน ในฤดูหนาวจะหนาวจัด

การปกครอง

แบ่งการปกครองออกเป็น 8 ตำบล 78 หมู่บ้าน ท้องที่อำเภอหนองวัวซอ ประกอบด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 9 แห่ง โดยแบ่งออกเป็นเทศบาล 4 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 5 แห่ง

ตำบล	เขตเทศบาล	หมู่บ้าน	ระยะทางจากอำเภอ
หมากหญ้า	0	10	13กม.
อุบลมุง	1	10	8 กม.
หนองอ้อ	1	11	1 กม.
กุดหมากไฟ	0	11	16 กม.
น้ำพัน	0	9	28 กม.
โนนหวาย	1	10	1 กม.
หนองบัวบาน	0	9	20 กม.
หนองวัวซอ	1	8	14 กม.

การคมนาคม

อำเภอหนองวัวซอ สามารถติดต่อกับจังหวัดและอำเภอต่างๆ ตลอดจนตำบลต่างๆ ได้โดยทางบก ระยะทางจากอำเภอหนองวัวซอถึงจังหวัดอุดรธานี 39 กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง 45 นาที

การประกอบอาชีพ

- 1.อาชีพหลัก ได้แก่ เกษตรกรรม , รับจ้างทั่วไป
- 2.อาชีพเสริม ได้แก่ 1. งานหัตถกรรม , ทอผ้าไหมขัดและผ้าหมีขัด 2.งานแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ได้แก่ มะม่วงดอง มะม่วงแช่อิ่ม
- 3.โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ได้แก่ โรงงานแปรงไม้สำหรับล้าง โรงเลื่อย
- 4.จำนวนธนาคารมี 2 แห่ง คือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) สาขาหนองวัวซอ และสาขาก้านโพนทราย

การศึกษา

- 1.โรงเรียนมัธยม 3 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนหนองวัวซอพิทยาคม , โรงเรียนแสงอร่าม และโรงเรียนหนองยางชุมพิทยาคม
- 2.โรงเรียนประถมศึกษา ได้แก่ 32 แห่ง ตั้งอยู่ในทุกตำบล (โรงเรียนเอกชน 1 แห่ง)

ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ

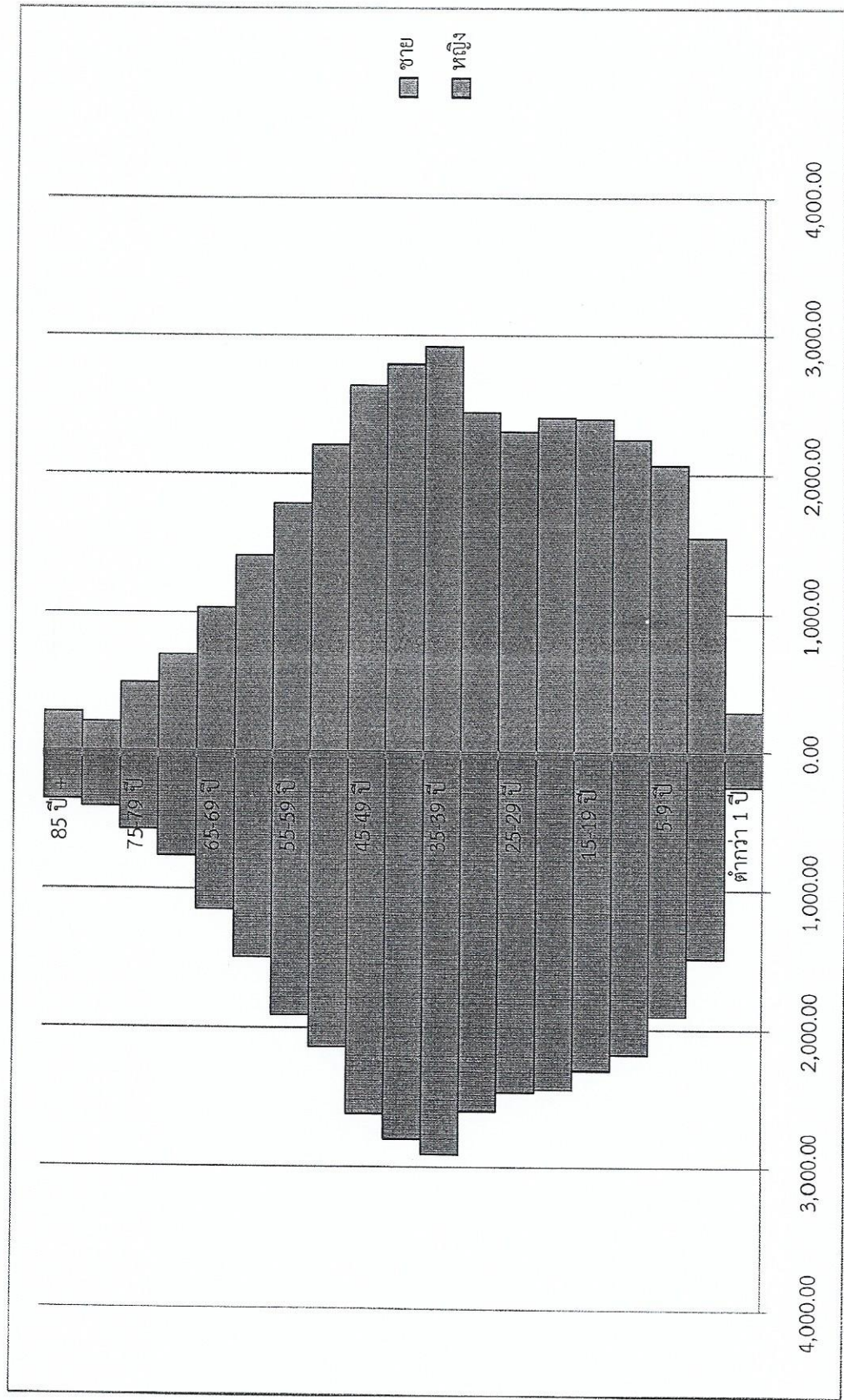
- 1.ทิวเขาภูพาน
- 2.ลำน้ำห้วยหลวง

การเกษตรและการอุตสาหกรรม

- 1.ผลผลิตทางการเกษตร ได้แก่ มะม่วง ไม้สำหรับล้าง อ้อย ยางพารา
- 2.ชื่อแหล่งน้ำ ที่สำคัญ ได้แก่ ลำห้วยหลวง
- 3.โรงงานอุตสาหกรรม ที่สำคัญ ได้แก่ บริษัทหะแนค ประเทศไทยจำกัด

ปริมาณประชากร

อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี



อัตรากำลัง (อัตราส่วนบุคคลด้านสาธารณสุขต่อประชากรในเครือข่าย 63,247 คน)

บุคลากร	CUP	รพ.	อัตราส่วน(CUP)	รพ.สต.
แพทย์	7	7	1:9,035	
ทันตแพทย์	4	4	1:1582	
เภสัชกร	4	4	1:1582	
นักเทคนิคการแพทย์	3	3	1:21,082	
นักกายภาพบำบัด	3	3	1:21,082	
พยาบาลวิชาชีพ	55	43	1:1,150	15
นักวิชาการสาธารณสุข	32	4	1:21,082	28
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	11	2	1:5,750	9
จนง.วิทยาศาสตร์การแพทย์	2	1	1:31,623	
จพ.รังสี/เภสัชกรรม/เวชกิจฉุกเฉิน	1/4/2	1/4/2	1:9,035	
จพ.ทันตกรรม/นวก.ทันตกรรม	5/1	0/1	1:10,541	5
นักจัดการงานทั่วไป,จพ.ธุรการ, การเงินและบัญชี	6	5	1:10,541	1
ลูกจ้างประจำ	13	12	1:4,865	1
ลูกจ้างชั่วคราว(UC)	6	3	1:10,541	3
ลูกจ้างชั่วคราว/รายวัน	117	71/9	1:540	37

ข้อมูลโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประวัติ

โรงพยาบาลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ที่ตั้งโรงพยาบาลเดิมบ้านเลขที่ 200 ม. 5 ตำบลโนนหวาย อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี (ขนาด 10 ไร่) อยู่ห่างจากโรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี 39 กิโลเมตร เริ่มก่อตั้ง ปี 2525 และเปิดทำการ เดือนกันยายน 2526 มีเนื้อที่ 12 ไร่ ห่างจากที่ว่าการอำเภอหนองวัวซอ 100 เมตร

ต่อมาได้งบประมาณขยายโรงพยาบาล 30 ไร่ แต่โรงพยาบาลเดิมมีเนื้อที่ไม่เพียงพอสำหรับโรงพยาบาล 30 ไร่ จึงได้หาเนื้อที่ก่อสร้างใหม่ เมื่อเดือน ตุลาคม 2537 และเปิดทำการได้เมื่อ 1 ตุลาคม 2538 และวันที่ 13 มกราคม 2539 โดยรัฐมนตรีช่วยกระทรวงสาธารณสุข นางเตือนใจ นุอุปละ

โรงพยาบาลหนองวัวซอ ปัจจุบันตั้งอยู่ เลขที่ 1 หมู่ 1 ตำบลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ

- ห่างจากที่ว่าการอำเภอ 13 กิโลเมตร
- ห่างจากโรงพยาบาลชุมชนที่อยู่ใกล้ที่สุด คือ โรงพยาบาลกุดจับ 21 กิโลเมตร
- ห่างจากโรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี 26 กิโลเมตร
- เนื้อที่ 22 ไร่ 3 งาน 90 ตารางวา

มีผู้อำนวยการดังนี้

1.แพทย์หญิงอรไท	นิตยคำหาญ	ปี พ.ศ.2528	- พฤษภาคม 2543
2. นายแพทย์สมิต	ประสันนาการ	พฤษภาคม 2543	- พฤษภาคม 2544
3. นายแพทย์อุทัย	มาลา	พฤษภาคม 2544	- ตุลาคม 2545
4.นายแพทย์วุฒิไกร	ศักดิ์สุรกานต์	ตุลาคม 2545	- เมษายน 2546
5.นายแพทย์พนัส	วงศ์เกลียวเรียน	เมษายน 2546	- เมษายน 2550
6.นายแพทย์ทวีรัชต์	ศรีกุลวงศ์	เมษายน 2550	- พ.ศ. 2559
7.นายแพทย์ปกรณ์	จารักษ์	เมษายน 2559	- ปัจจุบัน

ข้อมูลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ประวัติ

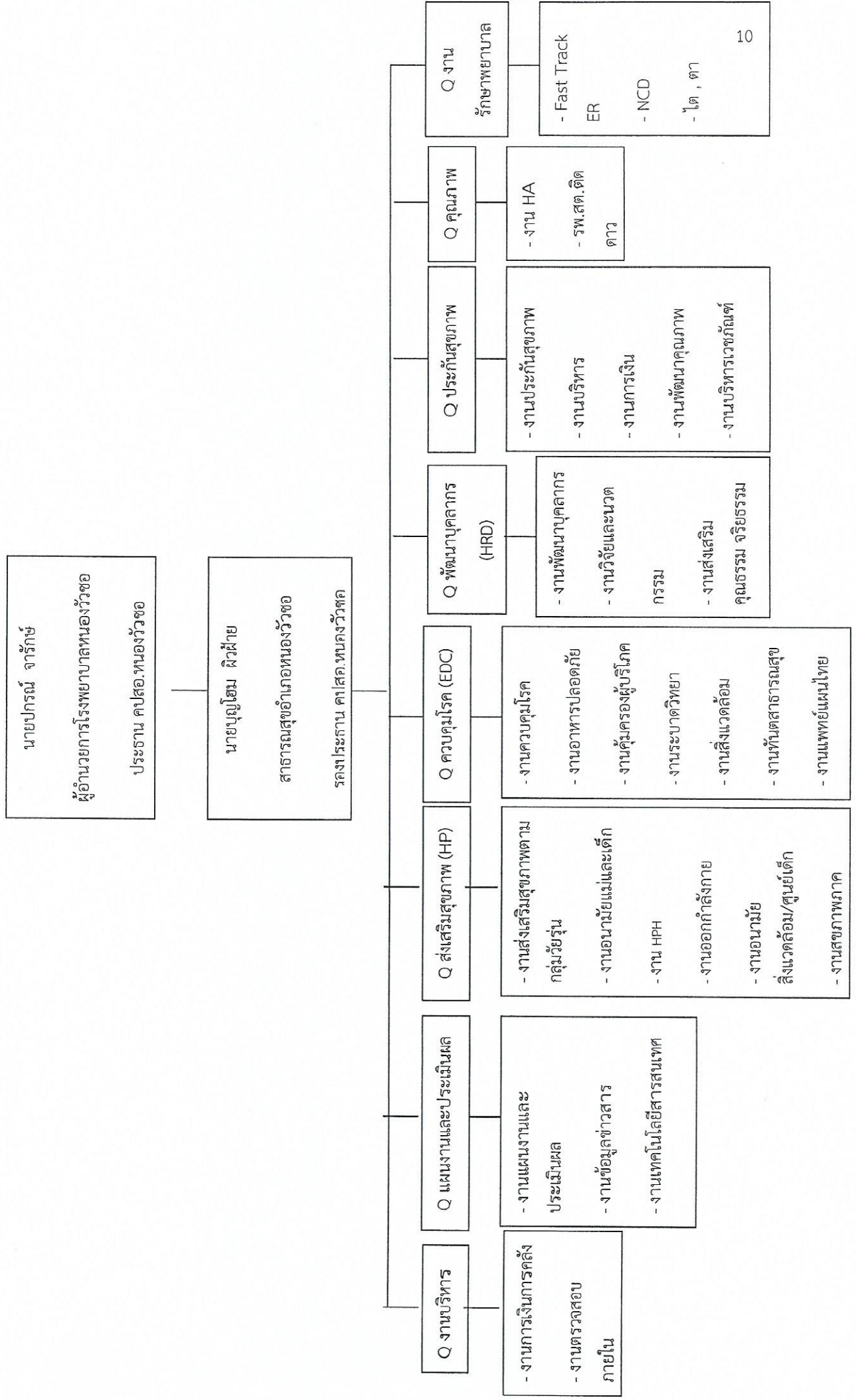
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ที่ตั้งบ้านเลขที่ 200 หมู่ที่ 5 ตำบลโนนหวาย อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี อยู่ห่างจากโรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี 39 กิโลเมตร เริ่มก่อตั้ง ปี 2514 มีเนื้อที่ 12 ไร่ (อยู่ในบริเวณเดียวกับรพ.สต.โนนหวายใต้) ห่างจากที่ว่าการอำเภอหนองวัวซอ 100 เมตร มีหน่วยบริการปฐมภูมิลูกข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 11 แห่ง ได้แก่

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กุดหมากไฟ
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองแขวงชุมพล
3. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อุบมุง
4. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โคกผักหอม
5. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองเม็ก
6. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โนนหวายใต้
7. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองแสง
8. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โนนสว่าง
9. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล น้ำพัน
10. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองบัวบาน
11. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หนองแขง

มีสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ ดังนี้

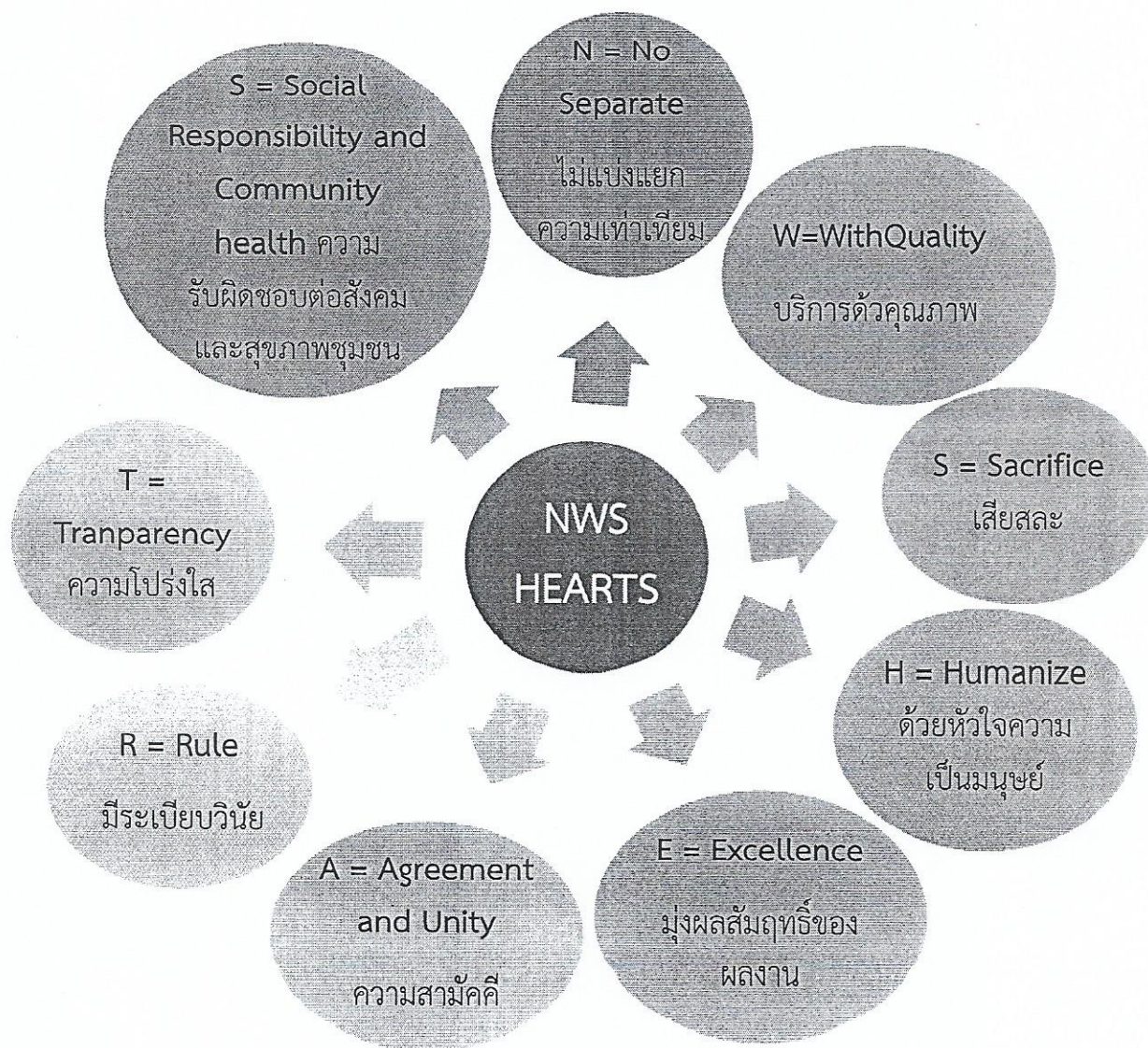
- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| 1. นายราเมศร์ คำโพนงาม | เมษายน 2514 - ตุลาคม 2516 |
| 2. นายสุรตน์ชัย ปัญญาทอง | มกราคม 2517 - มิถุนายน 2523 |
| 3. นายนิวัฒน์ จำปา | มิถุนายน 2523 - กรกฎาคม 2523 |
| 4. นายอารี จิตรคาม | สิงหาคม 2523 - ตุลาคม 2524 |
| 5. นายเชาวลิตร์ พรหมโสภา | ตุลาคม 2524 - พฤษภาคม 2527 |
| 6. นายพวง ศรีราช | พฤษภาคม 2527 - สิงหาคม 2527 |
| 7. นายยงยุทธ สิทธิมาตย์ | สิงหาคม 2527 - มกราคม 2529 |
| 8. นายสนิท พลบูรณ์ | มกราคม 2529 - ตุลาคม 2532 |
| 9. นายวิชัย ป้องขาวพล | พฤศจิกายน 2532 - ตุลาคม 2537 |
| 10. นายจูรี ประดิษฐ์ด้วง | พ.ศ. 2537 - พ.ศ. 2541 |
| 11. นายสมหมาย พรหมสาขา ณสกลนคร | พ.ศ. 2541 - พ.ศ. 2545 |
| 12. นายแก้ว เสวตวงษ์ | พ.ศ. 2545 - พ.ศ. 2547 |
| 13. นายโยมา ประดิษฐ์ | พ.ศ. 2547 - พ.ศ. 2550 |
| 14. นายสาคร รอดขันเมือง | พ.ศ. 2550 - พ.ศ. 2552 |
| 15. นายบุญโสม ผิวฝ้าย | พ.ศ. 2552 - ปัจจุบัน |

โครงสร้าง คปสอ.หนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี



ค่านิยมร่วมของ คปสอ.หนองวัวซอ

NWS HEARTS ซึ่ง NWS ย่อมาจากคำเต็มว่า NONGWAUSAW : หนองวัวซอ ในความหมายแต่ละตัวอักษรมีความหมายสื่อถึงค่านิยมร่วม ดังนี้



ลำดับโรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาตามอัตราป่วย

1 มกราคม 2561 - 30 พฤศจิกายน 2561

ลำดับที่	โรค	ป่วย	อัตราป่วย
1	Diarrhoea	641	1,040.36
2	ไข้ไม่ทราบสาเหตุ	452	733.61
3	Food Poisoning	107	173.66
4	Pneumonia	93	150.94
5	H.conjunctivitis	81	131.47
6	Tuberculosis,total(32-34)	31	50.31
7	Chickenpox	15	24.35
8	Syphilis	8	12.98
9	Hand,foot and mouth disease	8	12.98
10	Influenza	6	9.74
11	Gonorrhoea	6	9.74

ข้อมูลจากศูนย์ระบาดวิทยาอำเภอหนองวัวซอ

ตารางแสดง 10 อันดับโรคผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลหนองวัวซอ ปี 2561

ลำดับ	ICD10	name	ชื่อโรค/กลุ่มอาการ	ครั้ง	คน
1	E119	NIDM without complication	เบาหวานชนิดไม่พึ่งอินซูลินที่ไม่มีภาวะแทรกซ้อน	8,920	2,180
2	I10	Essential (primary hypertension)	ความดันโลหิตสูง	6,638	2,244
3	K30	Dyspepsia	อาหารไม่ย่อย	2,825	1,986
4	E112	NIDM with renal complication	เบาหวานชนิดไม่พึ่งอินซูลินที่มีภาวะแทรกซ้อนทางไต	2,536	569
5	J00	Acute nasopharyngitis (common cold)	ไข้หวัด	2,486	1,901
6	K045	Diseases of pulp and periapical tissues	เนื้อเยื่อรอบปลายรากฟันอักเสบ	1,673	1,371
7	M179	Gonarthrosis (arthrosis of knee)	ข้อเข่าเสื่อม	1,472	861
8	R42	Dizziness and giddiness	เวียนศีรษะ	1,370	1,093
9	B24	Unspecified human immunodeficiency virus (HIV) disease	ภูมิคุ้มกันบกพร่อง	1,366	245
10	J209	Acute bronchitis	หลอดลมอักเสบเฉียบพลัน	1,366	875

ที่มา : ศูนย์ข้อมูลโรงพยาบาลหนองวัวซอ

สรุปผลงานผู้ป่วยใน ปี 2561

ตารางที่ 1. สถิติกลุ่มโรคผู้ป่วยใน 10 อันดับเปรียบเทียบ 3 ปี

กลุ่มโรค ปี 2558	จำนวน	กลุ่มโรค ปี 2559	จำนวน	กลุ่มโรค ปี 2560	จำนวน	กลุ่มโรค ปี 2561	จำนวน
1. โรคอุจจาระร่วง	176	1. โรคปอดอักเสบ	176	1. โรคปอดอักเสบ	263	1. โรคหอบหืดอักเสบในเด็ก	228
2. โรคปอดอักเสบ	150	2. cellulites	150	2. Thalassaemia	188	2. โรคอุจจาระร่วง	203
3. ไตวายเรื้อรัง	131	3. Thalassaemia	131	3. Cellulitis	161	3. Cellulitis	181
4. Thalassaemia	120	4. โรคอุจจาระร่วง	120	4. โรคอุจจาระร่วง	155	4. Dyspepsia	166
5. โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	97	5. ไตวายเรื้อรัง	97	5. โรคหอบหืดอักเสบในเด็ก	141	5. ใช้ไม่ทราบสาเหตุ	161
6. cellulitis	76	6. โรคทางเดินปัสสาวะ	76	6. ไตวายเรื้อรัง	97	6. โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	151
7. Other anemias	76	7. โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	76	7. โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	93	7. ไตวายเรื้อรัง	111
8. โรคหอบหืดอักเสบในเด็ก	70	8. Heart failure	70	8. ใช้ไม่ทราบสาเหตุ	82	8. โรคทางเดินปัสสาวะ	88
9. อาการบาดเจ็บที่ศีรษะ	62	9. Dyspepsia	62	9. โรคทางเดินปัสสาวะ	71	9. Pneumonia	88
10. เบาหวาน	59	10. ใช้เลือดออก	59	10. Dyspepsia	68	10. Heart failure	79

ตารางที่ 2 สถิติกลุ่มโรคงานผู้ป่วยใน 10 อันดับ ปี 2561

ลำดับ	รหัสโรค	กลุ่มโรค	จำนวน	ร้อยละ
1	J209	1.โรคหลอดลมอักเสบในเด็ก	228	15.6
2	A099	2.โรคอุจจาระร่วง	203	13.6
3	L031	3. Cellulitis	181	12.4
4	K30	4. Dyspepsia	166	11.4
5	R509	5. ไข้ไม่ทราบสาเหตุ	161	11
6	J441	6.โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	151	10.3
7	N185	7.ไตวายเรื้อรัง	111	7.6
8	N390	8. โรคทางเดินปัสสาวะ	88	6
9	J189	9.Pneumonia	88	6
10	I500	10. Heart failure	79	5.4
			1456	100

ที่มา DRG Pre Analysis

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ป่วยเป็นโรคหลอดลมในเด็ก มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 15.6 เนื่องจากเป็นช่วงอากาศเปลี่ยนแปลง ไข้หวัดใหญ่หนาวทำให้ เด็กมีไข้แล้ว หายใจหอบได้ง่าย อันดับที่สอง โรคโรคอุจจาระร่วงคิดเป็นร้อยละ 13.6 เนื่องจากพื้นที่รพ.หนองวัวซอเป็นพื้นที่มีมะม่วงตลอดฤดูกาล มีกา รับประทานจำนวนมากจนเกิดภาวะอุจจาระร่วงได้ และชอบทานอาหารตามตลาดนัดต่างๆ ซึ่ง มีโอกาส ปนเปื้อนเชื้อโรคได้ง่าย

ตารางที่ 3 จำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษา งานผู้ป่วยใน ปี 2558-2561

รายการ		ปี 2559	วันนอน ปี 59	ปี 2560	วันนอน ปี 2560	ปี 2561	วันนอน ปี 2561
1.จำนวนผู้ป่วยทั้งโรงพยาบาล	คน	3522	10255	4248	13178	4925	16857
(1).จำนวนผู้ป่วยใน IPD	คน	2792	8350	3687	11772	4322	15251
- อายุรกรรม	คน	2090	6778	2720	9195	3391	12568
-เด็ก	คน	446	1105	602	1810	647	1967
-ศัลยกรรม	คน	140	239	160	382	152	509
-สูติ – นรีเวช	คน	31	52	30	57	19	30
-ศัลยกรรมกระดูก	คน	3	29	1	1	2	9
-ตา,หู,คอ,จมูก	คน	78	133	170	264	110	165
-ทันตกรรม	คน	2	10	4	13	1	3
อื่นๆ	คน	2	4	0	0	0	0
(2). จำนวนผู้ป่วยใน LR	คน	726	1905	561	1406	603	1606
2 . จำนวนวันอยู่ของผู้ป่วยในทุก คนรวมกัน	คน		10255		13178		16857
3. จำนวนวันโดยเฉลี่ยที่ผู้ป่วย รักษาในโรงพยาบาล	คน	2.99		3.10		3.4	
4.จำนวนผู้ป่วยเฉลี่ยต่อวันทั้งรพ.	คน	28.91		34.91		40.2	
5. อัตราการครองเตียงคิดเป็นร้อยละ รวมทั้งรพ.	คน	93.65		102.34		108.3	
6. จำนวนผู้ป่วยเสียชีวิต	คน	20		24		24	
7. ผู้ป่วย Refer /รับ Referกลับ	คน	463/250		563/73		573/264	
8.อัตราความพึงพอใจ(ร้อยละ)							
9. Active bed		28.09		30.70		46.1	
10. Work load(ภาระงาน)		109.7		113.1		140.5	

หมายเหตุ

1 จำนวนวันนอนเฉลี่ยที่ผู้ป่วยรักษาในโรงพยาบาล = ข้อ 2 / ข้อ 1

2. อัตราการครองเตียง = จำนวนวันอยู่ในช่วงที่กำหนด * 100/ จำนวนเตียง*ช่วงเวลาที่กำหนด

การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและภัยคุกคาม (SWOT) คปสอ.หนองวัวซอ

ประเด็น	S จุดแข็ง (Strength)	W จุดอ่อน (weakness)
1. กลยุทธ์องค์กร (Strategy)	1. มีแผนงานและโครงการที่ตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ที่ดี 2. ประชาชนทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการต่างๆ	1. มีการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานไม่ได้ตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
2. โครงสร้างองค์กร (Structure)	1. คปสอ. มีโครงสร้างการบริหารงาน มอบหมายภารกิจ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของบุคลากร	
3. ระบบการทำงาน (System)	1. มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการทั้ง คปสอ. ด้าน คน เงิน ของ 2. มีการจัดระบบบริการระดับปฐมภูมิ ทูตัญญู 3. มีระบบติดตามและประเมินผลโดยมี ทีมคปสอ. ควบคุมกำกับงานตามผังโครงสร้างองค์กร	
4. รูปแบบการบริหาร (Style)	1. ผู้บริหารมีภาวะผู้นำใช้การบริหารแบบมีส่วนร่วมและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม	
5. บุคลากร (Staff)	1. บุคลากรมีประสบการณ์ในการทำงาน	1. บุคลากรขาดแรงบันดาลใจในการทำงานร่วมกัน มีความผูกพันต่อองค์กรน้อยลง
6. ความเชี่ยวชาญทักษะ (Skill)	1. บุคลากร มีทักษะและความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ	1. ขาดการเตรียมทักษะบุคลากรในบางตำแหน่งเมื่อย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน
7. ค่านิยมร่วม (Shared Value)	1. มีค่านิยมร่วมที่สอดคล้องกับกระทรวง/จังหวัดและค่านิยมของพื้นที่ NWSMOPH	1. ยังไม่พบการประเมินค่านิยม NWSMOPH อย่างเป็นระบบ

การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและภัยคุกคาม (SWOT) คปสอ.หนองวัวซอ

	O โอกาส (Opportunity)	T ภาวะคุกคาม (Threat)
Policy	1.มีนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี ,ไทยนิยม ,พอ.	0
Economic	1.มีสินค้าทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น มะม่วง อ้อย ยางพารา มีธนาคารกส. 2 สาขา	1.มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางถนน
Socail	1.มีวัดป่าสายหลวงปู่่มั่น ภูริทัตโตที่ประชาชนศรัทธา หลายแห่ง มีชมรมผู้สูงอายุ มีจิตอาสา มีชมรมอสม.ที่เข้มแข็ง	1.มีการใช้ยาเสพติดและเพศสัมพันธ์ของวัยรุ่นมีการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ก่อนวัยอันควร (ต้องเฝ้าระวัง)
	1.ชุมชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนในการจัดบริการสุขภาพ	
Technology	1.มีระบบติดต่อสื่อสารทันสมัยครอบคลุมทุกพื้นที่	0
Environment	มีตลาดนัดคลองถมทุกตำบล/มีจุดรับซื้ออ้อย	มีขยะเพิ่มมากขึ้น/มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางถนน
	มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และมีการคมนาคม ที่เชื่อมต่อหลายพื้นที่ทำให้มีการคมนาคมขนส่งจำนวนมาก	มีอุบัติเหตุทางถนน
Law	มีนโยบายสาธารณะในการแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนน	0

การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและภัยคุกคาม (SWOT) คปสอ.หนองวัวซอ

7S	S จุดแข็ง (Strength)	W จุดอ่อน (weakness)
1.กลยุทธ์องค์กร (Strategy)	S1.มีแผนงานและโครงการที่ตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ที่ดี และประชาชนทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน โครงการต่างๆ	w1.มีการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานไม่ได้ตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
2.โครงสร้างองค์กร (Structure)	S2.คปสอ.มีโครงสร้างการบริหารงาน มอบหมายภารกิจ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของบุคลากร	-
3.ระบบการทำงาน (System)	S3.มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการทั้ง คปสอ.ด้าน คน เงิน ของ และการจัดระบบบริการระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ รวมทั้งมีระบบติดตามและประเมินผลโดยทีม คปสอ. ในการควบคุม กำกับงานตามผังโครงสร้างองค์กร	
4.รูปแบบการบริหาร (Style)	S4.ผู้บริหารมีภาวะผู้นำใช้การบริหารแบบมีส่วนร่วมและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเน้นการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย	
5.บุคลากร (Staff)	S5.บุคลากรมีประสบการณ์ในการทำงาน	w2.บุคลากรขาดแรงบันดาลใจในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม มีความผูกพันต่อองค์กรน้อยลง
6.ความเชี่ยวชาญทักษะ (Skill)	S6.บุคลากร มีทักษะและความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ	W3.ขาดการเตรียมทักษะบุคลากรในบางงานเมื่อย้าย สถานที่ปฏิบัติงาน
7.ค่านิยมร่วม (Shared Value)	S7.มีค่านิยมร่วมที่สอดคล้องกับกระทรวง/จังหวัดและค่านิยม ของพื้นที่ NWSMOPHS	W4.ยังไม่พบการประเมินค่านิยม NWSMOPHS อย่างเป็นระบบ
PEST	O โอกาส (Opportunity)	T ภาวะคุกคาม (Threat)
Policy	O1.มีนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี ,ไทยนิยม ,พชอ.	
Economic	O2.มีสินค้าทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น มะม่วง อ้อย ยางพารา มีธนาคารธกส. 2 สาขา	T1.มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางถนน
Socail	O3.มีวัดป่าสายหลวงปู่่มั่น ภูริทัตโตที่ประชาชนศรัทธา หลายแห่ง มีชมรมผู้สูงอายุ มีจิตอาสา มีชมรมอสม.ที่ เข้มแข็ง .ชุมชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนในการจัดบริการสุขภาพ	T2.มีการใช้ยาเสพติดและเพศสัมพันธ์ของวัยรุ่น มีการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ก่อนวัยอันควร (ต้องเฝ้าระวัง)
Technology	O4.มีระบบติดต่อสื่อสารทันสมัยครอบคลุมทุกพื้นที่	
	O5.มีตลาดนัดคลองถมทุกตำบล/มีจุดรับซื้ออ้อย	T3.มีปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น

จุดแข็ง	น้ำหนัก	คะแนน	ผลคูณ
S1.มีแผนงานและโครงการที่ตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ที่ดีและประชาชนทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน โครงการต่างๆ	10	4	40
S2.คปสอ.มีโครงสร้างการบริหารงาน มอบหมายภารกิจ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของบุคลากร	10	4	40
S3.มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการทั้ง คปสอ.ด้าน คน เงิน ของ และการจัดระบบบริการระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ มีระบบติดตามและประเมินผลโดยทีม คปสอ. ในการควบคุมกำกับงานตามผังโครงสร้างองค์กร	15	4	60
S4.ผู้บริหารมีภาวะผู้นำใช้การบริหารแบบมีส่วนร่วมและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	10	5	50
S5.บุคลากรมีประสบการณ์ในการทำงาน	15	5	75
S6.บุคลากร มีทักษะและความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ	5	3	15
S7.มีค่านิยมร่วมที่สอดคล้องกับกระทรวง/จังหวัดและค่านิยมของพื้นที่ NWSMOPHS	5	3	15
รวม	70	28	295
จุดอ่อน (weakness)			
w1.มีการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานไม่ได้ตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้	15	3	45
w2.บุคลคลากรขาดแรงบันดาลใจในการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความผูกพันต่อองค์กรน้อยลง	6	3	18
W3.ขาดการเตรียมทักษะบุคลากรในบางงานเมื่อย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน	5	3	15
W4.ยังไม่พบการประเมินค่านิยม NWSMOPHS อย่างเป็นระบบ	4	3	12
รวม	30	12	90
โอกาส O			
O1.มีนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี ,ไทยนิยม ,พชอ.	10	4	40
O2.มีสินค้าทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น มะม่วง อ้อย ยางพารา มีธนาคารกส. 2 สาขา	10	4	40
O3.มีวัดป่าสายหลวงปู่่มั่น ภูริทัตโตที่ประชาชนศรัทธา หลายแห่ง มีชมรมผู้สูงอายุ มีจิตอาสา มีชมรมอสม.ที่เข้มแข็ง	10	4	40
O4.มีระบบติดต่อสื่อสารทันสมัยครอบคลุมทุกพื้นที่	20	5	100
O5.มีตลาดนัดคลองถมทุกตำบล/มีจุดรับซื้ออ้อย	10	3	30
รวม	60	16	210
ภาวะคุกคามT			
T1.มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางถนน	20	3	60
T2.มีการใช้ยาเสพติดและเพศสัมพันธ์ของวัยรุ่นมีการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ก่อนวัยอันควร (ต้องเฝ้าระวัง)	10	3	30
T3.มีปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น	10	3	30
รวม	40	9	120

การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและภัยคุกคาม (SWOT) คปสอ.หนองวัวซอ

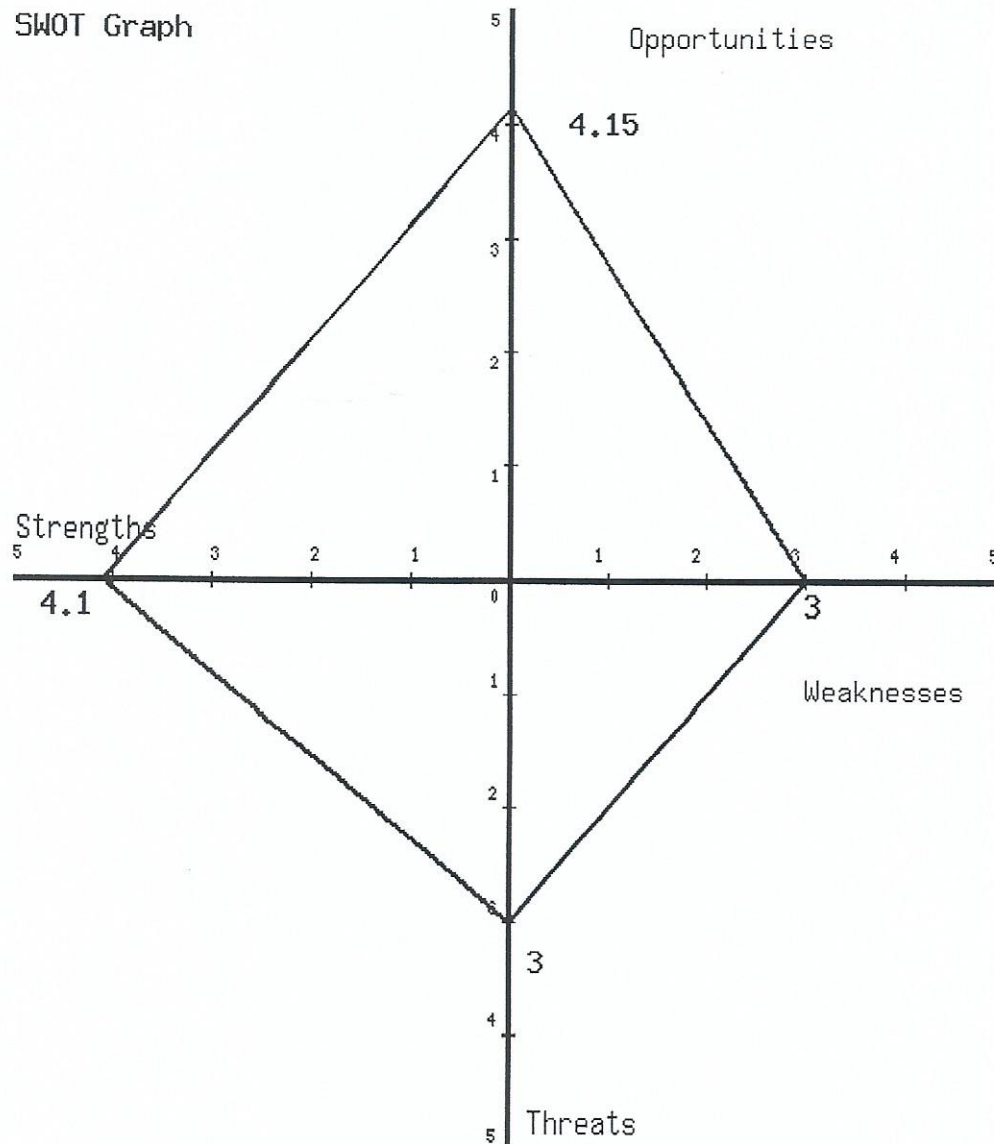
SO (จุดแข็งและโอกาส)

+ S1.มีแผนงานและโครงการที่ตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ที่ดีและประชาชนทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน โครงการต่างๆ	0.4	+ O1.มีนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี ,ไทยนิยม ,พขอ.	0.68
+ S2.คปสอ.มีโครงสร้างการบริหารงานมอบหมายภารกิจ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของบุคลากร	0.4	+ O2.มีสินค้าทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น มะม่วง อ้อย ยางพารา มีธนาคารธกส. 2 สาขา	0.68
+ S3.มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการทั้งคปสอ.ด้าน คน เงิน ของ และการจัดระบบบริการระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ รวมทั้งมีระบบติดตามและประเมินผลโดยทีม คปสอ. ในการควบคุมกำกับงานตามผังโครงสร้างองค์กร	1.2	+ O3.มีวัดป่าสายหลวงปู่มั่น ภูริทัตโตที่ประชาชนศรัทธา หลายแห่ง มีชมรมผู้สูงอายุ มีจิตอาสา มีชมรมอสม.ที่เข้มแข็ง . ชุมชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนในการจัดบริการสุขภาพ"	0.68
+ S4.ผู้บริหารมีภาวะผู้นำใช้การบริหารแบบมีส่วนร่วมและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	0.5	+ O4.มีระบบติดต่อสื่อสารทันสมัยครอบคลุมทุกพื้นที่	1.6
+ S5.บุคลากรมีประสบการณ์ในการทำงาน	1	+ O5.มีตลาดนัดคลองถมทุกตำบล/มีจุดรับซื้ออ้อย "	0.51
+ S6.บุคลากร มีทักษะและความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ	0.39	รวม=4.15 เหลือ=0.83	
+ S7.มีค่านิยมร่วมที่สอดคล้องกับกระทรวง/จังหวัดและค่านิยมของพื้นที่ NWSMOPHS	0.21		
รวม=4.1 เหลือ=0.58			

ST (จุดแข็งและภัยคุกคาม)			22
+ S1.มีแผนงานและโครงการที่ตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ที่ดีและประชาชนทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน โครงการต่างๆ	0.4	+ T1.มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางถนน	1.5
+ S2.คปสอ.มีโครงสร้างการบริหารงานมอบหมายภารกิจ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของบุคลากร	0.4	+ T2.มีการใช้ยาเสพติดและเพศสัมพันธ์ของวัยรุ่นมีการตั้งครุฑไม้พึงประสงค์ ก่อนวัยอันควร (ต้องเฝ้าระวัง)	0.75
+ S3.มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการทั้ง คปสอ.ด้าน คน เงิน ของ และการจัดระบบบริการระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ รวมทั้งมีระบบติดตามและประเมินผลโดยทีม คปสอ. ในการควบคุมกำกับงานตามผังโครงสร้างองค์กร	1.2	+ T3.มีปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น "	0.75
+ S4.ผู้บริหารมีภาวะผู้นำใช้การบริหารแบบมีส่วนร่วมและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	0.5	รวม 3 เฉลี่ย=1	
+ S5.บุคลากรมีประสบการณ์ในการทำงาน	1		
+ S6.บุคลากร มีทักษะและความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ	0.39		
+ S7.มีค่านิยมร่วมที่สอดคล้องกับกระทรวง/จังหวัดและค่านิยมของพื้นที่ NWSMOPHS	0.21		
รวม 4.1 เฉลี่ย=0.58			

WO (จุดอ่อนและโอกาส)			23
+ w1.มีการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานไม่ได้ตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้	1.5	+ O1.มีนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี ,ไทยนิยม ,พขอ.	0.68
+ w2.บุคลากรขาดแรงบันดาลใจในการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความผูกพันต่อองค์กรน้อยลง	0.6	+ O2.มีสินค้าทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น มะม่วง อ้อย ยางพารา มีธนาคารกส. 2 สาขา	0.68
+ W3.ขาดการเตรียมทักษะบุคลากรในบางงานเมื่อย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน	0.51	+ O3.มีวัดป่าสายหลวงปู่มั่น ภูริทัตโตที่ประชาชนศรัทธา หลายแห่ง มีชมรมผู้สูงอายุ มีจิตอาสา มีชมรมอสม.ที่เข้มแข็ง . ชุมชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนในการจัดบริการสุขภาพ"	0.68
+ W4ยังไม่พบการประเมินค่านิยม NWSMOPHS อย่างเป็นระบบ	0.39	+ O4.มีระบบติดต่อสื่อสารทันสมัยครอบคลุมทุกพื้นที่	1.6
รวม 3 เฉลี่ย=0.75		+ O5มีตลาดนัดคลองถมทุกตำบล/มีจุดรับซื้ออ้อย "	0.51
		รวม 4.15 เฉลี่ย=0.83	
WT (จุดอ่อนและภัยคุกคาม)			
+ w1.มีการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานไม่ได้ตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้	1.5	+ T1.มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางถนน	1.5
+ w2.บุคลากรขาดแรงบันดาลใจในการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความผูกพันต่อองค์กรน้อยลง	0.6	+ T2.มีการใช้ยาเสพติดและเพศสัมพันธ์ของวัยรุ่นมีการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ก่อนวัยอันควร (ต้องเฝ้าระวัง)	0.75
+ W3.ขาดการเตรียมทักษะบุคลากรในบางงานเมื่อย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน	0.51	+ T3มีปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น "	0.75
+ W4ยังไม่พบการประเมินค่านิยม NWSMOPHS อย่างเป็นระบบ	0.39	รวม 3 เฉลี่ย=1	
รวม 3 เฉลี่ย=0.75			

กราฟแสดงผลการวิเคราะห์ SWOT คปสอ.หนองวัวซอ



สรุป จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภาวะคุกคาม คปสอ.หนองวัวซออยู่ใน
สถานะ STAR ดาวรุ่ง หมายถึง คปสอ.มีสมรรถนะภายในที่เข้มแข็งและสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อขยายงานและสร้างความเจริญเติบโต

ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ คปสอ.หนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ปี 2560-2564

ประเด็น	กระทรวง ปี 60-64	สสจ.อุดรธานี ปี 60-64	คปสอ.หนองวัวซอ ปี 60-64
VISION:วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี	เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพสมรรถนะสูงที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี	เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนอำเภอหนองวัวซอสุขภาพดี
MISSION:พันธกิจ	พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน	1.จัดบริการสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมแบบไร้รอยต่อ 2. บริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล	1.จัดบริการสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมแบบไร้รอยต่อโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน 2.บริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาล 3.จัดการความรู้วิจัยและสร้างนวัตกรรมใหม่ด้านสุขภาพทุกระดับและนำมาประยุกต์ใช้ในระบบสุขภาพ
เป้าหมาย: Ultimate Goal	ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน	ประชาชนจังหวัดอุดรธานีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขระบบสุขภาพยั่งยืน	ประชาชนอำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานีสุขภาพดีเจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน
Core Value	MOPH Mastery:นายตนเอง Originality:สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ People centered approach:ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง Humility:อ่อนน้อมถ่อมตน	UDMOPH Unity: มีเอกภาพ ทำงานเป็นทีม Diversity:บูรณาการทำงานภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วน Mastery:นายตนเอง Originality:สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ People centered approach:ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง Humility:อ่อนน้อมถ่อมตน	NWS MOPH N = No Separate :ไม่แบ่งแยก ความเท่าเทียม W=With Quality: บริการด้วยคุณภาพ S = Sacrifice : เสียสละ Mastery:นายตนเอง Originality:สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ People centered approach:ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง Humility:อ่อนน้อมถ่อมตน

ประเด็น	กระทรวง ปี 60-64	สสจ.อุตรธานี ปี 60-64	คปสอ.หนองบัวห้วยปี 60-64
Goal: เป้าประสงค์	1. ประชาชนสุขภาพดี ลดการตายก่อนวัยอันควรอายุคาดเฉลี่ยของคนไทยเพิ่มขึ้น -อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า 87ปี -อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีไม่น้อยกว่า 75 ปี 2. เจ้าหน้าที่มีความสุขมีบุคลากรพอเพียง ค่าตอบแทนที่เหมาะสม ก้าวหน้ามีความสุขมีความภูมิใจในการทำงาน 3. ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน ความยั่งยืน(Sustainability) ความพอเพียง(Adequacy) เป็นธรรม(Fairness) มีประสิทธิภาพ(Efficiency)	1.อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า 72ปี -อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีไม่น้อยกว่า 72 ปี 2.Happy Work Life Index ดัชนีความสุขของคนทำงาน คนทำงาน	1.-อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า 72ปี -อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีไม่น้อยกว่า 72 ปี 2.Happy Work Life Index ดัชนีความสุขของคนทำงาน 3.ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน ความยั่งยืน(Sustainability) ความพอเพียง(Adequacy) เป็นธรรม(Fairness) มีประสิทธิภาพ(Efficiency)
Strategy: ยุทธศาสตร์	1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ Promotion&Prevention Excellence 2.บริการที่เป็นเลิศ Service Excellence 3.บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence 4.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence	1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ Promotion&Prevention Excellence 2.บริการที่เป็นเลิศ Service Excellence 3.บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence 4.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence	1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ Promotion&Prevention Excellence 2.บริการที่เป็นเลิศ Service Excellence 3.บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence 4.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence

คปสอ.หนองวัวซอ

1. ยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวนแหล่งงบประมาณ			
		เงินบำรุง	กองทุน สปสข.(UC)	อื่นๆ (ประกันสังคม)	รวม
1	Mother & Child Health	0	73,020	0	73,020
2	DHF	0	86,000	0	86,000
3	RTI(pre-crash)	0	70,000	0	70,000
4	TO BE NUMBER ONE/ยาเสพติด	0	57,000	0	57,000
5	DM/HT	0	0	307,240	307,240
6	โครงการผู้สูงอายุ LTC	0	0	81,433	81,433
7	พัฒนาการเด็กปฐมวัย	0	54,340	0	54,340
8	พชอ.	0	10,120	0	10,120
9	การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	0	41,500	0	41,500
10	โครงการจัดการขยะมูลฝอยและอาหารปลอดภัย	0	33,800	0	33,800
11	เด็กกลุ่มอายุ 0-12 ปี ฟันดีไม่มีผุ (cavity free)	0	413,997	0	413,997
12	งาน คบส. 3โครงการ	0	17,850	0	17,850
13	งานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร	0	60,000	0	60,000
14	มะเร็งท่อน้ำดี	0	10,300	0	10,300
15	SRRT	0	12,000	0	12,000
16	เด็กจมน้ำ	0	11,300	0	11,300
17	โครงการรณรงค์สุขภาพดีวิถีไทยร่วมใจในวัน อสม. อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ปี 2562	0	125,500	0	125,500
18	โครงการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน(อสม.)ดีเด่น ระดับอำเภออำเภอหนองวัวซอ	0	9,360	0	9,360
19	ยาฝังคุมกำเนิด	0	0	50,000	50,000
20	โครงการตำบลต้นแบบจิตเวช	0	0	20,000	20,000
21	โครงการส่งเสริมสุขภาพ อสม.	0	36,000	0	36,000
22	โครงการ คีโตเจนิค	0	100,000	0	100,000
	รวม	0	1,222,087	458,673	1,680,760

คปสอ.หนองวัวซอ

2. ยุทธศาสตร์ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวนแหล่งงบประมาณ			
		เงินบำรุง	กองทุน สปสข.(UC)	อื่นๆ (ประกันสังคม /เงินบริจาค)	รวม
1	STEMI	0	39,000	0	39,000
2	Stroke	0	0	0	0
3	ECS(post crash)	0	40,800	0	40,800
4	Sepsis	0	18,520	0	18,520
5	TB	0	97,000	0	97,000
6	การเข้าถึงบริการการแพทย์แผนไทย	0	64,700	0	64,700
7	RDU	0	36,000	0	36,000
8	Palliative care	0	0	115,000	115,000
9	งานสอบเทียบเครื่องมือ	0	50,000	0	50,000
10	งานLAB	0	19,200	0	19,200
11	งานวิจัย	0	60,000	0	60,000
12	งานกายภาพ	0	49,450	0	49,450
13	โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในสถานพยาบาล	0	50,000	0	50,000
	รวม	200,000	524,670	115000	839,670

คปสอ.หนองวัวซอ

3. ยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวนแหล่งงบประมาณ			
		เงินบำรุง	กองทุน สปสช.(UC)	อื่นๆ (ประกันสังคม /เงินบริจาค)	รวม
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรแห่งความสุขปี 2562 (ใช้เงินบำรุงรพ.สต.)	143,000	0	0	143,000
2	โครงการจริยธรรมสอ.	30,000	0	0	30,000
	รวม	173,000	0	0	173,000

คปสอ.หนองวัวซอ

4. ยุทธศาสตร์ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวนแหล่งงบประมาณ			
		เงินบำรุง	กองทุน สปสช.(UC)	อื่นๆ (ประกันสังคม /เงินบริจาค)	รวม
1	โครงการพัฒนาคุณภาพการบันทึกข้อมูลฯ	0	20,900	0	20,900
2	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ	0	30,000	0	30,000
3	โครงการติดตามผลการดำเนินงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ คปสอ.หนองวัวซอ 2562	0	33,000	0	33,000
4	Smart Hospital	0	15,000	0	15,000
5	.E- family folder	0	37,100	0	37,100
6	.โครงการตรวจสอบภายในปี2562	0	28,800	0	28,800
7	.HA	-	-	-	-
8	PMQA การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หน่วยบริหารหนองวัวซอ ปีงบประมาณ 2562 /ITA	0	10,000	0	10,000
9	โครงการพัฒนาคุณภาพรพ.สต.ติดดาว	0	78,720	0	78,720
10	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ คปสอ.หนองวัวซอ ปี2562	0	195,400	0	195,400
11	โครงการนิเทศและประเมินผล คปสอ.หนองวัวซอ	0	62,000	0	62,000
12	โครงการรับประเมินผลการปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	0	20,000	0	20,000
13	โครงการHR ใช้เงินบำรุงหน่วยบริการ	67,000	0	0	67,000
	รวม	67,000	530,920	0	597,920

1. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี Mother & Child Health
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 1,2,3,5,6

กลุ่มงาน งานอนามัยและเด็ก

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสจ. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการเฝ้าระวังและ กันโรคตาย คป.สอ. หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในสถานบริการทุกระดับ คปสอ.หนองวัวซอ 2. เพื่อให้สถานบริการทุกแห่ง พัฒนาระบบบริการตามเกณฑ์ มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก และรพ.มาตรฐานอนามัยแม่	คณะกรรมการ ระดับอำเภอ จำนวน 25 คน รพ.สต. 11 แห่ง รพ. 1 แห่ง	1. ประชุม MCH Board ทุก 3 เดือน 2. MM conference กรณีการตายทารกตาย/ nearmissed 3. คัดกรองและดูแลความเสี่ยงขณะตั้งครรภ์ ขณะคลอด และหลังคลอดโรค 5. ค้นหาและดูแลเด็กตามเยี่ยมบ้าน ในชุมชน(ระบบ coc) 6.ดูแลกลุ่มเสี่ยงตามแนวทางVeryHighRis Udon 7.ซ่อมแซมวิกฤตฉุกเฉินในหน่วยบริการทุกแห่ง 8. จัดเวที KM 9. Coaching เยี่ยมเสริมพลัง	1. ค่าอาหารว่าง 25 คน x 30 บาท x 4 ครั้ง 3,000 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง จมท.ในการติดตาม 6 คน X 240 บาท X 3 แห่ง =4,320 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง จมท.ในการติดตามเยี่ยมหญิง ตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงมาก 6 คน X 240 บาท X 4 ครั้ง = 5,760 บาท 4. ค่าตอบแทนสุติแพทย์ในการตรวจหญิง ตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยง 1100 บาท X 12 เดือน = 13,200 บาท รวม 24,840 บาท	750	750	750	750	นางนัยนันทน์ นายภานุพงษ์ นางสมบุรณ์
					3,300	3,300	3,300	3,300	

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางนัยนันทน์ ยิ่งยอด)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานห้องคลอด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อนามัยหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี Mother & Child Health

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 4

กลุ่มงาน งานอนามัยและเด็ก

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบสพช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
โครงการป้องกันโรคติดต่อ ก่อนกำหนด ลดทารก แรกเกิด นน.น้อยกว่า 2500 กรัม และลดอัตรา การตายปริกำเนิด คปสอ. หนองวัวซอ ปี 2562	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน สถานบริการทุกระดับ 2. เพื่อให้สถานบริการทุกแห่ง พัฒนาระบบบริการตามเกณฑ์ มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก อย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อหารูปแบบพัฒนาระบบการ ดูแลภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด	รพ. 1 แห่ง รพ.สต. 11 แห่ง รพ.สต.เป้าหมาย ANC สัจจ 1. รพ.สต.อุบูนง	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคติดต่อก่อนกำหนดลดทารกแรกเกิด น้ำหนักน้อยกว่า 2500 กรัมและลดอัตราตาย ทารกแรกเกิดในชุมชนสัจจ 3 โซน 2. คัดกรองหญิงตั้งครรภ์ทุกราย ประเมินโอกาส เสี่ยง คลอดก่อนกำหนด 3. การบอกรับแจ้งที่ตั้งครรภ์จะมีอายุครรภ์ครบ 37 สัปดาห์เป็นรายบุคคล และลงนามรับทราบร่วมกัน 4. จัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่และการสอนรายบุคคลและ ครอบครัว ทุกครั้งที่มารับบริการ 5. ประเมินรับรองมาตรฐานแม่และเด็กใน คปสอ. 6. กำหนด early warning sing คลอดก่อนกำหนด 7. ทบทวนการดำเนินงานรับบริการร่วมกันเมื่อการ 8. ANC สัจจ ปี 2562 9. ฝ่ายร่วมนโยบายในการในหญิงตั้งครรภ์	1.ค่าตอบแทน จมท.ในการออก ANC สัจจ 2 คน X 22 ครั้ง X 240 บาท = 10,560 บาท				นายณัฐพงษ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,560 บาท								

งบประมาณ ให้สอดคล้องตามรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางสาวอรทัย ชนมาสุข)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายณัฐพงษ์ ฝักคำ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. PP&P excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ...ใช้เลือดออก (DHF)...

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ...1.ตำบลมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตำบลปลอดลูกน้ำยุงลาย...

คปสอ.หนองวัวซอ งาน..ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
โครงการควบคุมโรค ไข้เลือดออก อำเภอ หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อป้องกันการระบาดของ ของโรคไข้เลือดออก	ทุกสถานบริการ สาธารณสุขในอำเภอ หนองวัวซอ 12 แห่ง	1.ทุกสถานบริการมีการ ดำเนินการตำบลปลอด ลูกน้ำยุงลาย	1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการสำรวจลูกน้ำ 4,000 บาท		4,000		
	2.ทุกสถานบริการมีการ ดำเนินการตำบลปลอด ลูกน้ำยุงลาย 100%		2.มีการสุ่มสำรวจลูกน้ำ ยุงลายโดยทีมอำเภอ 4 ครั้ง/ปี	2.ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมอำเภอ 6 คนX240 บาท x 6 วัน X4 ครั้ง=34,560 บาท			34,560	QEDC ปรีนทร์ กรร วุฒิ ไอนัน
	3.ตำบลต้นแบบปลอด ลูกน้ำยุงลาย 1 ตำบล ทุกหมากไฟ			3.ค่าเอกสาร 4,440 บาท			4,440	
				รวม 43,000 บาท				

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะฯ

(นายปรีนทร์ จุลโกเศศ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
หัวหน้างานยุทธศาสตร์ รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะฯ

(นายปกรณ จารักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. PP&P excellence

2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ...ใช้เลือดออก (DHF)...

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ...1.ตำบลมีผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านลดอัตรการตาย...

คปสอ.หนองวัวซอ งาน..ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปสช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
โครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เด็กจมน้ำ อำเภอหนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อสร้างทีมผู้ก่อการดี อำเภอละ 1 ทีม 2.ลดการเสียชีวิตจากการจมน้ำ เด็กต่ำกว่า 15 ปี ไม่เกิน 5 ต่อแสนประชากรน้อยกว่า 15 ปี	1. จนท.สธ. 2. จนท.ทต./อบต. 3. เด็กกลุ่มเสี่ยง	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทีมผู้ก่อการดี 2.สร้างทีมผู้ก่อการดี ระดับอำเภอ	1.ค่าอาหารกลางวัน 30 x 80 = 2,400 2.ค่าอาหารว่าง 30 x 30 x 2 = 1,800 บาท 3. ค่าเอกสาร 1,450 บาท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
				รวม 5,650 บาท		5,650		
								QEDC บุรีรัมย์ กรง PCU โพน

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นายปริญทร์ จุลโคตร)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

หัวหน้างานยุทธศาสตร์ รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. PP&P excellence

2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ...1.ร้อยละของตำบลจัดการสุขภาพในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไข ปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี (ร้อยละ 100 ใน 41 ตำบลเป้าหมาย)...

2.ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงอายุ 40 ปี ขึ้นไป ได้รับการตรวจคัดกรองด้วยวิธีอัลตราซาวด์ (ทั้งจังหวัด 11,250 คน)(ร้อยละ 100)

คปสอ.หนองวัวซอ งาน..ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปสช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
โครงการแก้ไขปัญหามะเร็งท่อน้ำดีและโรคพยาธิใบไม้ตับอำเภอหนองวัวซอ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ให้ประชาชนเพื่อคัดกรองกลุ่มเสี่ยงอายุ 40 ปีขึ้นไปเพื่อทำการรักษาผู้ป่วยอย่างรวดเร็ว	อบต./เทศบาล/อสม.จนท.รพ./รพ.สต.จำนวน 50 คน	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการ	1.ค่าอาหารเที่ยง 30 x 80 = 2,400 บาท		5,150		QEDC ปรีณพร์ กรง PCU ไอนัน
			2.กิจกรรมตำบลจัดการสุขภาพมะเร็งท่อน้ำดี	2.ค่าอาหารว่าง 30 x 30 x2 มื้อ = 1,800 บาท				
			3.อัลตราซาวด์กลุ่มเสี่ยงอายุ 40 ปีขึ้นไป	3.ค่าวิทยากร 950 บาท				
				รวม 5,150 บาท				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายปรีณพร์ จุลโกเศศ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
หัวหน้างานยุทธศาสตร์ รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวดาย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
1. ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (pp&p Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี
3. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี RTI ข้อ 36 - 43

กลุ่มงาน SRRT

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
1. โครงการจัดทำแผนที่เพื่อจัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์อุบติเหตุทางถนนตำบลต้นแบบ (สปธ ตำบล)		1. ตำบลต้นแบบอุบติเหตุทางถนนจำนวน 9 สปธ.ต.	จัดทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในพื้นที่เป้าหมายจำนวน 9 สปธ.ตำบล	20,000		20,000		นายจักรพงษ์ นายกฤษฎ์ นายไธรัตน์
2. โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันอุบติเหตุทางถนนแอดฮอกวงจ		ร้อยละ 5 เลขาธิการอุบติเหตุทางถนนเปลี่ยนเรียนรู้ระดับพื้นที่	1. ประชุมคณะกรรมการ สปธ.อำเภอ 2. กิจกรรม สปธ.อำเภอสัญจร 3. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงานและมอบโล่	15,000		15,000		นายจักรพงษ์ นายกฤษฎ์ นายไธรัตน์
				35,000.00				

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นายจักรพงษ์ ศรีราช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เฝ้าระวัง

รองประธาน สปสช.หนองบัวลำภู

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกณ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวลำภู

ประธาน สปสช.หนองบัวลำภู

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

/ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ชื่อ pp&p

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ชื่อ 9 TO BE NUMBER ONE/ยาเสพติด

คปสอ.หนองวัวซอ งานยาเสพติด

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบลงทุน

☐ งบ สปช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบ อุดหนุน

☐ งบ อื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
1. พัฒนา รพ.สต. ต้นแบบบำบัดยาเสพติด ในชุมชน	1. เพื่อพัฒนาระบบการบำบัดและติดตาม ใน รพ.สต. ต้นแบบบำบัดยาเสพติด ในชุมชน	2 แห่ง รพ.สต.หนองบัวบาน รพ.สต.หนองเม็ก	1. จัดกิจกรรมบำบัดในชุมชน	1. วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงาน แห่งละ 3,000 บาท x 2 แห่ง รวม 6,000 บาท		6,000		รพ.สต.หนองบัวบาน (นางสุภาพร สายสิงห์) รพ.สต.หนองเม็ก (นายสุกัญ พันวิสัย)
2. บำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพบำบัดผู้ป่วยยา เสพติด	1. ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการบำบัด รักษาและเลิกเสพยาได้อย่างต่อเนื่อง	ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการ คัดกรอง (ผู้ใช้เสพยา, ผู้ติด, ครอบครัว, ชุมชน)	1. สนับสนุนค่าพาหนะ วิทยากรค่ายบำบัดและ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย ยาเสพติด	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนกิจกรรม จำนวน 10,000 บาท		10,000		นางปราณี บุตรรงค์ น.ส.อังคณา เหล่าสะพาน รพ.หนองวัวซอ และ รพ.สต. ทุกแห่ง
2. พัฒนาระบบ TO BE NUMBER ONE ในโรงเรียนและชุมชน	1. พัฒนาศักยภาพชมรม TO BE NUMBER ONE	2 แห่ง 1. รพ.สต.โนนหวายใต้ (โรงเรียนหนองวัวซอ) 2. คปสอ.งานยาเสพติด (ชุมชนตำบลหนองวัวซอ)	1. ประชุม/อบรม พัฒนาศักยภาพแกนนำเยาวชน TO BE NUMBER ONE ในโรงเรียนและชุมชน ระดับอำเภอ/ตำบลต้นแบบ 2. ร่วมกิจกรรมประกวดชมรม ระดับจังหวัด	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนกิจกรรม ชมรม TO BE NUMBER ONE รพ.สต.โนนหวายใต้ จำนวน 12,500 บาท		12,500		รพ.สต.โนนหวายใต้ (น (นางมะลิวัลย์ จำเริญ) คปสอ.หนองวัวซอ (นางปราณี บุตรรงค์)
รวม						28,500	0	

งบประมาณ ให้ยอดเต็มรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ
(นางสาวอังคณา เหล่าสะพาน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโสม สิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปรีณ จาริกัญ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ชื่อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ชื่อ

คปสอ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สสจ.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่น ๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรคเรื้อรังแบบบูรณาการ	เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้และปรับปรุงระบบบริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานมีการควบคุมระดับน้ำตาลได้มากขึ้น ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน	ทีมดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง 50 คน ผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 30 คน อสม. 78 คน	รับนิเทศจากครูพี่เลี้ยงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน อสม.	72,740					ทีม NCD
โครงการดูแลผู้ป่วยเบาหวานต่อเนื่อง	เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้มากขึ้น ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากขึ้น	ผู้ป่วยเบาหวาน ที่มารับบริการ รพ.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้/เสริมพลังอำนาจ	113,000					ทีม NCD



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางศุภิสรา โคตรบุตร)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ จารักษ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ

คปสอ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการคัดกรอง ภาวะแทรกซ้อนจาก จอประสาทตาผู้ป่วย เบาหวาน	ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร ในการใช้กล้องตรวจ จอประสาทตาเบาหวาน ตรวจจอประสาทตาเบาหวาน เชิงรุกในชุมชน	ผู้ป่วยเบาหวานได้รับ การตรวจจอประสาทตา ผิดปกติ ผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะ จอประสาทตาผิดปกติ ได้รับการรักษา เพื่อลดภาวะตาบอดจาก ภาวะแทรกซ้อนของโรค เบาหวาน	ผู้ป่วยเบาหวาน ทั้งอำเภอ 3000 ราย	อัตราการตาบอด จากผลการตรวจ ตาผิดปกติ ร้อยละ 0		ก.พ.-62	75,100		ทีม NCD

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ
(นางศุภิสรา โคตรบุตร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ
(นายบุญโฮม มีวิสัย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครอง PP&P 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี 11 LTC
3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 24 ด้านสมรรถนะส่งเสริมสุขภาพแต่ผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน ระดับต้น 1 ตำบล ระดับดี ร้อยละ 100ในปี 64

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบ อุดหนุน ☐ งบ อื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.โครงการพัฒนาและ สร้างเสริมศักยภาพ คนไทยกลุ่มวัยผู้สูง อายุ	1.พัฒนาระบบบริหาร จัดการงานผู้สูงอายุและ ศักยภาพบุคลากร 2.พัฒนาระบบบริการ ส่งเสริม 3.ผู้สูงอายุสุขภาพดีดูแล ตนเองได้และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น	1.ผู้รับผิดชอบงาน ผู้สูงอายุทุก รพ.สต จำนวน 8 คน 2.ผู้สูงอายุ จำนวน 8,791 คน	1.ประชุมอบรม จ.นท.สธ เทศบาล /ประธานชมรม ผู้สูงอายุ 2.ตรวจคัดกรองภาวะ สุขภาพผู้สูงอายุ 3.ติดตามเยี่ยมบ้านโดย CM เยี่ยมบ้านกลุ่ม 2,3	1.ค่าอาหารกลางวัน 64คนx80บาท =5,120 2.ค่าอาหารว่างและเครื่อง ดื่ม 64คนx60บาท =3,840 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 60เล่ม x100 บาท = 6,000 บาท 4.ค่าป้าย = 500 บาท 4.ค่าวิทยากร 3,600 บาท 5.ค่าแบบฟอร์มตรวจ คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ 8,791x3 บาท=26,373 6.ค่าติดตามเยี่ยมบ้านผู้สูง อายุที่มีภาวะพึ่งพิง(กลุ่ม2,3) = 36,000 บาท รวมเป็นเงิน 81,433 บาท					

งบประมาณ ให้งบเพิ่มเติมรายการ

พันๆ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางจิตติยา ปาละศรี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การวิจัยยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี พัฒนาการเด็กปฐมวัย
3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 1.ร้อยละของเด็ก 0-5 ปี สูงติสส่วน 2.เด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 85 2.1 ค้นพบเด็กมีพัฒนาการล่าช้า ได้อย่างน้อยร้อยละ 20

กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบสพช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.โครงการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวัง คัดกรอง และส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยและบูรณาการ 2.เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและภาคีเครือข่าย 3.เพื่อให้เด็ก 0- 5 ปี มีการเจริญเติบโตสมวัย	จำนวน 80 คน (โรงเรียน /ชุมชน /ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ อบต/เทศบาล /รพ. / รพ.สต) ตำบลต้นแบบ 1.หมากหญ้า 2.อุบะง 3.หนองอ้อ	1.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเด็กปฐมวัยและพบวางแผนบูรณาการเด็กปฐมวัย 2.พัฒนาศักยภาพ Smart Kids Leader 3.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ CPMในการจัดการ Case management/care plan 4.นิเทศติดตามประเมินรับรอง Udon Smart Kids -ค่าเบี้ยเลี้ยงจนท.10คน x 240บาท x 4วัน	3.พัฒนาศักยภาพ child care giver ในการดูแลกลุ่มเสี่ยง ค่าอาหารกลางวัน 64 คน x80 บาทx1วัน = 5,120 บาท ค่าอาหารว่าง 64 คนx30 บาท x2 มื้อx1 วัน = 3,840 บาท 3.ค่าเอกสาร 64 ชุดx50 บาท = 3,200 บาท 4.นิเทศติดตามประเมินรับรอง Udon Smart Kids ค่าเบี้ยเลี้ยง จนท.10คนx240 บาทx2 วัน = 4,800 บาท		12,160			
						9,600			
						4,800			
				รวมทั้งหมด 23,580 บาท					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวอรัทัย ขนมาสุข)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโสม ผิวฝ่าย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แบบปฏิบัติงานด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี พัฒนาการเด็กปฐมวัย
3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 1.ร้อยละของเด็ก 0-5 ปี สูงที่สุดส่วน 2.เด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 85 2.1 ค้นพบเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้า ได้อย่างน้อยร้อยละ 20

กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบ อุดหนุน ☐ งบ อื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1.โครงการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ สปสจ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวัง คัดกรอง และส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยและบูรณาการ 2.เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและภาคีเครือข่าย 3.เพื่อให้เด็ก 0- 5 ปี มีการเจริญเติบโตสมวัย	จำนวน 80 คน (โรงเรียน /ชุมชน /ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/อบต./เทศบาล /รพ. / รพ.สต) ตำบลต้นแบบ 1.หมากหญ้า 2.อุบะ 3.หนองอ้อ	1.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเด็กปฐมวัยและพบทวนแผนบูรณาการเด็กปฐมวัย 2.พัฒนาศักยภาพ Smart Kids Leader 3.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ CPMในการจัดการ Case management/care plan 4.นิเทศติดตามประเมินรับรอง Udon Smart Kids -ค่าเบี้ยเลี้ยงจนท.10คน x 240บาท x 4วัน	2.พัฒนาศักยภาพ smart kid leader ค่าอาหารกลางวัน 36คนx80บ x1 วัน = 2,880 บาท ค่าอาหารว่าง 36 คนx30 บ. x 2 มื้อ = 2,160 บาท ค่าเอกสาร 36ชุดx30 บาท เป็นเงิน 1,800 ค่าป้าย 500 บาท				
รวมเงิน 6,620 บาท								

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวอรัญย์ ขนมาสุข)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโธม ผิวฝ่าย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน สปสจ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อมูลศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

3. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 72 ร้อยละของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ที่มีประสิทธิภาพ (อย่างน้อยร้อยละ 50)

คปสอ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปสช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี ปี2562	1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ แบบมีส่วนร่วม	1. คณะกรรมการระดับอำเภอจำนวน 21 คน 2. คณะอนุกรรมการตามประเด็น ODOP และเครือข่าย จำนวน 20 คน 3. คณะทำงานจำนวน 10 คน รวม 51 คน	1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอจำนวน 4 ครั้ง 1.1 จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ปี2562 1.2 รวบรวมข้อมูล ประเด็นปัญหาชุมชน วิเคราะห์ปัญหา/จัดลำดับความสำคัญของปัญหา 1.3 จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ปี2562ตามประเด็นปัญหา ODOP และประชุมการดำเนินงาน 2. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอจำนวน 4 ครั้ง 3. จัดประชุมทำแผนปฏิบัติการแก้ปัญหาตามประเด็น ODOP 4. ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ 5. ติดตามประเมินผล 6. สรุปผลการดำเนินงานประจำปี						นายบุญโสม ผิวฝ้าย
			2. คำวิสัย/เอกสาร รวม (ห้าพันหกสิบบาทถ้วน)	คำวิสัยในการจัดประชุม		5,060 5,060			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางจุฬารักษ์ ชัยรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ ด้านวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

(นายบุญโสม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ22.ร้อยละของประชาชนวัยทำงานอายุ 30-44 ปี มีดัชนีมวลการปกติ (ร้อยละ60) และข้ออม 23.ร้อยละของประชาชนวัยทำงานมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ด้าน (ร้อยละ 20)

กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปสช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยสูตรคีโตเจนิคและการทดสอบสมรรถภาพ	1.เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และ อสม.กลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 2.มีบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพในหน่วยงาน/องค์กร และชุมชน	1.เจ้าหน้าที่สาธารณสุข กลุ่มเสี่ยง 80 คน 2.อสม.กลุ่มเสี่ยง 120 คน	1. จัดกิจกรรมอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยสูตรคีโตเจนิคในกลุ่มเจ้าหน้าที่ อสม.กลุ่มเสี่ยง จำนวน 3 วัน 2. ทดสอบสมรรถภาพร่างกายในกลุ่มที่ผ่านการอบรม 3.ติดตามประเมินผลทุก 6 เดือน 4.สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร	1.กิจกรรมคีโตเจนิค 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 5,000 บ. x 2 วัน=10,000 2.ค่าที่พัก =5,000 บาท 3.ค่าเดินทาง = 10,000 บ. 4.ค่าอาหารกลางวัน 80คน x80บ. x2 วัน = 12,800 5.ค่าอาหารว่าง 80 คน x30 บ. x2 มื้อ x2วัน =9,600 บาท 6.ค่าป้าย = 400 บาท				
				รวม 47,800 บาท				



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางสาวอทัย ชนมศาสตร์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

(นายบุญโสม พิชัย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ

(นายปกรณ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ22.ร้อยละของประชาชนวัยทำงานอายุ 30-44 ปี มีดัชนีมวลการปกติ (ร้อยละ60) และข้อ 23.ร้อยละของประชาชนวัยทำงานมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ด้าน (ร้อยละ 20) กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบสบสพ. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยสูตรคีโตเจนิคและการทดสอบสมรรถภาพ ปี 2562	1.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและ อสม.กลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 2.มีบุคลากรแบบด้านสุขภาพในหน่วยงาน/องค์กร และชุมชน	1.เจ้าหน้าที่สาธารณสุข กลุ่มเสี่ยง 80 คน 2.อสม.กลุ่มเสี่ยง 120 คน	2.ทดสอบสมรรถภาพร่างกายในกลุ่มที่ผ่านการอบรม 3.ติดตามประเมินผลทุก 6 เดือน 4.สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร	2.กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพ 1.ค่าใช้จ่ายทดสอบสมรรถภาพ 50บาท x 80คน = 4,000 บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากร ชม.ๆละ 600 บาท เป็นเงิน 18,00 บาท รวม 5,800 บาท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2 10,400	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 53,600								น.ส อรทัย ชนมาสุข

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวอรัญย์ ชนมาสุข)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครอง PP&P 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี 3.การส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่นและวัยรุ่น

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 13. โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร 1 แห่ง/อำเภอ

คปอ.หนองวัวซอ บริการปฐมภูมิและองค์รวม

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร	1. โรงเรียนที่รับการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร	1 แห่ง / อำเภอ	1. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อคัดเลือกโรงเรียนที่จะเข้าร่วมประเมิน 2. ประชุมชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน 3. ประชุมชี้แจงบุคลากรในโรงเรียนที่จะเข้าร่วมประเมิน 4. จัดเตรียมข้อมูลเอกสาร 5. พัฒนากระบวนการ	1. ค่าอาหารว่าง 25 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 1,500 บ. 2. ค่าอาหารกลางวัน 25 คน x 80 บาท = 2,000 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง จนท.ติดตามงาน 240 บาท x 5 คน x 5 ครั้ง = 6,000 บาท 5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ = 16,000 บาท 6. ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมประเมิน 240 บาท x 10-คน x 1วัน		5,300			สมบูรณ์ เนื่องชมพู ณัฐธินิชา ป้องก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวอรทัย ชนมาสุข)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายอนุสรณ์ พิวรัมย์)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธานคปอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ

2.ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี การพัฒนาโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย และการจัดการขยะมูลฝอย

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 32,33,34,35

คปสอ.หนองวัวซอ งานสิ่งแวดล้อม

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการรณรงค์และบูรณาการการจัดการขยะมูลฝอยที่ต้นทางในชุมชนและอาหารปลอดภัยในชุมชน	1.เพื่อตรวจสอบและเฝ้าระวังร้านอาหาร / แผลหาย ตลาดสด และตลาดนัด ให้มีคุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด 2.เพื่อในชุมชนมีความรู้ในการคัดแยกมูลฝอยตามหลัก 3R	-ร้านอาหาร แผลหาย โรงครัวในโรงพยาบาล ตลาดร้านก๋วยเตี๋ยวในเขตรับผิดชอบได้รับการส่งเสริม - สุ่มตรวจเฝ้าระวังให้มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างน้อย 80% - สถานบริการ 12 แห่ง	- ออกตรวจร้านอาหาร/แผลหายในทุก รพ.สต. 12 แห่ง รณรงค์ประชาสัมพันธ์ในชุมชน - ให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะที่ต้นทาง และการกำจัดขยะให้ถูกหลักการ 3R	- ค่าจัดซื้อน้ำยา 15,900 บาท - ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน 1,000 บาท					สุมิษา, นิตยา, อังคณา, จุฬา, อัมพิกา, สุวิทย์
รวมเป็นเงิน 16,900 บาท									

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะฯ

(นางสาวสุมิษา พูลภาพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อที่ ๒. รพ.สต./ศสม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ

3.ตัวชี้วัด ๑.ส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

ข้อที่ ๑. รพ.สต./ศสม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๕, ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๔๐

คปสอ.หนองวัวซอ งานทันตกรรม

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
วัดส่งเสริมสุขภาพ	เพื่อให้ ๑.พระภิกษุได้รับบริการรักษาทางทันตกรรมขั้นพื้นฐาน ๒.พระภิกษุมีความรู้ในการดูแลทันตสุขภาพด้วยตนเอง ๓.วัดกลับมาเป็นศูนย์กลางของการส่งเสริมทันตสุขภาพในชุมชน	พระภิกษุในวัด ๔ วัด จำนวน ๑๐๐ รูป	การสำรวจและบันทึกสภาวะช่องปากพระภิกษุในแบบตรวจ - ให้การรักษาทางทันตกรรมขั้นพื้นฐาน(ขูดอุดถอน)แก่พระภิกษุ - สอนการแปรงฟันด้วยมีดสีย้อมฟัน	๕,๐๐๐ บาท /- ชุดอุปกรณ์การแปรงฟัน (แปรงสีฟันและยาสีฟัน จำนวน ๑๐๐ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท) (ค่าวัสดุทางทันตกรรม (ถุงมือ,หลอดดูดน้ำลาย,ฟลูออไรด์วาณิช,ก๊อส,สำลี) ๙๖๐ บาท -ค่าปฏิบัติงานเชิงรุก(ตรวจ เคลือบและรักษา) -ทันตแพทย์ ๙๖๐ บาท/วัน * ๑ คน* ๔ วัน เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท-ผู้ช่วยทันตแพทย์ ๑ คน* ๓๐๐ บาท * ๔วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - พนักงานขับรถ ๒๔๐ บาท * ๔ วัน เป็นเงิน ๙๖๐บาท			๑๑,๐๐๐	ฝ่ายทันตสาธารณสุข รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแนะ
(นายเมธินทร์ ขอบุญส่งเสริม)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานทันตกรรม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จาริกษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PPE Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อที่ ๖. รพ.สต./คสม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ
3.ตัวชี้วัด LTC

ข้อที่ ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๔๐

๖. ผู้สูงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป มีฟันแท้ใช้งานได้ไม่น้อยกว่า ๒๐ ซี่ และฟันหลังแท้ใช้งานไม่น้อยกว่า ๔ คู่สับ

คปสอ.หนองวัวซอ งานทันตกรรม

แหล่งงบประมาณ ☐ เงินบำรุง ☐ งบสพช.(๖๔) ☐ งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ผู้รับผิดชอบ (7)
โครงการพัฒนาเครือข่าย ชมรมผู้สูงอายุตำบล หนองวัวซอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อให้ - ชมรมผู้สูงอายุมีการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพช่องปากแก่สมาชิก ชมรมผู้สูงอายุ - มีการสำรวจสุขภาพ ช่องปากผู้สูงอายุ - มีการป้องกันฟันผุในผู้สูงอายุกลุ่ม เสี่ยงโดยการให้ฟลูออไรด์วานิช และ ฝึกทักษะการแปรงฟัน - การให้บริการรักษาทางทันตกรรม ขั้นพื้นฐานและการส่งต่อเข้ารับบริการ ใส่ฟันเทียมทดแทน	ผู้สูงอายุในชมรมผู้สูง อายุในตำบลหนองวัวซอ ๑๐๐ คน	การตรวจและบันทึกสภาวะสุขภาพช่องปากโดย ทันตบุคลากร, การจัดบริการการรักษาทันตกรรมขั้นพื้นฐานหรือ การส่งต่อผู้สูงอายุใส่ฟันเทียมเพื่อการบดเคี้ยว, การให้ทันตสุขภาพศึกษาและฝึกทักษะการแปรงฟัน	๕,๐๐๐ บาท/ ชุดอุปกรณ์สื่อนสธิตการแปรง ฟัน ชุดละ ๕๐ บาท * ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท	๕,๐๐๐	พญ.ทัศนดา

ลงชื่อ.....ทัศนดา จารุพัฒนานนท์.....ผู้เสนอแผนฯ
(พญ.ทัศนดา จารุพัฒนานนท์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....(นายบุญโฮม สิวฝ่าย).....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม สิวฝ่าย)

ตำแหน่ง ศึกษารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....(นายปกรณ์ จารักษ์).....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อที่ ๖. รพ.สต./ศสม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ
- ตัวชี้วัด ๑.ส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

ข้อที่ ๑. รพ.สต./ศสม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๕, ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๔๐

คปสอ.หนองวัวซอ งานทันตกรรม

แหล่งงบประมาณ ☐ เงินบำรุง ☐ งบสปสข.(๖๔) ☐ งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้ป่วยเบาหวาน โรงพยาบาลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ ปี๒๕๖๒	เพื่อให้ - ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการดูแลรักษา และฟื้นฟูสุขภาพช่องปาก - มีความรู้และสามารถดูแลสุขภาพช่องปากตนเองได้และถ่ายทอดให้แก่ญาติหรือผู้อื่นได้	ผู้ป่วยเบาหวานในเขตรับผิดชอบตำบลหนองวัวซอ	การคัดกรองตรวจทันตสุขภาพประจำปี , การให้ทันตสุขภาพ การให้การรักษารักษาฟันพื้นฐาน ,เปรียบเทียบ ผลการรักษาในผู้ป่วยเบาหวานกลุ่มที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้และควบคุมระดับน้ำตาลไม่ได้	๑,๙๔๔ บาท / แบบบันทึกสุขภาพช่องปาก ๑ บาท* ๒๔ คน เป็นเงิน ๒๔ บาท - ชุดอุปกรณ์วัสดุอุดการแปรงฟัน(แปรงสีฟันและยาสีฟัน จำนวน ๒๔ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑,๙๒๐ บาท	๑,๙๔๔				ฝ่ายทันตกรรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแนะ
(ทพญ.ชนกานต์ ดุลยเกษม)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแนะ
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จาริกษ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค ปี ๖. รพ.สต./ชม. จัดบริการสุขภาพของปากที่มีคุณภาพ

3. ตัวชีวิต สสจ.อุดรธานี ขอ ๑. เด็กกลุ่มอายุ ๐ - ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ (cavity free) ร้อยละ ๖๗, ๑.๑ เด็ก ๓ ปี ปราศจากฟันผุ (caries free) ร้อยละ ๖๕

ข้อที่ ๕

๑. เด็กกลุ่มอายุ ๐ - ๑๒ ปี ฟันดัดมีฟันผุ (cavity free) ร้อยละ ๗๙, ๑.๒

๒. เด็ก ๖ - ๑๒ ปี ได้รับบริการทันตกรรม ร้อยละ ๖๐.๑๓ เด็ด ๑๒ ปี ฟันดัดไม่มีฟันผุ (cavity free) ร้อยละ ๖๗ หรือเพิ่มขึ้นจากปี ๖๑ ร้อยละ ๕

ข้อที่ ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๔๐

คปสอ.หนองวัวซอ งานทันตกรรม

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง ศสช.(นค) อื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
โครงการส่งเสริมสุขภาพ ช่องปากในเด็กมัธยมศึกษา ในโรงเรียนปี ๒๕๖๒	เพื่อให้ - เด็กนักเรียน ม. ๑ ในอำเภอ หนองวัวซอได้รับการตรวจสุขภาพ ช่องปาก มีฐานข้อมูลและผลการวิเคราะห์ สภาวะสุขภาพช่องปาก - เด็กนักเรียน ม.๑ ได้รับการรักษา ทางทันตกรรมขึ้นพื้นฐานหรือการ ส่งต่อ - เด็กนักเรียน ม. ๑ ได้รับความรู้ การดูแลสุขภาพช่องปากที่ถูกต้อง	โรงเรียนมัธยมในอำเภอ หนองวัวซอ ๓ โรงเรียน ๓๐๐ คน	๑. การตรวจบันทึกและประเมินสภาวะช่องปาก นักเรียนชั้น ม.๑ ๑ ครั้ง โดยทันตบุคลากร ๒. ให้บริการทันตกรรมในเด็กที่มีปัญหาสุขภาพ ช่องปาก ๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมทันตสุขภาพ (กิจกรรมแปรงฟันหลังอาหารกลางวัน/การจัด อาหารและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพช่อง ปากที่ดี	๑๐,๗๔๐ บาท/ ชุดอุปกรณ์สื่อนสธการ แปรงฟัน ชุดละ ๒๑,๔๐ บาท * ๓๐๐ คน เป็น เงิน ๖,๔๒๐ บาท - ค่าปฏิบัติงานเชิงรุก(ตรวจ เคลือบและรักษา) - นักวิชาการทันตสาธารณสุข ๖๐๐ บาท/ วัน * ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท - เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุขออกปฏิบัติงาน เชิงรุก ๑ คน * ๒ วัน * ๔๘๐ บาท เป็นเงิน ๙๖๐ บาท - ผู้ช่วยทันตแพทย์ ๑ คน* ๓๐๐ บาท * ๓ วัน เป็นเงิน ๙๐๐ บาท - พนักงานขับรถ ๒๔๐ บาท * ๑ คน* ๓ วันเป็นเงิน ๗๒๐ บาท - สื่อการสอนทันตสุขภาพแบบแผ่นป้ายไวเน็ต ขนาด ๘๐ เซนติเมตร * ๑ เมตร ๘๐ เซนติเมตร ๑๘๐ บาท/ป้าย จำนวน ๓ ป้าย เป็นเงิน ๕๔๐ บาท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	๑๐,๗๔๐

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวจุฑามาศ สมสาย)

ตำแหน่ง นักวิชาการระดับศาสตราจารย์

.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

~~ตำแหน่งสารบัญ~~อำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองบัวข

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ^{๕๗}

ประธาน คปสอ.หนองบัวชอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อที่ ๖. รพ.สต./สสม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ ๑.เด็กกลุ่มอายุ ๐ - ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ (cavity free) ร้อยละ ๖๗, ๑.๑ เด็ก ๓ ปี ปราศจากฟันผุ (caries free) ร้อยละ ๖๕

ข้อที่ ๑. รพ.สต./สสม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๕, ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๔๐

๓. รพ.สต./สสม. ที่ไม่มีทันตบุคลากรประจำการ ๔๕๐ ครั้งต่อปี

คปสอ.หนองวัวซอ งานทันตกรรม

แหล่งงบประมาณ ☐ งบบำรุง ☐ งบสพช.(๔) ☐ งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการพัฒนาการบริการทางทันตกรรมในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ไม่มีทันตบุคลากร เขตอำเภอหนองวัวซอปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. เพื่อให้ประชาชนในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในที่ไม่มีทันตบุคลากรในอำเภอหนองวัวซอได้รับการส่งเสริม ป้องกันและรักษาทางทันตกรรม	ประชาชน ของ รพ.สต. ๕ แห่ง ในอำเภอหนองวัวซอ จำนวน ๑๘,๐๐๐ คน	การคัดกรองตรวจทันตสุขภาพประจำปี ,การให้ทันตสุขภาพ เคลือบฟลูออไรด์ในหมู่เสี่ยง การให้การรักษาขั้นพื้นฐาน	(คำวิสัยทัศน์ทางทันตกรรม (ดูเมื่อ,หลุดดูดูน้ำลาย , ฟลูออไรด์ว่านิต, กือส่าลี) ๘,๖๔๐ บาท -ค่าปฏิบัติงานเชิงรุก(ตรวจ เคลือบและรักษา) -ทันตแพทย์ ๙๖๐ บาท/ วัน * ๔ คน* ๒๙ วัน เป็นเงิน ๑๑๑,๓๖๐ บาท-ผู้ช่วยทันตแพทย์ ๔ คน* ๓๐๐ บาท * ๒๙วัน เป็นเงิน ๓๕,๘๐๐ บาท - พนักงานขับรถ ๒๔๐ บาท * ๔๘ วัน เป็นเงิน ๑๑,๕๒๐บาท	๔๑,๕๘๐	๔๑,๕๘๐	๔๑,๕๘๐	๔๑,๕๘๐	ฝ่ายทันตกรรม
				๑๖๖,๓๒๐ บาท					

ลงชื่อ.....
(นายเมธีรินทร์ ขอบบุญส่งเสริม)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานทันตกรรม

ลงชื่อ.....
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ชื่อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PPG&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ชื่อ ๑.เด็กกลุ่มอายุ ๐ - ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ (cavity free) ร้อยละ ๖๗, ๑.๑ เด็ก ๓ ปี ปราศจากฟันผุ (caries free) ร้อยละ ๖๕

ชื่อที่ ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๕๐

กลยุทธ์ของวิซอ งานทันตกรรม

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
โครงการยืมสไตส์เดย์ไทย พื้นที่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รพ. ๑๓ รร. และ รพ.สต. ๑๕ รร.)	เพื่อให้เด็กนักเรียนชั้นป.๑และป.๑ได้ รับการตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปาก และการส่งเสริมป้องกันฟันผุและโรค เหงือกอักเสบ	เด็กวัยเรียนในโรงเรียน อำเภอหนองวัวซอ จำนวน ๒๑-๒๖ จำนวน ๓,๕๕๖ คน ป.๑ จำนวน ๕๗๕ คน	๑. การตรวจบันทึกและประเมินสภาวะช่องปาก อย่างง่าย ๒ ครั้ง โดยทันตบุคลากร หรือครูประจำ ชั้น ๒. การเคลื่อนหลุมร่องฟันแก้เด็กประถมศึกษา ปีที่ ๑ ๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมทันตสุขภาพ (กิจกรรมแปรงฟันหลังอาหารกลางวัน/การจัดอาหาร และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพช่องปากที่ดี)	- ค่าวัสดุเคลื่อนหลุมร่องฟัน จำนวน ๑๒ กล่อง* ๒,๕๕๕ บาท เป็นเงิน ๒๕,๕๕๐ บาท - ค่าวัสดุทางทันตกรรม (หลอดดูดน้ำลาย จำนวน ๑๒ ห่อ *ห่อละ ๗๕ บาท,ถุงมือ กิ๊ซ, สก็ลี ชุดตรวจเอ็(ค)เป็นเงิน ๕๕๕ บาท - ค่าสื่อให้ความรู้ทางทันตกรรม เช่น โบรด์ ให้ความรู้ แผ่นพับ เป็นต้น เป็นเงิน ๓๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานเชิงรุก ตามท้องถ้ง - นักวิชาการทันตสาธารณสุข ๑ คน * ๖๐๐ บาท /วัน * ๑๐ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท - เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข ๑ คน * ๕๘๐ บาท /วัน * ๑๐ วัน เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท - ผู้ช่วยทันตแพทย์ ๑ คน*๓๐๐ บาท/วัน*๑๐ วันเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท -พนักงานขับรถ ๒๕๐ บาท * ๑ คน* ๑๐ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๕๕,๐๕๐ บาท	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๕๕,๐๕๐	จน.ผู้รับผิดชอบ งานทันตกรรมประจำ รพ.สต.ทุกแห่งใน อำเภอหนองวัวซอ และฝ่ายทันต สาธารณสุข รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายภานุพงษ์ ปิยะชาติ)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโสม ผิวฝ่าย)
ตำแหน่งทันตสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
โรงพยาบาล หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปรเมษฐ์ จารักษ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ชื่อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ชื่อ ๑.เด็กกลุ่มอายุ ๐ - ๑๒ ปี ฟันไม่มีผุ (cavity free) ร้อยละ ๖๗, ๑.๑ เด็ก ๓ ปี ปราศจากฟันผุ (caries free) ร้อยละ ๖๕

ข้อที่ ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๔๐

คปสอ.หนองวัวซอ งานทันตกรรม

แหล่งงบประมาณ ☐ งบบำรุง ☐ งบสปช(บค) ☐ งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กปฐมวัยในศพด.และชั้นอนุบาลในโรงเรียน ปี ๒๕๖๒	เพื่อให้ ๑.ศพด.และศพด.มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากรักษาและเฝ้าระวังในโรคตามเกณฑ์มาตรฐานด้านทันตกรรมศพด.นำอยู่และศพด.อ่อนหวาน ๒. มีฐานข้อมูลสภาวะสุขภาพช่องปาก ๓. เด็กวัยก่อนเรียนได้รับการป้องกันด้วยฟลูออไรด์วานิช	เด็กก่อนวัยเรียนในศพด.และชั้นอนุบาลของรร.อำเภอหนองวัวซอ จำนวน ๓๔ ศูนย์ ๑,๗๒๐ คน	๑. การตรวจบันทึกและประเมินสภาวะช่องปากอย่างน้อย ๒ ครั้ง โดยทันตบุคลากร และแจ้งผลการตรวจให้แก่มารดาหรือผู้ปกครองเด็กพร้อมทั้งให้คำแนะนำ ๒. เด็กในศพด.ได้รับการฟลูออไรด์วานิช ๓. เด็กในศพด.ได้รับการบริการทันตกรรมแก้ไขปัญหาทางทันตสุขภาพ ๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ดูแลเด็กจัดกิจกรรมส่งเสริมทันตสุขภาพ และการจัดสิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมในศพด.	๓๙,๐๔๐ บาท /-ฟลูออไรด์วานิช ๑๒ หลอด*๒๐๐บาทเป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท -ฟลูกัน ๑๒ กล่อง *๒๔๐บาท เป็นเงิน ๒,๘๘๐บาท -ค่าปฏิบัติงานจริงรถตามผู้ออกปฏิบัติ งานจริง-ทันตแพทย์ ๑,๑๐๐ บาท/วัน * ๑ คน* ๘ วัน เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท -นักวิชาการทันตสาธารณสุข ๑ คน*๖๐๐ บาท/วัน * ๓ วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ๑ คน * ๔๘๐บาท /วัน *๒๑ วัน เป็นเงิน ๑๐,๐๘๐ บาท -ผู้ช่วยทันตแพทย์ ๑ คน*๓๐๐ บาท/วัน* ๑๔ วันเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท-พนักงานขับรถ ๒๔๐ บาท * ๑๘ วันเป็นเงิน ๒,๖๔๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๙,๐๔๐ บาท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จนท.ผู้รับผิดชอบงานทันตกรรม รพ.สต.ทุกแห่งในอำเภอหนองวัวซอ และฝ่ายทันตสาธารณสุข รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวจุฑามาศ สมสา)

ตำแหน่ง นักวิชาการทันตสาธารณสุข

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโสม มิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จาริกย์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค pp&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ ๑. เด็กกลุ่มอายุ ๐ - ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีฟันผุ (cavity free) ร้อยละ ๖๗, ๑.๑ เด็ก ๓ ปี ปราศจากฟันผุ (caries free) ร้อยละ ๖๕

ข้อที่ ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๔๐

คปสอ.หนองวัวซอ งานทันตกรรม

แหล่งงบประมาณ ☐ งบอุดหนุน ☐ งบลงทุน ☐ งบพิเศษ(uc) ☐ งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ผู้รับผิดชอบ (7)
โครงการรณรงค์ส่งเสริมทันตสุขภาพในเด็กก่อนวัยเรียนในคลินิกเด็กดีด้านทันตกรรม สุขภาพช่องปาก - มีระบบฐานข้อมูลสุขภาพช่องปากเด็กวัย ๙ - ๑๒ เดือนและ ๑๘ เดือนใน HGIS Hosxp	เพื่อให้ -เด็ก ๙ - ๑๒ เดือนและ ๑๘ เดือนที่คลินิกเด็กดีได้รับการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก - มีระบบฐานข้อมูลสุขภาพช่องปากเด็กวัย ๙ - ๑๒ เดือนและ ๑๘ เดือนใน HGIS Hosxp	เด็กก่อนวัยเรียนในอำเภอหนองวัวซอ จำนวน ๓๙๖ คน	๑. ตรวจฟันและหาฟลูออไรด์เด็ก ๐ - ๒ ปี ที่ภาคีคลินิกเด็กดี ๒. ให้ความรู้ด้านทันตสุขภาพและผู้ป่วยครองใจ รับการรักษาแบบ Hand On ๓. เด็กที่มีปัญหาสุขภาพช่องปากได้รับการรักษาหรือส่งต่อเพื่อการบำบัดรักษาทางทันตกรรมเบื้องต้น ๔. ลงบันทึกข้อมูลสุขภาพช่องปากและข้อมูลปัญหา	๑๙,๒๓๓ บาท / ฟลูออไรด์วานิช ๑๒ หลอด*๒๐บาทเป็นเงิน ๘,๖๔๐ บาท อุปกรณ์สารพัด(แปรงสีฟันจำนวน ๓๙๖ คน x ๒๖.๗๕ บาท/ชิ้น เป็นเงิน ๑๐,๕๓๓ บาท	๑๙,๒๓๓ เริ่ม จ.ค.๖1	จนท.ผู้รับผิดชอบงานทันตกรรมเจ้า รพ.สต.ทุกแห่งใน อำเภอหนองวัวซอ สาธารณสุข รพ.หนองวัวซอ

เป็นเงิน ๑๙,๒๓๓ บาท

ลงชื่อ.....สุพจน์ คุ้มสาร.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวจุฑามาศ สมสาย)

ตำแหน่ง นักวิชาการทันตสาธารณสุข

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายอนุโสม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปภรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัว

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แบบปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ ๕. : เด็กกลุ่มอายุ ๐ - ๑๒ ปี ฟันดีไม่มี蛀 (cavity free)

คปสอ.หนองวัวซอ งานทันตกรรม

แหล่งงบประมาณ		งบบำรุง		งบสพส.(uc)		งบอื่นๆ		ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ไตรมาส							
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
โครงการรณรงค์ส่งเสริมทันตสุขภาพในหญิงมีครรภ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เพื่อให้-หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก-หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ได้รับการรักษาและ/หรือส่งต่อทางด้านทันตกรรม-หญิงตั้งครรภ์สามารถดูแลสุขภาพช่องปากเด็ก ๑ วัน – ๘ เดือน	หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ในอำเภอหนองวัวซอ จำนวน ๒๗๖ คน	การประชุมชี้แจง จนท.สาธารณสุขการจัดการจัดการบริการทันตกรรมในหญิงตั้งครรภ์คลินิกฝากครรภ์(ANC) ๑. การตรวจบันทึกและประเมินสภาวะช่องปากอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒. การฝึกปฏิบัติและประเมินทักษะแม่พันธุ์แม่พันธุ์หญิงตั้งครรภ์และการเตรียมความพร้อมในการดูแลสุขภาพช่องปากทารกแรกคลอด ๓. การให้บริการชุดหินน้ำลาย ทำความสะอาดและบริบริการทันตกรรมที่จำเป็นหรือส่งต่อ	๘,๒๘๐ บาท/ อุปกรณ์วัสดุค่าปรับปรุงสีฟัน ๓๐ บาท/ชุด * ๒๗๖ คน เป็นเงิน ๘,๒๘๐ บาท	๘,๒๘๐					จนท.ผู้รับผิดชอบงานทันตะประจำรพ.สต.ทุกแห่งในอำเภอหนองวัวซอ และฝ่ายทันตสาธารณสุขรพ.หนองวัวซอ		
				เป็นเงิน ๘,๒๘๐ บาท								

เป็นเงิน ๘,๒๘๐ บาท

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายเมธีพร ขอบบุญส่งเสริม)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานทันตกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ ๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence2. ประเด็นเน้น สสจ.อุดรธานี ๕ : เด็กกลุ่มอายุ ๐ - ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ (cavity free)
- ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ ๑. เด็กกลุ่มอายุ ๐ - ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ (cavity free) ร้อยละ ๖๗, ๑.๒ เด็ก ๖ - ๑๒ ปี ได้รับการทันตกรรม ร้อยละ ๖๐

๑.๓ เด็ก ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ (cavity free) ร้อยละ ๖๗ หรือเพิ่มขึ้นจากปี ๖๑ ร้อยละ ๕

ข้อที่ ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๔๐

กลุ่มงานทันตกรรม

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ..... ☐				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการพัฒนาการบริการทางทันตกรรมแก่นักเรียน	๑.เพื่อให้เด็กนักเรียนประถมศึกษาในเขตได้รับติดต่อบริการทันตสุขภาพ	เด็กวัยเรียนในโรงเรียน	๑. ประสานโรงเรียนในการจัดเด็กนักเรียนชั้นป.๑ - ป.๖ ที่มีปัญหาสุขภาพช่องปากมารับบริการ	๖๘,๔๐๐ บาท/ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานเชิงรุกตามตึกออกจริง	ไตรมาส 1 22,800	ไตรมาส 2 22,800	ไตรมาส 3 22,800	ไตรมาส 4	ฝ่ายทันต
ส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ไม่มีทันตบุคลากรในอำเภอหนองวัวซอ	ส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ไม่มีทันตบุคลากรในอำเภอหนองวัวซอ	ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ไม่มีทันตบุคลากรในอำเภอหนองวัวซอ	๒.ให้บริการทันตกรรมในเด็กที่มีปัญหาสุขภาพช่องปาก	* ๖๐๐ บาท /วัน *๖๐ วัน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท	บาท	บาท	บาท		สาธารณสุข
สนับสนุนบุคลากร อำเภอหนองวัวซอ	ป้องกันและรักษาทางทันตกรรม	จำนวน ป.๑-ป.๖ จำนวน ๕๐๐ คน		-ผู้ช่วยทันตแพทย์๑คน*๓๐๐ บาท					รพ.หนองวัวซอ
ประมาณ ๒๕๖๒				วัน*๖๐ วันเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท					
				-พนักงานขับรถ ๒๔๐ บาท *๑ คน					
				* ๖๐ วันเป็นเงิน ๑๘,๔๐๐ บาท					

ลงชื่อ.....
(นางสาวจุฑามาศ สมสาย)
ตำแหน่ง นักวิชาการทันตสาธารณสุข

ลงชื่อ.....
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ลงชื่อ.....
(นายปกรณ์ จารักษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ชื่อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ชื่อ

กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปสช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
โครงการจัดตั้งศูนย์ เฝ้าระวังและรับเรื่องร้องเรียน ผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน ผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน	เพื่อจัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังและรับเรื่อง ร้องเรียนผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน เป็นศูนย์ต้นแบบของอำเภอ	1.ตัวแทน อสม.(รพสต. โนนหวายใต้)จำนวน 60 ท่าน 2.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จาก รพสต.และ รพ. รวม15คน 3.คณะผู้จัดการรอบ10คน รวมทั้งหมด 85 คน	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ เจ้าหน้าที่และอสม 2.จัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังและรับ เรื่องร้องเรียนผลิตภัณฑ์สุขภาพใน ชุมชน เป็นศูนย์ต้นแบบของอำเภอ 3.ค่าเอกสารงานประชุมคนละ 80 บาท *40 คน เป็น 3,200	1.ค่าอาหารกลางวันมือละ 80 บาท *40 คน = 3,200บาท 2.ค่าอาหารว่าง มือละ 30บาท* 2มือ*40คน = 2,400 บาท 3.ค่าเอกสารงานประชุมคนละ 80 บาท *40 คน เป็น 3,200				นางวรรณลดา ศรีวิชา นายจักรพงษ์ ศรีราช
โครงการตรวจเฝ้าระวังร้านค้า และเครื่องสำอางปี2562	ออกตรวจเฝ้าระวังให้ความรู้เกี่ยวกับ เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์ สุขภาพที่จำหน่ายในร้านเข้าร่วมกับ การแจกจ่ายสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้	ร้านขายของชำ	ผู้ประกอบการร้านชำมีความรู้ เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สุขภาพและ เครื่องสำอางที่จะนำมาจำหน่าย ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	รวมเป็นเงิน 8,800 บาท				นางวรรณลดา ศรีวิชา นายจักรพงษ์ ศรีราช

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางวรรณลดา ศรีวิชา)

ตำแหน่ง เกษตรกรทำนา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโสม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรณ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ชื่อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PR&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ชื่อ

กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการตรวจเฝ้าระวังร้านขายยาปี 2562	ออกตรวจเฝ้าระวังร้านขายยา	ร้านขายยา 4 แห่ง	ร้านขายยาทุกแห่งผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GPP คิดเป็น 100%						นางวรรณลดา ศรีษา นายจักรพงษ์ ศรีราช
โครงการตรวจเฝ้าระวังสถานพยาบาลปี 2562	ออกตรวจเฝ้าระวังสถานพยาบาล	สถานพยาบาล 12 แห่ง	สถานพยาบาลทุกแห่งผ่านเกณฑ์มาตรฐาน คิดเป็น 100%						นางวรรณลดา ศรีษา นายจักรพงษ์ ศรีราช

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางวรรณลดา ศรีษา)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครอง PP&P 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี 3.การส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนและวัยรุ่น

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 13. โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร 1 แห่ง/อำเภอ

คปสอ.หนองวัวซอ บริการปฐมภูมิและองค์รวม

แหล่งงบประมาณ

၁၁၂

u PP CUP

งป อดทน

จบ.....

[illegible]

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

..... (นางสาวอรรทัย ชนมาสง)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝาย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองบัวห่อ

เลขที่.....ชื่อ.....

(นายปารณ จาริกัญญ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธานคปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / ฐาน ☐ สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครอง PP&P 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี 3.การส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนและวัยรุ่น

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 13. โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร 1 แห่ง/อำเภอ

คปสอ.หนองวัวซอ บริการปฐมภูมิและองค์รวม

งบ อุตุหนุ่
งบ อนุฯ.....

[illegible]

ชื่อ..... น.ส.นอแผนฯ

(นางสาวอรทัย ชนมาสง)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม พิวฝ่าย)

ตำแหน่งสารสนธิ์อำเภอนงั่วหอ

รองประธาน คปสอ.หนองบัวลำภู

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธานคปสอ.หนองบัวชอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ

คปสอ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการรณรงค์สุขภาพดีวิถีไทยร่วมใจในวันอสม. อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ปี 2562	1.เพื่อสื่อสารแนวทางการดำเนินงานสุขภาพดีวิถีไทยอำเภอหนองวัวซอ ปี 2562 2.เพื่อสื่อสารและพัฒนาศักยภาพอสม.	อสม.อำเภอหนองวัวซอ 1,255 คน	1.ประชุมคณะกรรมการชมรมอสม.อำเภอหนองวัวซอวางแผนการดำเนินงาน 2.จัดทำคำสั่งคณะทำงาน 3.ดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด 4. จัดกิจกรรมรณรงค์สุขภาพดีวิถีไทยร่วมใจในวันอสม. อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ปี 2562 คำพยานอสม.ที่มาร่วมกิจกรรม 100บาท x 1,255 คน=125,500 บาท 5. ติดตามประเมินผล 6. สรุปผลการดำเนินงาน	125,500					นางจุฬารัตน์ ชัยรัตน์ และนายกฤษฎ์ เวณิก
			รวม หนังสือส่งหนังสือแนบท้ายพร้อมงบ	125,500		125,500			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางจุฬารัตน์ ชัยรัตน์)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ ด้านวิชาการ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อมูลศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP&P Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.หัวข้อ สสจ.อุดรธานี ข้อ

คปสอ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปสช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)ดีเด่น ระดับอำเภอ หนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ปี 2562	1.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเชิญเกียรติคุณ อสม. ในการพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนในชุมชน 2.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ อสม. เป็นตัวอย่างและเป็นผู้นำด้านสุขภาพ	1.ตัวแทนอสม.ดีเด่น ระดับตำบล 12 คน 2.คณะกรรมการคัดเลือกอสม. ระดับอำเภอ 12 คน	1.ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกอสม.ดีเด่นอำเภอหนองวัวซอวางแผนการดำเนินงาน 2. ดำเนินการคัดเลือกอสม.ดีเด่นตามเกณฑ์ที่กำหนด ค่าอาหารกลางวัน เมื่อ 80บาทx 24 คน=1,920 บาท ค่าอาหารว่าง 2มี้อx 30บาทx 24 คน=1,440 บาท ค่าพาหนะอสม.ที่มาร่วมกิจกรรม 100บาทx 12 คน=1,200 บาท ค่าวัสดุในการจัดประชุม =4,800 บาท 3.ประกาศผลการคัดเลือก 4.พัฒนาตัวแทนที่ได้รับคัดเลือกเพื่อไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับจังหวัด 5. ติดตามประเมินผล 6. สรุปผลการดำเนินงาน			4,680			นางจุฬารัตน์ ชัยรัตน์ นายกฯ หนองวัวซอ
			รวม สิ้นพันหก ร้อยแปดสิบบาทถ้วน			4,680			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางจุฬารัตน์ ชัยรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ ด้านวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโสม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่ง สารานุกรมอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกณ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ
- กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ...OP...

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.การแก้ไขปัญหาค่า ตั้งครรภ์ไม่พร้อม	1.เพื่อให้เยาวชนได้มี การป้องกันปัญหาการตั้งครรภ์ ไม่พร้อม	เยาวชนอายุไม่เกิน 20 ปี จำนวน 30 คน	1.การฝังยา Implanon และ ห่วงอนามัยในเยาวชนที่มี ปัญหาในพฤติกรรมเสี่ยงเรื่อง เพศ	1.ค่า Implanon =50,000 บ.		50,000			จิตยา ปาละศรี
รวมทั้งหมด 50,000 บาท					0	50,000	0	0	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวอรทัย ขนมาสุข)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 103.ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต(ร้อยละ65) 104.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ≤ 0.6 ต่อแสนประชากร

กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ (งานสุขภาพจิต)

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบสภ.ช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา/งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1.โครงการพัฒนาดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิต	1.เพื่อค้นหาคัดกรองผู้ป่วยสุขภาพจิต 2.เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตาย	ผู้ป่วย F20-F29 จำนวน 30 คน ผู้ป่วยที่พยายามทำร้ายตนเองและครอบครัวผู้ฆ่าตัวตายสำเร็จ หมู่บ้านละ 1คน จำนวน 50 คน	1.จัดทำแผนการเยี่ยม 2.จัดทำ Care plan ในการดูแล 3.ติดตามเยี่ยม	1.ค่าเบี้ยเลี้ยงเยี่ยมบ้าน = 10,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน+ ค่าอาหารว่าง=10,000 บ.		5,000 10,000	5,000	จิตยา ปละศรี
				รวมทั้งหมด 20,000 บาท		15,000	5,000	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะฯ
(นางสาวอรทัย ขนมาสุข)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโสม ผิวฝ่าย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่งสารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

2.ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี STROKE STEMI SEPSIS

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี STROKE STIME ข้อ 49 - 58

กลุ่มงาน อุบัติเหตุและฉุกเฉิน รพ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการพัฒนาระบบส่งต่อ และการเข้าถึงกลุ่มโรค 3S: Fast Track คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการการส่งต่อ ผู้ป่วยต่อทางด่วน Fast Track 2.เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในระบบส่งต่อผู้ป่วยให้มีความพร้อม และมีคุณภาพ	1.รพ.สต.และpcu ใน คปสอ.ทั้ง 12 แห่ง 2.ผู้ป่วย DM, HT,CKD จำนวน 4,000 คน	1. นำเสนอโครงการ 2. จัดประชุมอบรม แลก เปลี่ยนเรียนรู้ผู้รับผิดชอบงาน 3. ลงเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ขึ้นทะเบียนEMS Member Card 4. ค้นหาข้อมูล ทบทวน case	1.ค่าบัตร EMS Member Card 2,000X2.25 บาท = 4,500 2.ค่าแผ่นสติ๊กเกอร์ให้คำแนะนำ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 500X16 บาท = 8,000 3.ค่าป้ายพิวเจอร์บอร์ดติดสติ๊กเกอร์ แผนที่เข้าถึง26X250 บาท = 6,500 4.ค่าแผ่นพับให้ความรู้หอกระจายข่าว 100X5 บาท =500 รวม 19,500บาท(หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาท)		มกราคม			อัญชลี มลิวัลย์ อรทัย

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางอัญชลี นิตยคำหาญ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายสุญโสม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์เฝ้าระวัง

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ECS (post crash)
- ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 59,60,61,62,63,64,65,66

กลุ่มงาน อุบัติเหตุและฉุกเฉิน รพ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปสช.

☐ งบ PPCUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.โครงการพัฒนาระบบส่งต่อการดูแลผู้ป่วยวิกฤติในเครือข่าย คปสอ เครือข่าย EMS และการเตรียมรับอุบัติเหตุทางจราจร ระดับอำเภอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2562	ได้มาตรฐานของงาน EOC ที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเครือข่ายเตรียมพร้อมรับมืออุบัติเหตุในระดัอำเภอ รวมถึงการพัฒนากระบวนการเข้าถึงบริการในผู้ป่วยวิกฤติ	1.รพ.สต.และpcu ในคปสอ.12 แห่ง 20คน 2.เจ้าหน้าที่รพ. 140คน 3.อาสาสมัคร 9 แห่ง 60 คน รวม 220 คน	1. นำเสนอโครงการ 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินดูแลและส่งต่อผู้ป่วยวิกฤติ การช่วยฟื้นคืนชีพ การใช้แผนตอบโต้ในภาวะฉุกเฉิน ในบริบทหนองวัวซอ ตามแผนเผชิญเหตุ (Incident Action Plan)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาสาสมัครและวิทยากร 70คนx80บาทx2มือ (2วัน) = 11,200บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 4 มือ (2วัน) = 8,400บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จมท. สาธารณสุข และวิทยากร 70 คน x30บาทx2มือ(2วัน)=4,200บาท 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มประเมินซ่อมแผน157คนx30บาทx1มือ = 4,700บาทรวม28,500บาท					อัยยวุฒิ PCT

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางอัยยวุฒิ นิตยภัทญา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกณ จารักษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ECS (post crash)
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ31,32,33,34,35,36

กลุ่มงาน อุบัติเหตุและฉุกเฉิน รพ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบ อุดหนุน ☐ งบ อื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.โครงการพัฒนาศักยภาพมาตรฐานหน่วยปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน : นิเทศ ติดตามประเมินผลดำเนินงานและพัฒนาระบบในเครือข่าย อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2562	ได้มาตรฐานของงาน EOC ที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขและเครือข่ายในระดับเตรียมพร้อมรับมือภัยพิบัติในระดัอำเภอ รวมถึงการพัฒนาระบบการเข้าถึงบริการในผู้ป่วยวิกฤต	1.รพ.สต.และpccu ในคปสอ.12 แห่ง 2.อาสาสมัคร 123 คน รวม 135 คน	1. นำเสนอโครงการ 2. ประสานงานกลุ่มเป้าหมายลงเยี่ยม นิเทศ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ระบบ 3.ตรวจรื้อดูชี้ไปตามมาตรฐานหน่วยบริการกู้ชีพ 4.เสนอแนะ ชี้แจง สรุปโอกาสพัฒนา และร่วม วางแผนการพัฒนาต่อไป	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ 180คนx30บาทx1เมื่อ = 5,400บาท					อัญชลี PCT
				รวม5,400บาท					

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางอัญชลี นิตยภัททาญ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายชูชีพ ฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกม จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ พัฒนาระบบ Service Plan 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี Sepsis
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 67,68,69,70

กลุ่มงาน

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลการคัดกรองการเข้าถึงบริการที่รวดเร็วมีประสิทธิภาพลดการป่วยและเสียชีวิตจากโรคติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis) และบูรณาการการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรค 3S คปสอ.หนองวัวซอ		อสม 78 คน และบุคลากรสาธารณสุข จำนวน 30 คน	1.พัฒนาศักยภาพ อสม. ให้มีความรู้ การคัดกรองเบื้องต้น อากาปร่งชีพที่ต้อแจ้ง จมท.สร. ในกลุ่มเสี่ยงโรค Sepsis และใน กลุ่มโรค 3S	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 44 คน x 30บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,640 บาท 2.อาหารกลางวันจำนวน 44 คน x 80บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 3,520 บาท 3.ค่าป้ายโครงการในขนาด 2 เมตร x 1.5 เมตร จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 300 บาท รวมเป็นเงิน 6,460 บาท	พ.ย.-ธ.ค. 61				นางนงนภัส ปริมงคล

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางนงนภัส ปริมงคล)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้าทีมผู้ช่วยใน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ชื่อ พัฒนาระบบ Service Plan 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี Sepsis
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ชื่อ 67,68,69, 70

กลุ่มงาน

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบสเปซ ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis) และบูรณาการการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรค 3S คปสอ.	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลการคัดกรองการเข้าถึงบริการที่รวดเร็วมีประสิทธิภาพลดการป่วยและเสียชีวิตจากโรคติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis) และกลุ่มโรค 3S	อสสม 78 คน และบุคลากรสาธารณสุขจำนวน 30 คน	2. การประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการดูแลผู้ป่วยโรค sepsis มุ่งเน้นกลุ่มโรคเสี่ยงสูง: โรค pneumonia และ กลุ่มโรค 3S (Stroke ,STEMI , Sepsis)	1.อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 30 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 1,200 บาท 2.อาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 80 บาท x 1 เป็นเงิน 1,600 บาท รวมเป็นเงิน 2,800 บาท		ม.ค.-มี.ค. 61			
หนองวัวซอ ปีงบประมาณ 2562			3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/KW/ พบทวนเวียนเรียนรู้ผู้ป่วยเสียชีวิต และผู้ป่วยที่พบปัญหา ในการดูแลในกลุ่มโรค 3S Stroke ,STEMI , Sepsis) เจ้าหน้าที่ รพช. และเจ้าหน้าที่ รพ.สต. 4. ติดตาม กำกับ นิเทศการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงาน	รวมทั้งสิ้น 9,260 บาท		เม.ย.-มิ.ย. 62			ก.ค.-ก.ย. 62

งบประมาณ ให้ลงยอดเงินรายไตรมาส

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางนงนัส ปริมงคล)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้าทีมผู้ป่วยใน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายสุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ชื่อ Service Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี วัณโรค

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 74.

กลุ่มงาน คลินิกพิเศษ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการดูแลควบคุมป้องกันวัณโรค คปสอ.หนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	1.เพื่อพัฒนาระบบการค้นหา ดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรค อ.หนองวัวซอ 2.เพื่อพัฒนาต้นแบบในการค้นหา แนะนำดูแลผู้ป่วยวัณโรค (Dot ของผู้ป่วยวัณโรคแบบมีพี่เลี้ยง) 3.เพื่อขยายเครือข่ายต้นแบบในค้นหาดูแลผู้ป่วยวัณโรค (Dot ของผู้ป่วยวัณโรคแบบมีพี่เลี้ยง) ในผู้ป่วยวัณโรค	1.ตำบลต้นแบบ รพ.สต.บ้านน้ำพัน 2.รพ.สต.โนนเขต อำเภอหนองวัวซอ 3.รพ.หนองวัวซอ 1แห่ง	1.กิจกรรมค้นหากลุ่มเสี่ยงทุก รพ.สต. และPCU ในผู้ป่วยเบาหวาน, ผู้สูงอายุ,ผู้ป่วย HIV,ผู้สัมผัสร่วมบ้าน แรงงานข้ามชาติโดยการสัมภาษณ์ คัดกรองส่ง AFB และ CXR ตามเกณฑ์ 2.กิจกรรมพัฒนาทางการค้นหาและดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรค คปสอ.หนองวัวซอ 3.กิจกรรมพัฒนาแนวทางการค้นหา	ค่าเบี้ยเลี้ยง จมท. รพ.สต. PCC, สสอ.และ TB Clinic ออกค้นหาผู้ป่วยวัณโรคกลุ่มเล็ก -ค่าวัสดุห้อง Lab -ค่าตอบแทน อสม.ทำDot -ค่าจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพเกี่ยวกับกิจกรรมค้นหาวัณโรคและการทำDot -ค่าอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม.เชี่ยวชาญด้านวัณโรค -ค่าประชุมวิชาการ Case Death และติดตามงานวัณโรค -ติดตามนิเทศงาน รพ.สต.พร้อมกับนิเทศ คปสอ. รวมงบประมาณ ปี 2562					นางรณรงค์ วัฒนวิศา
รวมเป็นเงิน 48,500 บาท									

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางรณรงค์ วัฒนวิศา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโสม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้มีมติแนะนำ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แบบปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและกลุ่มครอง PP&P 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี 11 LTC
3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 24 ตำบลมีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน ระดับดีเด่น 1 ตำบล ระดับดี ร้อยละ 100ในปี 64
กลุ่มงาน.....งาน.....

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปสช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.โครงการอบรม Care giver (70 ชม.)	1.เพื่อให้ผู้ดูแลสามารถดูแลผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสมในระดับต่างๆ 2.เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดูแลตนเองได้ตามความเหมาะสม	ผู้ดูแลผู้ป่วย 30 คน	1.ฝึกอบรม - ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ - ติดตามผลการปฏิบัติงาน	1. ค่าอาหารกลางวัน 30คนx80บาทx10วัน เป็นเงิน 24,000 บาท 2.ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 30คนx60บาทx10วัน เป็นเงิน 18,000 บาท 3.ค่าคู่มืออบรม 30 เล่มx100 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท 4.ค่าป้าย 500 บาท					
รวมทั้งหมด 45,500 บาท									

ลงชื่อ.....

ภาคฯ.....ผู้เสนอแนะ

(นางจิตติยา ปาละศรี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ **ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี** **ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี**

ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ด้านการบริหารเป็นเลิศ (service excellence) **2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี(ระบุถ้อยคำ).....**

3. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี การเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย

คปสอ.หนองวัวซอ งานแพทย์แผนไทย

☐ เหนื่อยลงประมาณ ☐ งาดำเป็นงาน ☐ งบ สสส. ☐ งบ PCCUP ☐ งบ อุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.โครงการให้บริการผู้ป่วยด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	1.ให้ประชาชนได้รับบริการแพทย์แผนไทย 2.ให้ประชาชนมีความรู้เรื่องยาสมุนไพร	ประชาชนในอำเภอหนองบัวระเหว	1.การตรวจ วินิจฉัย รักษาด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย 2.จ่ายยาสมุนไพร	10,000 บาท 1.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย 80บาท/ชม.x4ชม.x17ครั้ง เป็นเงิน 5440 บาท 2.ค่าตอบแทนพนักงานขับรถ 240บาท x 17 ครั้ง เป็นเงิน 4080 บาท 3.ค่าอุปกรณ์อื่นๆและยาสมุนไพร 380 บาท	เขียนโครงการ	ดำเนินการตามแผนงาน	ดำเนินการตามแผนงาน	สรุปโครงการ	นางศิวาลักษณ์ มีแก้ว นายศิริทัช กุลธิณี
2.โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการแพทย์แผนไทย	1.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบันทึกข้อมูลงานแพทย์แผนไทย 2.เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพและฟื้นฟูความรู้ของผู้รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทย 3.เพื่อให้ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทย 2.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3.ผู้ส่งการรักษา	1.อบรมเชิงปฏิบัติการ 2.ประชุมเครือข่ายทุก 3 เดือน และควบคุมกำกับติดตามทุก 1 เดือน	11,000 บาท 1.ค่าอาหารเจ้าหน้าที่ที่มาประชุม 40 คน * 80 เป็นเงิน 3200 2.ค่าเครื่องตั้งของว่างผู้เข้าประชุม 40คน 60 เป็นเงิน 2400 บาท 3.ค่าวิทยากร 1800 บาท 4.ค่าป้ายไวนิลโครงการ 1000 บาท 5.คู่มือการบันทึกข้อมูล 15 เล่มเล่มละ 150 เป็นเงิน 2250 บาท 6.ค่าอุปกรณ์อื่น 350 บาท	เตรียมแผนโครงการ	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	ติดตามผลการปฏิบัติงานบันทึกข้อมูลด้านการแพทย์แผนไทย	ติดตามและประเมินผลเพื่อใช้ในการวางแผนการดำเนินงานต่อไป	นางศิวาลักษณ์ มีแก้ว นายศิริทัช กุลธิณี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวหอน

ประธาน คปสอ.หนองบัวชอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ด้านการบริหารการเป็นเลิศ (service excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี การเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย

คปสอ.หนองวัวซอ งานแพทย์แผนไทย

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.โครงการส่งเสริมสมุนไพรในชุมชนบูรณาการสู่การใช้ที่ยั่งยืน	1.เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของสมุนไพรมากขึ้น 2. เพื่อลดความยุ่งยากและขั้นตอนการใช้สมุนไพร	1.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และอสม. รพ.สต.โนนหว้านใต้ /รพ.สต.บ้านน้ำพัน	1.อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การปลูกสมุนไพร การดูแลสมุนไพรและขั้นตอนการเก็บเกี่ยว 2. ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน	1.ค่าอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ที่มาร่วมโครงการ 30คนเป็นเงิน 4,200 บาท 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการประชุม และการดำเนินงาน 3,350 บาท 3.ป้ายโครงการ 1,000 บาท 4.ค่าวิทยากร 1,800 บาท รวม 10,350 บาท	เตรียมงานโครงการ	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	ติดตามผลการปฏิบัติงานในการปรับปรุงสมุนไพร และควบคุมคุณภาพการแปรรูปให้ถูกต้อง	ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานโครงการ	นายปฏิพล ศิริจันทร์ นายคณิตกรณ์ บุญอาจ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวลักขณ์ มีแก้ว)
ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน

การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ชื่อ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี RDU

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ชื่อข้อ.....90 ร้อยละของ รพ.ที่ใช้ยาสมเหตุผล (RDU), ข้อที่ 92 RDU พุมชน = 1 ตำบลต้องผ่านเกณฑ์การใช้ยาปลอดภัยในชุมชน ระดับ 5 ของ อย. 1 หมู่บ้าน

คปสอ.หนองวัวซอ เกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปสช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ในโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ปี2562	กิจกรรมที่ 1 การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในสถานพยาบาล 1.1.เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและปลอดภัยในการใช้ยา 1.2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการใช้ยาสมเหตุผลระหว่างกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ในคปสอ.	แพทย์ 2 คน เภสัชกร 3 คน พยาบาลห้องฉุกเฉิน 5 คน พยาบาล PCU 2 คน พยาบาลรพ.สต. 11 คน รวม 23 คน	1) พบพจนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน โรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) , พบพจนแนวทางปฏิบัติ (Guideline , CPG) การใช้ยาต้านจุลชีพในโรคติดเชื้อระบบการหายใจส่วนบนและหลอดลมอักเสบเฉียบพลัน, โรคอุจจาระร่วงเฉียบพลันและพลาสมาและในบาดแผลสดจากอุบัติเหตุ 2) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน RDU และวิธีการลงข้อมูล รหัสโรคที่บันทึกสั่งใช้ยาต้านจุลชีพ ระหว่าง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในคปสอ. 3) ดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติที่ได้วางไว้ 4) ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือนและสรุปผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาต่อไป						ภญ.จันทรีธิดา ตรียสินันท์ คณะกรรมาการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(ภญ.จันทรีธิดา ตรียสินันท์)

ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

(นายบุญโสม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แบบปฏิบัติงานด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี RDU

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อข้อ.....90 ร้อยละของ รพ.ที่ใช้ยาสมเหตุผล (RDU), ข้อที่ 92 RDU ชุมชน = 1 ตำบลต้องผ่านเกณฑ์การใช้ยาปลอดภัยในชุมชน ระดับ 5 ของ อย. 1 หมู่บ้าน

คปสอ.หนองวัวซอ มาตรัษกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ..... ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
	กิจกรรมที่ 2 การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน 2.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อสม. และประชาชน มีความรู้ในการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและป้องกันการดื้อยาต้านจุลชีพ 2.2 เพื่อป้องกันการใช้ยาอย่างไม่สมเหตุผลและป้องกันการใช้ยาต้านจุลชีพในชุมชน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1.เจ้าหน้าที่ ใน รพ.สต.และ PCU 12 แห่ง แห่งละ 2 คน รวม 24 คน 2.อสม.จาก รพ.สต.ละ 12 คน * 12 แห่ง .รวม 144 คน 3.คณะผู้ดำเนินงาน 12 คน รวม 180 คน	1.จัดการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต.และแกนนำ อสม.เกี่ยวกับความรู้ในการใช้ยาและยาต้านจุลชีพอย่างสมเหตุผล 2.ออกติดตามเยี่ยมในพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานและแนะนำการใช้ยาอย่างสมเหตุผลให้แก่ประชาชนในชุมชน 3.ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต.และ อสม.เกี่ยวกับความรู้ในการใช้ยาและยาต้านจุลชีพอย่างสมเหตุผล มีค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.อาหารกลางวัน 1 มื้อ 80 บาท x 90 คน = 7,200 บาท E55 2.อาหารว่าง 2 มื้อ 30 บาท x 90 คน = 5,400 บาท 3.ค่าเอกสารการประชุม 60 บาท x 90 คน = 5,400 บาท รวม 18,000 บาท				ภญ.จันทรีธิดา ดริยศีลานันท์ คณะกรรมการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(โดย) จันทรีธิดา ดริยศีลานันท์

ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโสม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แบบปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ชื่อ..... 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี

คปสอ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ	เงินบำรุง	งบ สปช.(นค)	งบอื่นๆ	แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการพัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพโขน ปี 2562	1.ให้บริการฟื้นฟูทางกายภาพบำบัดในชุมชน 2.พัฒนาระบบเครือข่ายผู้ดูแล 3.ค้นหาผู้ป่วย/คนพิการรายใหม่ในชุมชน	ผู้ป่วยที่มีความบกพร่องด้านการเคลื่อนไหวในชุมชน ระยะฟื้นฟู คนพิการที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู	1รวบรวมข้อมูลผู้ป่วย 2วางแผนร่วมกับเครือข่าย 3ออกฟื้นฟูผู้ป่วยที่บ้านโดยนักกายภาพบำบัดร่วมกับเครือข่าย 4สรุปผลเยี่ยม วางแผนต่อเนื่อง	ค่าตอบแทนหน่วยงานบริการ 1.นักกายภาพบำบัด ชั่วโมงละ 80บาท*3.5ชั่วโมง *57วัน=15960 บาท 2.ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด วันละ150 บาท*57วัน=8550 บาท รวม 24410 บาท	ไตรมาส 1 ตค-ธค61 5680	ไตรมาส 2 มค-มีค62 6600	ไตรมาส 3 เมย-มิย62 6140	ไตรมาส 4 กค-กย62 5720	งานเวชกรรมฟื้นฟู (กายภาพบำบัด)				

ลงชื่อ..... (นายอริยะ มรัตนไพร) ผู้เสนอแผนฯ
 (หัวหน้างานกายภาพ)
 ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
 (หัวหน้างานกายภาพ)

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)
 ตำแหน่ง สารสนเทศอำเภอหนองวัวซอ
 รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ
 (นายปกรณ์ จารักษ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
 ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี
 3. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 4
- คปสอ.หนองวัวซอ

2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

งบอุดหนุน

งบ PP CUP

งบ สปช.

งบดำเนินงาน

แหล่งงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการบริหารจัดการ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ คปสอ.หนองวัวซอ 2562	1. เพื่อให้เครื่องมือแพทย์ได้รับการ สอบเทียบตามระยะเวลา 2. เพื่อให้เครื่องมือแพทย์ได้รับการ Preventive maintenance จาก สถาบันและบริษัทภายนอก	เครื่องมือแพทย์เสี่ยงสูง ปานกลาง และพื้นฐาน โรงพยาบาลหนองวัวซอ รพ.สต.ทุกแห่ง ได้รับการ สอบเทียบ	1. เติร์ยมการ -ประชุมคณะกรรมการ -ประสานกับ สปส 8 บริษัทภายนอก -ประสาน รพ.สต. ในวันสอบเทียบเครื่องมือ -จัดการสอบเทียบเครื่องมือ -คืนข้อมูล แจ้งผลการสอบเทียบ -ส่งใบ certificate ให้ทุกหน่วยงาน	1. ค่าสอบเทียบจากบริษัทภายนอก 35,000 บาท 2. ค่าสอบเทียบกับ สปส.8 15,000 บาท รวม 50,000 บาท	35,000				นางนัยนันทน์ ยิ่งยอด นายธีรวัฒน์ เคนถาวร
					50,000				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางนัยนันทน์ ยิ่งยอด)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานห้องคลอด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 4

คปสอ.หนองวัวซอ

2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

แหล่งงบประมาณ

งบ อุดหนุน

งบ PP CUP

งบ สปสช.

งบดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ

วัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

วิธีดำเนินงาน

รายละเอียดงบประมาณ

งบ อื่นๆ.....

ผู้รับผิดชอบ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
1.โครงการพัฒนาระบบคุณภาพ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ใน ระดับ รพ.สต. ปีงบประมาณ 2562 คปสอ.หนองวัวซอ	1.เพื่อทบทวนแนวทางการเก็บและ การนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติ การให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	จนท.รพ.สต.ทั้ง 11 PCU 1 แห่งละ 2 คนและ เจ้าหน้าที่รพ. 30 คน จนท.ห้องแล็บ 3 คน รวม 55 คน	1.การจัดประชุมสหวิทยาการการ เก็บและการนำส่งสิ่งส่งตรวจทาง การส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ ประจำปี 2562	1.ค่าป้าย 200 บาท 2.ค่าอาหารว่าง 45 คนx30บาท=1,350		1,350		
	2.เพื่อพัฒนาระบบคุณภาพห้อง ปฏิบัติการทางการแพทย์ใน ระดับรพ.สต. ตามมาตรฐานกระทรวง	รพ.สต.11แห่ง 22 คน PCU 1 แห่ง 2 คนและ หน่วยงานในรพ. 4 คน จนท.ห้องแล็บ 2 คน รวม 30 คน	2.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการ ประกันคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ ให้กับรพ.สต. จำนวน 3 ครั้ง/ปี	1.ค่าอาหารว่าง 30 บาทx1เมื่อx30คนx2 ครั้ง รวม 1,800 บาท			900	900

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการกิจกรรม

ลงชื่อ ผู้เสนอแนะ
(นางสาวรัตนภรณ์ ไสยดี)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
(หัวหน้างานกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์)

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแนะ
(นายบุญโสม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแนะ
(นายปกรณ์ จาริกษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แบบปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 4

คปสอ.หนองวัวซอ

2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

แหล่งงบประมาณ..... งบดำเนินงาน..... งบ สปสช..... งบ PP CUP..... งบ อื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
	3.การควบคุมคุณภาพเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ โดยการจัดซื้อสารควบคุมคุณภาพ (การตรวจ urine multistrip และ UPT)	รพ.สต.11แห่ง PCU 1 แห่งและรพ. หนองวัวซอ	3.เพื่อประกันคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ให้กับรพ.สต.และ PCU ในอำเภอหนองวัวซอ	1.จัดซื้อสารควบคุมคุณภาพ (การตรวจ urine multistrip และ UPT) 1 ชุด ชุดละ6,425บาท รวม 6,425 บาท	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
	4.เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านบริการทางการแพทย์และเพื่อติดตามผลการพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการในระดับรพ.สต.	รพ.สต.11แห่งและ PCU 1 แห่ง	4.ออกนิเทศติดตามผลการดำเนินงานบริการทางการแพทย์ ตามมาตรฐานงานตรวจทางห้องปฏิบัติการ ใน รพ.สต.และ PCU ตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	รวม 9575				

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการกิจกรรม

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแนะ
(นางสาวรัตนกรณ์ ไชยดี)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
(หัวหน้างานกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์)

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

3.ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ชื่อ People Excellence 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 85 ร้อยละของหน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขไปใช้

กลุ่มงาน งานพัฒนาบุคลากร

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	งบ อุดหนุน				ผู้รับผิดชอบ (7)
					งบ สปสช.	งบ PP CUP	งบ อื่นๆ.....	ระยะเวลา /งบประมาณ	
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรแห่งความสุขอำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๒	1. เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และพัฒนางานทางการทำงานร่วมกัน 2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและมีความสุขในการองค์กร	บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 102 คน	1. ประชุมวางแผน ชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ 2. ดำเนินการอบรมตามโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 2 รุ่น 3. ติดตาม ประเมินผล	1. ค่าอาหาร 4 มื้อx80 บาทx51เป็นเงิน 16,320 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4 มื้อx25บาทx 51 คนเป็นเงิน 5,100 บาท 3.ค่าจ้างเหมารถ 18,000บาทx2วันเป็นเงิน 36,000 บาท 4. ค่าห้องประชุม 3,880 บาท 5.ค่าที่พัก 200บาทx51คน เป็นเงิน 10,200 บาท	143000				นายจักรพงษ์ ศรีราช นางจุฬารักษ์ ชัยรัตน์ น.ส.อังคณา เหล่าสะพาน ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
				รวม 71,500 บาท x 2 รุ่น					
				เป็นเงินทั้งสิ้น 143,000 บาท					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายจักรพงษ์ ศรีราช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. บุคลากร สสจ.อุดรธานี ชื่อ.....(ระบุ)..... 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี(ระบุถ้ามี).....

3. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี(ระบุถ้ามี).....

(คปสอ./รพ./สสอ./รพ.สต.งาน.....

แหล่งงบประมาณ ☐ งบ สปสช.(uc) ☐ งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการจริยธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากร	รพ.สต.ทุกแห่ง	1. ประชุมชี้แจง	1. ค่าวัสดุ ครั่งละ 15,000 บาท					คณะกรรมการ
อำเภอหนองวัวซอ	ให้จัดสำนึกในการ	สสอ.1 แห่ง	2. จัดทำแผนงาน/	รวม 2 ครั้ง 30,000 บาท					จริยธรรมอำเภอ
จังหวัดอุดรธานี	ให้บริการโดยเน้นที่		กิจกรรมการ 2 ครั้ง / ปี						หนองวัวซอ
ประจำปี 2562	คุณธรรมจริยธรรม		3. จัดทำโครงการเพื่อ						จังหวัด อุดรธานี
			ขออนุมัติ						
			4. ดำเนินการตาม						
			แผนงาน/กิจกรรม						
			5. รายงานผลการ						
			ดำเนินงาน	30000					

ลงชื่อ..... (นายจักรพงษ์ ศรีราช)
ผู้เสนอแนะ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

4.ด้านบริการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

☐ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี(ระบุถ้ามี).....
 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี(ระบุถ้ามี).....
 คสอ.หนองวัวซอ งานIT

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	งบ อื่นๆ..... งบ สสจ. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.โครงการพัฒนาคุณภาพการบันทึกข้อมูล Hosxp และ Jhcs และเทคโนโลยีสารสนเทศ คสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศให้คุณภาพตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ 2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลต้นตัวชี้วัดและข้อมูลโครงสร้างมาตรฐาน 4 เพิ่มระหว่างกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในคสอ.	ผู้รับผิดชอบงานข้อมูล รพ./รพ.สต. ของคสอ.หนองวัวซอ จำนวน 30 คน	1.จัดประชุมชี้แจง กำกับติดตาม Coaching การจัดการข้อมูลในระดับคสอ.อบรมให้ความรู้ทีมพัฒนาคุณภาพข้อมูลระดับจังหวัดให้สามารถ audit เวชระเบียนได้ตามแนวทาง	1. ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 80 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 3,200บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 1,500บาท 3. ค่าป้าย ขนาด 1 x 2.5 เมตร เป็นเงิน 500 บาท 4. ค่าสมาคมวิทยากร 2 คน x 7 ชม.ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 13,600 บาท					
2.โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงแนวทางพัฒนาระบบดำเนินงานติดตามแบบเทคโนโลยีตัวชี้วัดตามเกณฑ์คสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงแนวทางพัฒนาระบบสารสนเทศ 2.ติดตามการบันทึกข้อมูลตามตัวชี้วัดให้มีคุณภาพ	ผู้รับผิดชอบงานข้อมูล รพ./รพ.สต. ของคสอ.หนองวัวซอ จำนวน 30 คน	1.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับปรุงข้อมูลหาเหตุการณ์ ตัวชี้วัด QOF ผ่านเกณฑ์ ประจำปี 2562 เป็นไตรมาส โดยจัดอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4 ไตรมาส	1. ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 750 บาท 3. ค่าป้าย ขนาด 1 x 2.5 เมตร เป็นเงิน 500 บาท 4. ค่าสมาคมวิทยากร 2 คน x 7 ชม.ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 12,050 บาท	7,500	7,500	7,500	7,500	

ลงชื่อ.....
 (นายคมสันต์ จันทโรทัย)
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ.....
 (นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)
 ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
 รองประธาน คสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....
 (นายปรกณ จารักษ์)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
 ประธาน คสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....

คปสอ.หนองวัวซอ งานIT

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สบสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....					ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.โครงการติดตามผลการดำเนินงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อติดตามประเมินผลการทำงานตามตัวชี้วัดคุณภาพข้อมูลปีงบประมาณ 2562	ผู้รับผิดชอบงานข้อมูล รพ./รพ.สต. ของ คปสอ.หนองวัวซอ รพ.สต. จำนวน 1 แห่ง	1. จัดตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดภายใน คปสอ.หนองวัวซอ 2. ออกติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านข้อมูล รายไตรมาส 4 ไตรมาส	1. ค่าอาหารกลางวัน 7 คน x 80 บาท x 6 วัน เป็นเงิน 3,360 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7 คน x 60 บาท x 6 วัน เป็นเงิน 2,520 บาท 3. ค่าเอกสาร 340 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 7 คน x 240 บาท x 6 วัน เป็นเงิน 10,080 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 16,300 บาท	16,500	16,500			
4.โครงการศึกษาและพัฒนาระบบคิวใน รพ. Smart Hospital ปีงบประมาณ 2562	1.เพื่อติดตามประเมินผลการทำงานตามตัวชี้วัดคุณภาพข้อมูลปีงบประมาณ 2562	รพ.หนองวัวซอ	1.ศึกษาดูงานในโรงพยาบาลต้นแบบระบบเพื่อทำความเข้าใจในระบบงาน 2. เรียนเชิญผู้มีความชำนาญระบบพร้อมทดสอบระบบการใช้งาน 3. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 60 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 900 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 6 ชม. ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 3. ค่าติดตั้งระบบโดยผู้เชี่ยวชาญ 3,000 บาท รวมเงินทั้งสิ้น 7,500 บาท					

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแนะ
(นายณัฐวัฒน์ จันทร์โพธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแนะ
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแนะ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....

คปสอ.หนองวัวซอ งานIT

แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แผนงาน/โครงการ (1)	1.เพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลผู้มารับบริการให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ นิกส์ไฟล์	ผู้รับผิดชอบงานข้อมูล รพ./รพ.สต. ของ คปสอ.หนองวัวซอ รพ.สต.จำนวน 11 แห่ง	1. ศึกษางานในโรงพยาบาลต้นแบบระบบเพื่อทำความเข้าใจในระบบงาน	1. ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 60 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 3. ค่าวัสดุ เป็นเงิน 1,600 บาท 4. ค่าป้าย เป็นเงิน 500 บาท 5. ค่าเอกสาร เป็นเงิน 3,500 บาท 6. ค่าวิทยากร 600 * 7 * 2 เป็นเงิน 8,400 บาท รวมงบประมาณที่ใช้โครงการ 18,200 บาท ค่าใช้จ่ายถ้าเฉลี่ยได้					
งบดำเนินงาน 2562									

☐ งบอื่นๆ.....

☐ งบอุดหนุน

☐ งบ PP CUP

☐ งบ สป.สช.

☐ งบดำเนินงาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นายคมสันต์ จันทร์โพธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี 37.Financial
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี Financial ข้อ 118 - 123

คปสอ.หนองวัวซอ งานการเงิน

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สบสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.โครงการตรวจสอบ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ประจำปี 2562	เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง เอกสารการเบิกจ่ายเงิน การดำเนินงานเกี่ยว พัสดุ	รพ.สต.ทุกแห่ง รพ.หนองวัวซอ1แห่ง สสอ.หนองวัวซอ 1 แห่ง	1.ประชุมปรึกษา 2.จัดทำโครงการเพื่อขอ อนุมัติดำเนินการ 3.จัดทำแผนออกตรวจสอบภายใน 4.แจ้งของออกตรวจสอบ ภายใน 2 ครั้ง/ปี 5.รายงานผล 6.ติดตามการแก้ไขตามคำแนะนำ	1.ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2562 เบี้ยเลี้ยง 5 วัน X 10คน x 120บาท เป็นเงิน 6,000 บาท 1.ครั้งที่ 2 เดือนพฤษภาคม 2562 เบี้ยเลี้ยง 5 วัน X 10 คน x 120บาท เป็นเงิน 6,000 บาท รวม 12,000 บาท					คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน อำเภอหนองวัวซอ
2.โครงการตรวจสอบ การเงินส่งงบทดลอง ขึ้นกระทรวงอำเภอ หนองวัวซอจังหวัดอุดร ธานี ประจำปี 2562	เพื่อกระทบยอดเงินระ หว่างรพ.สต.สสอ.รพ. สสจ.อุดรธานีเพื่อส่งงบ ทดลองให้ทันเวลาถูกต้อง และสมัครและให้ได้มาส่ง รายงานสถานการณ์ เงินบำรุง	รพ.สต.ทุกแห่ง รพ.หนองวัวซอ1แห่ง สสอ.หนองวัวซอ 1 แห่ง	1.ประชุมปรึกษา 2.จัดทำโครงการเพื่อขอ อนุมัติดำเนินการ 3.กำหนดวันประชุม 4.แจ้งหน่วยบริการ 5.รายงานผลการประชุม	เบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5 ครั้ง 2เดือน/ครั้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม 61 - ก.ย.62 เป็น 15 คน x 30 บาท x 5 เดือน เป็นเงิน 2,250 บาท					คณะกรรมการ การเงินอำเภอ หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นายจักรพงษ์ ศรีราช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม มีฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ชื่อ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence). 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี การพัฒนาคุณภาพองค์กร

3.ตัวชี้วัด PMQA

ข้อที่

คปสอ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ

☐ งบดำเนินงาน

☐ งบ สปศช.

☐ งบ PP CUP

☐ งบอุดหนุน

☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ หน่วยบริหารหนองวัวซอ ปีงบประมาณ 2562	1.เพื่อพัฒนาองค์กร สสอ.ตามเกณฑ์ PMQA	สสอ. 1 แห่ง	1. ประกาศนโยบาย การนำ PMQA เป็นเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพ องค์กร รพ./สสอ. 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการตามขั้นตอน และเกณฑ์ PMQA ระดับอำเภอ 2.1 จัดทำลักษณะสำคัญของ องค์กรได้ครบถ้วน 2.2 ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบ กับเกณฑ์ PMQA 2.3 จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ ดำเนินการได้ครบถ้วน (หมวดละ 1 แผน เน้นหมวด P/1/2/4/5)	5,000					นายจักรพงษ์ ศรีราช
			รวมทั้งสิ้น	5,000	5,000				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นายจักรพงษ์ ศรีราช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานีองค์กรคุณภาพ (รพ.สต.ติดตาม) 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดตาม ร้อยละ 100

กลุ่มงาน.....งาน.....

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.โครงการพัฒนา รพ.สต.ติดตาม ปี 2562	1.รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดตาม ร้อยละ 100	1.PCU หนองวัวซอ 2.รพ.สต.โคกผักหอม 3.รพ.สต.หนองแสง 4.รพ.สต.อุบะ	1.ประชุมชี้แจงทุกภาคส่วน 2.จัดทำกระบวนการแก้ไข ปัญหาในพื้นที่/แผนยุทธ ศาสตร์ 3.พัฒนาสิ่งแวดล้อม/ ภูมิสถาปัต 4.พัฒนาฐานข้อมูล, เอกสารและส่วนขาด 5.จัดทำ Best Practise, นวัตกรรม 6.พิมพ์อำเภอออกประเมิน รพ.สต.	7,500x4แห่ง		30,000		9,600	
					0			39,600	0



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวอรทัย ชนมาสุข)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโสม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....

คปสอ.หนองวัวซอ งาน...ยุทธศาสตร์...

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สบสช. ☒ งบ PP CUP ☐ งบ อุดหนุน ☐ งบ อื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและโครงการ คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของคปสอ.หนองวัวซอ 2.เพื่อสื่อสารทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บุคลากรทุกระดับนำไปปฏิบัติและบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย	1.เจ้าหน้าที่ รพ.หนองวัวซอ 30 คน 2.เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต. 30 คน	กิจกรรมที่1 -ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562 รวมงบ 171,200 บาท	1.ค่าอาหารกลางวัน 9,600 บาท (80บาท/คน X2 มื้อ X60 คน) 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาท/คน X4 มื้อ X60 คน) 7,200 บาท 3.ค่าเอกสาร 6,000 บาท 4.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท 5.ค่าป้ายไวนิล 400 บาท รวม 24,200 บาท	24,200			กรัง จุฬารักษ์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายกรัง เย็นวัฒนา)

ตำแหน่ง นวค.สส.ปฏิบัติการ

หัวหน้างานยุทธศาสตร์ รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....
- คปสอ.หนองวัวซอ งาน..ยุทธศาสตร์...

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและโครงการ คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562 (ต่อ)	1.เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของคปสอ.หนองวัวซอ 2.เพื่อสื่อสารทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บุคลากรทุกระดับนำไปปฏิบัติและบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย	1.เจ้าหน้าที่ รพ.หนองวัวซอ 30 คน 2.เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต. 30 คน	กิจกรรมที่ 2 -ประชุมทบทวนและรับรองแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562 ณ บลู ไฮเทล นครพนม รวมงบ 171,200 บาท	1.ค่าอาหารเช้า 4,800 บาท (80บาท/คน X1 มื้อ X60 คน) 2.ค่าอาหารกลางวัน 36,000 บาท (300บาท/คน X2 มื้อ X60 คน) 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50บาท/คน X4 มื้อ X60 คน) 12,000 บาท 4.ค่าอาหารเย็น 21,000 บาท (350บาท/คน X1 มื้อ X60 คน) 5.ค่าเช่าที่พัก 37,400 บาท จำนวน 30 ห้อง	171,200			กรุงจุฬารักษ์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ
(นายกรุ่ง เอ็นวัฒนา)

ตำแหน่ง นวค.สร.ปฏิบัติการ
หัวหน้างานยุทธศาสตร์ รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี)

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี)

คปสอ.หนองวัวซอ งาน..ยุทธศาสตร์...

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PUPUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและโครงการ คปสอ. หนองวัวซอ ปี 2562 (ต่อ)	1.เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการแบบมุ่งผลลัพธ์ของคปสอ.หนองวัวซอ 2.เพื่อสื่อสารทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บุคลากรทุกระดับนำไปปฏิบัติและบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย	1.เจ้าหน้าที่ รพ.หนองวัวซอ 30 คน 2.เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต. 30 คน	กิจกรรมที่ 2 -ประชุมทบทวนและรับรองแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562 ณ บลู โฮเทล นครพนม	6.ค่าเช่ารถปรับอากาศ ไปกลับ (18,000 บาทX2วัน) = 36,000 บาท 7.ค่าเช่ารถตู้ไม่ประจำทาง (1,800 บาทX2วัน) = 3,600 บาท 8.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้ 3,000 บาท 9.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการ ไปกลับ 3,000 บาท 10.ค่าป้ายไวนิล 400 บาท 11.ค่าเอกสารประชุม 6,000 บาท 12.ค่าจัดทำรูปเล่มแผนยุทธศาสตร์ 40 เล่มX 200 บาท =8,000 บาท				กรง จุฬารักษ์

ลงชื่อ.....
(นายกรุณย์ เย็นวัฒนา)

ลงชื่อ.....
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ลงชื่อ.....
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่ง นวค.สธ.ปฏิบัติการ
หัวหน้างานยุทธศาสตร์ รพ.หนองวัวซอ

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี(ระบุถ้ามี).....
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี(ระบุถ้ามี).....
- คปสอ.หนองวัวซอ งาน..ยุทธศาสตร์...

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
โครงการนิเทศงาน สาธารณสุข คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้าน สาธารณสุขของ คปสอ. หนองวัวซอ 2.เพื่อเยี่ยมเสริมพลัง การปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุขในพื้นที่ อำเภอหนองวัวซอ 2 ครั้ง/ ปี	1.เจ้าหน้าที่ออก นิเทศงาน 19 คน	-นิเทศติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข โดยทีม คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง জনท./คนขับรถในการ ออกนิเทศ ติดตาม ประเมินผลการ ปฏิบัติงานสาธารณสุข 31,000 บาท		15,500		กรัง จุฬารักษ์
รวม เป็นเงิน 31,000 บาท								

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายกรัง เย็นวัฒนา)

ตำแหน่ง นวท.สร.ปฏิบัติการ
หัวหน้างานยุทธศาสตร์ รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี (ระบุถ้ามี).....

คปสอ.หนองวัวซอ งาน..ยุทธศาสตร์...

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข คปสอ.หนองวัวซอ ปี 2562	1.เพื่อรับประเมินผลการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขจาก สสจ.อุดรธานี ปี 2562 2 ครั้ง/ ปี	1.เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ./รพ.สต./สสจ.นิเทศงานจาก สสจ.อุดรธานี จำนวน 60 คน	1.ประชุม คปสอ. เดือนละ 1 ครั้ง 2.รับนิเทศติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขจาก สสจ.อุดรธานี ปี 2562 2 ครั้ง/ปี	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มประชุม คปสอ.หนองวัวซอ (30บาทX1มื้อ X80คนX1มื้อX2ครั้ง/ปี)=4,800 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันรับประเมิน คปสอ. จำนวน 30 คนX30บาทX2มื้อ X 2 ครั้ง/ปี = 7,200 บาท	6,000		6,000	กรัง จุฬารักษ์
รวมเป็นเงิน 12,000 บาท								

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นายกรัง เย็นวัฒนา)

ตำแหน่ง นวค.สธ.ปฏิบัติการ

หัวหน้างานยุทธศาสตร์ รพ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

(นายบุญโสม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP& P Excellence2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ๑๐. การพัฒนาส่งเสริมองค์ความรู้
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ ๑. ร้อยละ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการนำดัชนีความรู้ไปใช้

กลุ่มงาน คณะกรรมการประสานการพัฒนาบุคลากร

[illegible]

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายเมธีรินทร์ ขอบณส่งเสริม)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)
ตำแหน่งสารธารณสุขอำเภอนองวัวหอ
รองประธาน คปสอ.นองวัวหอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายปรกรณ์ จารักษ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ ๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP& P Excellence2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ๑๐. การพัฒนาส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข
- ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขไปใช้

กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป และคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รพ.หนองวัวซอและสสอ.และรพ.สต.

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ รพ. โดยใช้แบบประเมินความสุขของคนทำงาน	๑. เพื่อให้มีข้อมูลการประเมินความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ รพ. หนองวัวซอ	เจ้าหน้าที่ รพ. หนองวัวซอ จำนวน ๑๖๐ คน	๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการลงพื้นที่ ผลการตอบแบบประเมิน ความสุขของคนทำงาน	หนังสือทางการแพทย์แต่ละวิชาชีพ ๒๔,๐๐๐ บาท โต๊ะอ่านหนังสือ ๑๐,๐๐๐ บาท		๑๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปและ
Happinometer	๒. เพื่อนำผลการประเมินความสุขในการทำงานไป		Happinometer						คณะกรรมการ
ประจำปี ๒๕๖๒	ใช้ในการปรับปรุงบรรยากาศ		๒. การวิเคราะห์ผลและพัฒนากิจกรรม						ประสานงาน
			เพิ่มความพึงพอใจในการทำงาน						พัฒนาบุคลากร
			๓. การพัฒนาการเรียนรู้ด้วยตนเอง						กร รพ.หนอง
			ในสถานที่ทำงาน (ศูนย์การเรียนรู้ทาง						วิจัยและ
			การแพทย์ งานนวัตกรรมและการ						สสอ. และ
									รพ.สต.

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ
(นายเนธินทร์ ขอบุญส่งเสริม)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม มิวฝ่าย)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายปกรณ์ จารักษ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

□ □ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ๑. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ PP& P Excellence2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ๑๐. การพัฒนาส่งเสริมองค์ความรู้

3. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการนำดัชนีความพึงพอใจ

กลุ่มงาน คณะกรรมการประสานงานพัฒนาบุคลากร

แหล่งงบประมาณ	งบดำเนินงาน	งบ สปสช.	งบ PP CUP	งบอุดหนุน	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	(7)
โครงการปฐมวัยเขต เจ้าหน้าที่ใหม่ ปี๕๖๒	เพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลหนองวัวซอ ที่ใหม่ โรงพยาบาลหนองวัวซอ	เจ้าหน้าที่ใหม่ รพ.หนองวัวซอ ๓๐ คน	ประสานหน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่ใหม่ ทุกหน่วยงาน จัดอบรมสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ใหม่	๑๗,๐๐๐ บาท ค่าเอกสารและวัสดุ อบรม ๗,๐๐๐บาท ค่าอาหาร ๑๐,๐๐๐บาท		๗๐๐๐	๑๐๐๐๐		กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไปและ คณะกรรมการ ประสานการ พัฒนาบุคลากร กร รพ.หนอง วัวซอและ สตอ.และ รพ.สต.

ผู้เสนอแผนฯ

(นายเมรินทร์ ขอบณส่งเสริม)

ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้แทนชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองบัวลำภู

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายปรกรณ์ จารุกษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองบัวลำภู

เน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี HA

3. ตัววัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 68 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

คปสอ.หนองบัวซอ งานคุณภาพ

เงินบำรุง	งบสพสช.(บ.ค)	งบอื่นๆ
-----------	--------------	---------

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.โครงการถอดบทเรียนการเตรียมการและการรับการเยี่ยมชมสำรวจครั้งที่ 4 ลุ่มพัฒนาคุณภาพที่ต่อเนื่องและยั่งยืน	1.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในการถอดบทเรียนการพัฒนาสู่การจัดความรู้ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 2.สร้างแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	-ทีมระบบงานสำคัญจำนวน 8 ทีม จำนวน 150 คน จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 75 คน รุ่นที่ 2 75 คน	1. ประชุมชี้แจงแนวทางการถอดบทเรียนจาก การเยี่ยมชมสำรวจครั้งที่ 4 (Re-accréditation IV) 2.ประชุมถอดบทเรียน 3.สรุปผลการถอดบทเรียนสู่การวางแผนการพัฒนา ปี 2562 4.กำหนดตัวชี้วัด/ติดตามผล	1.ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม มื้อละ 70 บาทจำนวน 4 มื้อเป็นเงิน 42,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน ทุกมื้อ 2 มื้อละ 350 บาท เป็นเงิน 105,000 บาท 3. ค่าที่พัก 75 ห้องละ 1,500 บาท เป็นเงิน 112,500 บาท 4.ค่ายานพาหนะ 120,000 บาท 5.ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ในการจัดอบรม 3,000 บาท 6.ค่าจัดทำเอกสาร 3,000 บาท รวมงบ 265,500 บาท					งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางอิงคณา นามบุตร)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสารมลพิษอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองบัวข

ลงชื่อ.....ผู้แทน

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี HA
- 3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 68 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

คปสอ.หนองวัวซอ งานคุณภาพ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบบำรุง ☐ งบสเปซ(uc) ☐ งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
2.โครงการกิจกรรมพัฒนาองค์กรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาและสร้างแรงบันดาลใจ บันดลใจเพื่อเพิ่มแนวคิดในการพัฒนาคุณภาพที่ต่อเนื่องและยั่งยืน	1.เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง 2.กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดี และนวัตกรรมใหม่ 3.เน้นขวัญและกำลังใจของ คนทำงานคุณภาพต่อเนื่อง	-จนท.รพ.จำนวน 160 คน จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 80 คน	1. ประชุมเตรียมความพร้อม 2.ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการรับไปประกาศผล Re-accreditation IV ที่ งาน HA National Forum ครั้งที่ 20 3. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ องค์กรและศึกษาดูงาน Smart Hospital 4.สรุปผลโครงการ	1.ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม มื้อละ 70 บาทจำนวน 6 มื้อเป็นเงิน 67,200 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน ทุกมื้อ 2 มื้อๆละ 350 บาท เป็นเงิน 168,000 บาท 3. ค่าที่พัก 80 ห้องๆละ 1,500 บาท เป็นเงิน 360,000 บาท 4.ค่ายานพาหนะ 150,000 บาท 5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการ จัดอบรม 5,000บาท				
				รวมงบ 750,200 บาท				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางอังคณา นามบุตตร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโสม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสารณสมสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี HA

3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 68 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขึ้น 3

คปสอ.หนองวัวซอ งานคุณภาพ

แหล่งงบประมาณ

☐ เงินบำรุง

☐ กองสสจ.(uc)

☐ งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
3.โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพเน้น 2P Safety และตัวชี้วัด THIP II	1. เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาการใหม่ในการพัฒนาคุณภาพ 2. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร	-หัวหน้าฝ่าย/งาน และตัวแทนงาน. จำนวน 6 คน	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาคำรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA/HPH แลกเปลี่ยน/ทีม FA /ทีมระบบงาน -HA 601 ระบบบริหารความเสี่งในโรงพยาบาล HA 602 : ความปลอดภัยของผู้ป่วย กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูลความเสี่ยงในโครงการ 2P Safety และ THIP II	-ค่าลงทะเบียนจำนวน 5,000 บาท จำนวน 6 คน เป็นเงิน 30,000 บาท -ค่าที่พักจำนวน1 คืนๆละ1,500 บาท จำนวน 3 ครั้ง 2 เงิน 9,000 บาท -ค่าเดินทางคนละ 3000 บาทจำนวน 6 คนเป็นเงิน18,000 บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน 6 คนๆละ 720 บาท เป็นเงิน 4,320 บาท รวม 61,320 บาท 1.ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่มมื้อละ 30 บาท จำนวน 4 มื้อเป็นเงิน 19,200 บาท 5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม 3,000 บาท รวม 25,200 บาท รวมงบ 1+2 เป็นเงิน 86,520 บาท				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางอังคณา นามบุตธ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี HA
3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 68 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

คปสอ.หนองวัวซอ งานคุณภาพ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบปรับปรุง ☐ งบสปสข.(uc) ☐ งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4 โครงการประเมินประสิทธิภาพ ระบบการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และกระบวนการดูแลผู้ป่วยในกลุ่ม โรคสำคัญ	เพื่อประเมินประสิทธิภาพ ระบบงานสู่การวางแผน การพัฒนาต่อเนื่อง	-ทุกระบบงาน ฝ่าย/งาน -คกก.จำนวน 60 คน	-ตามรอยระบบงาน สร้างการเรียนรู้ -สุ่มประเมินสอบถาม ระบบงานสำคัญ -ถอดบทเรียนผลการ พัฒนา	1.ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม มื้อละ 30 บาทจำนวน 4 มื้อเป็นเงิน 7,200 บาท 2.ค่าจัดทำเอกสารใน การอบรม 3,000บาท รวมเงิน 10200 บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
(นางอังคณา นามบุต)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

☐ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellenc) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด IC

ชื่อที่

คปสอ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบอุดหนุน ☐ งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการถอดบทเรียนและ พัฒนาความรู้ด้านการ ป้องกันและควบคุมการ ติดเชื้อใน รพ.และ รพ.สต.	1.เพื่อพัฒนาระบบงาน ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในรพ. 2.เพื่อเพิ่มสมรรถนะ บุคลากรในการดูแล ผู้ป่วยเพื่อป้องกันการ ติดเชื้อในรพ.	ทุกฝ่าย/งาน ในรพ. จำนวน 160 คน รพสต./สสอ. จำนวน 50 คน รวม 210 คน	1.1 ประชุมวิชาการ 1.2 ออเดทเตรียม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ 1.3 นิเทศติดตาม	ประชุมวิชาการ จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 25,000 บาท					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางอังคณา นามบุตร)

ตำแหน่ง ขยายบาลีวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

(นายชูญโสม ผิวฝ่าย)

ตำแหน่งสารณสุขอำเภอหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แบบปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellenc) 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี

3.ตัวชี้วัด IC

ข้อที่

คปสอ.หนองวัวซอ

แหล่งงบประมาณ

☐

งบดำเนินงาน

☐

งบ สปสช.

☐

งบ PP CUP

☐

งบ อุดหนุน

☐

งบ อื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1 ประชุมวิชาการ IC ประจำปี				1.ค่าที่พัก 3 คืนๆละ 1500 บาท จำนวน 3 ห้องเป็นเงิน 13,500 บาท					
2 ประชุมจ่ายกลางประจำปี				2.ค่าเบี้ยเลี้ยง 4 วัน จำนวน 5 คนๆ ละ 240 บาท เป็นเงิน 4,800 บาท					
				3.ค่าเดินทางคนละ 3,000 x 5 คนเป็นเงิน 15,000 บาท					
				4.ค่าลงทะเบียน 15,000 บาท					
				รวมงบ 48,300 บาท					

ลงชื่อ.....

ผู้เสนอแผนฯ

(นางอังคณา นามบุตร์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....

ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายณัฐโสม ผิวฝ้าย)

ตำแหน่งสารภณสุขอำเภอนหนองวัวซอ

รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกรณ์ จารักษ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครอง PP&P 2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี 11 LTC
3.ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี 24 ตำบลมีระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน ระดับดีเด่น 1 ตำบล ระดับดี ร้อยละ 100ในปี 64

กลุ่มงาน.....งาน.....

แหล่งงบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบ สปสช. ☐ งบ PP CUP ☐ งบ อุดหนุน ☐ งบ อื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	
3.โครงการอบรม Care giver (70 ชม.)	1.เพื่อให้ผู้ดูแลสามารถดูแลผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสมในระดับต่างๆ 2.เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดูแลตนเองได้ตามความเหมาะสม	ผู้ดูแลผู้ป่วย 30 คน	1.ฝึกอบรม - ศึกษาศัพท์และปฏิบัติ - ติดตามผลการปฏิบัติงาน	1. ค่าอาหารกลางวัน 30คนx80บาทx10วัน เป็นเงิน 24,000 บาท 2.ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 30คนx60บาทx10วัน เป็นเงิน 18,000 บาท 3.ค่าคู่มืออบรม 30 เล่มx100 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท 4.ค่าป้าย 500 บาท				
รวมทั้งหมด 45,500 บาท								

ลงชื่อ.....
(นางทิติยา ปาละศรี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายบุญโฮม ผิวฝ่าย)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหนองวัวซอ
รองประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ลงชื่อ.....
(นายปกรณ จารักษ์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ
ประธาน คปสอ.หนองวัวซอ

ภาคผนวก

หน่วยงานหลัก: สสจ.อุดรธานี/ รพ.
 อุดรธานี
 หน่วยงานร่วม:รพช./ รพ.สต.

SERVICE PLAN
 (STROKE PNC)
 Excellence 2562

เป้าหมาย: ลดป่วย ลดตาย ได้ยา ลดภาวะแทรกซ้อน โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สาขาโรคหลอดเลือด

ตัวชี้วัด

1.อัตราการป่วยใหม่ (< 2.5%) 2.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (<ร้อยละ 7) 3. อัตราเข้าถึงระบบ Stroke Fast Track (> ร้อยละ50) 4.อัตราการได้ยา rt-PA (> ร้อยละ 6) 5. ลดความพิการถาวรหลังจำหน่ายใน 6 เดือน (< 5%)

สถานกา
 รณ์/
 ข้อมูล
 พื้นฐาน

ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ข้อมูล ปี 2557-2561 จำนวน 77,75,115 และ 88 คน ตามลำดับ / อัตราตายร้อยละ 5.97, 4.2, 4.6 และ 9.09 ตามลำดับ / อัตราเข้าถึง SFT ร้อยละ 22, 20, 9.75 , 18.26 และ 23.86 / อัตราได้ยา rt-PA 56.2, 53.3, 37.5, 38.10 และการพัฒนาระบบบริหารจัดการเครือข่าย รพ.สต., เครือข่าย EMR ประสิทธิภาพการดูแล Pre-IN-IMC-Post hospital ระบบข้อมูล เชิงบูรณาการ (NCD/DPAC/LTC/COC ข้อมูล 43 แฟ้ม/HDC / LTC Program) และการพัฒนาศักยภาพ การเข้าถึงเร็ว ทั้ง 12 แห่ง การพัฒนาต่อเนื่องเพิ่มประสิทธิภาพ ความเข้มแข็งระบบ ภายหลังการประเมินผ่าน PNC. Network Stroke

ยุทธศา
 สตร์/
 มาตรการ
 การ

Strategy 1. สร้างความเข้มแข็ง/การมีส่วนร่วม เครือข่าย จากภายใน สู่ภายนอก (Inner Together)

Strategy 2 สนับสนุนระบบบริหารจัดการ เครือข่าย แบบบูรณาการ

Strategy 3 พัฒนาระบบเฝ้าระวัง และระบบการ จัดการสารสนเทศ

กิจ
 กรรม
 หลัก

1. จัดทำยุทธศาสตร์บูรณาการ (NCD/DPAC/Stroke CM./COC/IMC) ระดับ เครือข่าย/ระดับ รพ.สต.
 2. กำกับ ติดตาม การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยยึดผู้ป่วย/กลุ่มเสี่ยง เป็นศูนย์กลาง การดูแล แบบองค์รวม/Care Giver (ระดับปฐมภูมิ ,ระดับ ระดับ รพ.สต.)
 3. นิเทศ ติดตาม coaching เยี่ยมเสริมพลัง
 4. จัดกิจกรรม SHA เครือข่าย
 5. ดำเนินการจัดการระบบ Stroke Fast Track ดีเด่น. ในประกาศเกียรติคุณ/ชื่นชม เสริมพลัง

1.พัฒนาศักยภาพทีม/เครือข่าย ใช้เครื่องมือ Value Stream Map Pre-IN-IMC-Post Hospital
 2.พัฒนาศักยภาพ โดย PDSA/CQI เพื่อลด Onset to ER/Time Refer<30 นาที)
 4. มีเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ทบทวน Case: MM conference
 5. ดำเนินแบบแผนเฝ้าระวังโรค/R To R Stroke

1.ร่วมพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล Pre-IN-IMC-Post hospital (43 แฟ้ม/HDC / LTC Program)
 2.กำกับ ติดตาม วิเคราะห์ และคืนข้อมูล ตาม ประเด็น KPI ทุกเดือน ทาง Group Line
 3.จัดการข้อมูล คืนข้อมูล สารสนเทศ ในการ ประชุมเครือข่าย/Service Plan
 4. ดำเนินการจัดการข้อมูล สารสนเทศดีเด่น/สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ BEFAST 4.5 ดีเด่น

ระดับ
 ความ
 สำเร็จ

ไตรมาส 1
 1.จัดทำแผน/จัดทำยุทธศาสตร์นำสู่ ปฏิบัติ
 2.ทบทวนคำสั่ง งบประมาณ/CPG/CNPG/KPI
 3.วิเคราะห์ จัดการข้อมูล บูรณาการ Pre-IN-IMC-Post hospital (43 แฟ้ม/HDC / LTC Program)
 4.ประชาสัมพันธ์ BEFAST 4.5 ชม
 5.กำกับ ติดตามตัวชี้วัด

ไตรมาส 2
 1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เยี่ยมเสริมพลัง
 2. MM Conference/แลกเปลี่ยนเรียนรู้
 3. ติดตาม กำกับ ประเมินผลงานรอบ 6 เดือน
 4. กำกับ ติดตามตัวชี้วัด/การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ BEFAST 4.5 ชม.
 5. วิเคราะห์ สรุปผลงาน รอบรับ ตรวจ ราชการ 1

ไตรมาส 3
 1.MM Conference/แลกเปลี่ยนเรียนรู้
 2.กำกับ ติดตาม จัดการข้อมูล เพื่อลด Onset to ER /Time Refer<30 นาที /กำกับ ติดตามตัวชี้วัด
 3. ประเมินผลงานรอบ 9 เดือน /รองรับ ตรวจราชการ2

ไตรมาส 4
 1.สรุป วิเคราะห์ ประเมิน คปสอ. อัตรา ตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง <ร้อยละ 7 อัตราเข้าถึงระบบ Stroke Fast Track > ร้อยละ 50 อัตราการได้ ยา rt-PA > ร้อยละ 6 และอัตราป่วย รายใหม่ ร้อยละ 2.5 (อัตราตาย Ischemic<3 % hemorrh <20%)

หน่วยงานหลัก: สสจ.อุดรธานี/ รพ.
อุดรธานี
หน่วยงานร่วม: รพช./ รพ.สต.

สาขาโรคหัวใจ เป้าหมาย: เข้าถึงบริการรวดเร็วได้ มาตรฐาน ลดเสี่ยงลดป่วย ลดตายลดภาวะแทรกซ้อน

ตัวชี้วัด	1. อัตราป่วยในใหม่(DM/HT/Smoking) ($\leq 5\%$) 2. อัตราตายโรคหลอดเลือดหัวใจ ($\leq$ ร้อยละ 26 ต่อแสน) 3. อัตราเปิดหลอดเลือดหัวใจ(SK/PPCI) ($\geq 90\%$) 4. อัตราการได้ยา SK in 30 min $\geq 90\%$ 5. อัตราการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ Cardiac rehabilitation $\geq 80\%$ 6. อัตราเสียชีวิตในรพ. $\leq 10\%$ 7. อัตรา NSTEMI เสียชีวิตในรพ. $\leq 10\%$ 8. อัตราตาย 30 วันหลังจำหน่าย 9. อัตราการเยี่ยมบ้าน 2wk หลังจำหน่าย $\geq 90\%$ 10. หลังจำหน่ายอาการคงที่หรือดีขึ้น $\geq 90\%$ 11. อัตรา NSTEMI เลิกสูบบุหรี่ $\geq 80\%$ 12. อัตราการเกิด recurrent MI ($\leq 5\%$)				
สถานที่/ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ป่วย STEMI ข้อมูล ปี 2559-2561 จำนวน, และ 12, 14, 21 คน / อัตราตายร้อยละ 0, และ 0 / อัตราการเข้าถึงบริการยังล่าช้า โดยเฉพาะอัตราการได้ SK ใน 30 นาที ร้อยละ 0, 25 และ 50 / Door to needle time 45, 43, 42 / อัตราการได้ SK/PPCI 100, 100 และ 100 ข้อมูลปี 2561 ผู้ป่วย STEMI รายใหม่ สุ่มสุ่มหรือเพิ่มขึ้น 30%, สุ่มสุ่มและมีโรคร่วม 8%, HT 28 %,DM 36 %,DM/HT 19%,Dyslipidemia 16 %,CKD 8% การพัฒนาการเข้าถึงบริการ(NSTEMI/UA/ปรับพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยง/ป่วย, ระบบส่งต่อ(EMS/1669/COC) การจัดการสารสนเทศ(ACS registry,Warfarin registry) ภายหลังการประเมินผ่าน PNC STEMI 2560				
ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	Strategy 1 สร้างความเข้มแข็ง/การมีส่วนร่วมเครือข่าย จากภายใน สู่ภายนอก (Inner Together)	Strategy 2 สนับสนุนระบบบริหารจัดการ node / เครือข่ายโรคหัวใจแบบบูรณาการ	Strategy 3 พัฒนาระบบเฝ้าระวัง และการจัดการข้อมูลสารสนเทศ		
กิจกรรมหลัก	1. จัดทำยุทธศาสตร์บูรณาการ (NCD/DPAC/STEMI CM./COC/) ระดับเครือข่าย/ระดับ รพ.สต 2. กำกับ ติดตาม การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยยึดผู้ป่วย/กลุ่มเสี่ยง เป็นศูนย์กลาง การดูแลแบบองค์รวม/Care Giver (ระดับปฐมภูมิ) 3. นิเทศ ติดตาม coaching เยี่ยมเสริมพลัง 4. ทบทวนพัฒนาระบบการเข้าถึง เตรียมรับประเมิน Re-ac PNC 2563 5. ติดตามประเมินผล ค้นหาข้อมูล โอกาสพัฒนา	1.พัฒนาศักยภาพทีม/เครือข่าย ใช้เครื่องมือ Value Steam Map Pre-IN-INTER-Post Hospital 2.พัฒนาศักยภาพเครือข่าย โดย PDSA/CQI เพื่อลด onset to hospital< 150 นาที ,D 2 needle <30นาที เพิ่ม PR. ประชาชนและกลุ่มเสี่ยง 4. แลกเปลี่ยน เรียนรู้หน่วยงาน MM Conference 5. พัฒนาการดูแลผู้ป่วย NSTEMI	1.พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล Pre-IN-INTER-Post hospital (43 แห่ง/HDC / LTC/ACS registry/Warfarin registry) 2.กำกับ ติดตาม วิเคราะห์ และคืนข้อมูล ตามประเด็น KPI ทุกเดือน ทาง Group Line 3.จัดการข้อมูล คืนข้อมูล สารสนเทศ ในการประชุมเครือข่าย/Service Plan/MM Conferenc 4.พัฒนาประสิทธิภาพการเชื่อมโยงข้อมูล การรักษา/ส่งต่อ/การดูแลต่อเนื่อง ทุกระดับทั้งเครือข่าย	ไตรมาส 4 1.รับการประเมิน Re-ac PNC STEMI 2.วัด วิเคราะห์ สรุปผลงาน 12 ตัวชี้วัดคุณภาพ 3.รับประเมินคปส.และสรุปผลงานรวม 12 เดือน 4.จัดการคืนข้อมูลสรุปผลงานและ รายงานผลต่อผู้บริหาร	
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาส 1 1.จัดทำแผน/จัดทำยุทธศาสตร์ นำสู่ปฏิบัติ 2.ทบทวนคำสั่ง บทบาท/CPG/CNPG/KPI 3.วิเคราะห์ จัดการข้อมูล บูรณาการ Pre-IN-INTER-Post hospital (43 แห่ง/HDC / LTC ACS registry/Warfarin registry) 4.ประชาสัมพันธ์ STEMI Alert 5.ถอดบทเรียน เตรียม Re-ac PNC	ไตรมาส 2 1.ค้นหาข้อมูลการถอดบทเรียน PNC STEMI 2. MM Conference เครือข่ายตำบล/Coachingแบบบูรณาการ 3.ติดตาม กำกับ ประเมินผลงานรวม 6 เดือน 4.จัดการข้อมูล Thai ACS registry 5. วิเคราะห์ สรุปผลงาน 6.ควบคุมกำกับติดตามตัวชี้วัดคุณภาพ	ไตรมาส 3 1.MM Conference/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.กำกับ ติดตาม จัดการข้อมูล เพื่อลด onset to hospital< 150 นาที ,D 2 needle <30นาที /กำกับ ติดตาม ตัวชี้วัดคุณภาพ 3. ประเมินผลงานรวม 9 เดือน		

เป้าหมาย/
ตัวชี้วัด

1. อัตราตายของผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด Community-acquired ไม่เกินร้อยละ 30
2. อัตราการเกิด Severe Sepsis/Septic Shock ลดร้อยละ 10 จากปี 61
3. อัตราของ ผู้ป่วย Pneumonia with Sepsis ลดลง ร้อยละ 10
4. อัตราการส่งต่อผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด จากโรงพยาบาลชุมชน มา โรงพยาบาลอุดรธานี ลดร้อยละ 30 จากปี 61 ร้อยละ 10

สถานการณ์
ข้อมูล
พื้นฐาน
ยุทธศาสตร์
/

ปีงบประมาณ 2558-2561 พบอัตราการเสียชีวิต จาก Sepsis คิดเป็นร้อยละ 21.80, 17.16, 29.54, 12.10 ตามลำดับ พบอัตราการเกิด Severe Sepsis/Septic Shock คิดเป็นร้อยละ 58.64, 32.08, 44.63, 33.33 ตามลำดับ, อัตราผู้ป่วยจากภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดปี 2561 คิดเป็น 220 ต่อแสนประชากร, อัตราของผู้ป่วย Pneumonia with Sepsis พบร้อยละ 14.28, 9.17, 8.36 และ 1.87 ตามลำดับ อัตราการส่งต่อผู้ป่วย จาก รพ.ชุมชน มา รพ.อุดรธานี ในปี 2558-2561 คิดเป็น ร้อยละ 33.08, 31.37, 41.67 และ 35.6 ตามลำดับ

มาตรการ

Strategy 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระบบเครือข่าย ในการป้องกันและการเข้าถึงบริการที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

Strategy 2 พัฒนาระบบการรักษายาพยาบาล การส่งต่อ และการดูแลต่อเนื่องมีคุณภาพได้มาตรฐาน

Strategy 3 พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล

1. ประชาสัมพันธ์สื่อสาร กลุ่มโรค sepsis, การเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน เน้นในกลุ่มเสี่ยง โรค Pneumonia
2. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย อสม./ผู้นำชุมชน/EMS/ รพ.สต. ใน การจัดการกลุ่มเสี่ยง และอาการเบื้องต้น
3. Flu Vaccination กลุ่มเสี่ยงต่อการติดเชื้อ กลุ่มผู้มีตำแหน่งงานต่ำ เช่น COOP, Asthma, DM, สูงอายุ, หญิงตั้งครรภ์, เด็ก ครบทุก รพ.สต. ในเขตอำเภอ
4. ส่งเสริมให้มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรคุณภาพ เพื่อลดการเกิดอาการติดเชื้อจากภาวะนำเชื้อจากภายนอก (PRON) ลดความเสี่ยงต่อนักกักตัวน้อย (LBW)
5. ส่งเสริมให้ประชาชนมีการประเมินและให้ระงับอาการของโรคติดเชื้อที่ตรงกับกำลังโรงพยาบาล
6. เน้นการป้องกัน และควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ ในกลุ่ม ผู้ป่วย ติดเชื้อ, ผู้ป่วยที่ติดเชื้อในกระแสเลือด, ตำบลต้นแบบป้องกันและควบคุมการแพทย์กระจายเชื้อ

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ และรพ.สต. ทุกแห่ง เน้นการประเมิน จัดการโรค Sepsis เบื้องต้น และการให้ระงับอาการ และเพิ่มศักยภาพการนำส่งอย่างมีประสิทธิภาพ โดย FR และ 1669
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ระบบ Case Manager Team Manager เน้นในกลุ่มโรค Pneumonia, เชื้อฉวย
3. พัฒนาศักยภาพ อสม. และผู้นำชุมชน เน้นการจัดการเบื้องต้นในชุมชนตามอาการเบื้องต้น และให้ความรู้การนำส่งตามระบบส่งต่อ FR และ 1669
4. พัฒนาศักยภาพ ทีม Sepsis ระดับอำเภอ, พัฒนาเครือข่าย Lab, เกษตรกรและเวชระเบียน
5. ติดตาม นิเทศ เสริมเสริมพลัง / เยี่ยมผู้ป่วยตามระบบ HHC
4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง Case Conference / ทบทวนผู้ป่วยเสียชีวิต/ ทบทวนเหตุการณ์สำคัญ/ ทบทวนกระบวนการ
5. พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงสูง (Pneumonia) ตามมาตรฐาน

1. พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลทุกระดับ ชุมชน, รพ.สต., รพช., และ รพต.
2. พัฒนาการบันทึกข้อมูล การวินิจฉัยให้ทันตามกฎต้องตามนิยาม ICD 10 code และศักยภาพการจัดการข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล
3. พัฒนาการใช้โปรแกรมการเชื่อมโยงข้อมูล HDC/Dashboard จากจังหวัดและการเชื่อมโยงข้อมูลแก่ รพ.สต. อย่างเป็นระบบ

ระดับ
ความ
สำเร็จ

- ไตรมาส 1
1. ทบทวนบทบาททีม Sepsis/CPG/CNPG/KPI คุณภาพ
 2. จัดการข้อมูล บูรณาการ Pre-IN-Post และการส่งกลับข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ จาก รพช. รพ.สต.
 3. ทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วย CaseConference

- ไตรมาส 2
1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำแนวทาง 6 Bundle Protocol มาใช้/การจัดการโรค Sepsis ในชุมชน
 2. ทบทวนความสมบูรณ์ของกระบวนการ Sepsis /การวินิจฉัยที่เหมาะสม
 3. ติดตาม กำกับ ประเมินผลงานรอบ 6 เดือน ตาม KPI ที่กำหนดไว้

- ไตรมาส 3
1. Case Conference/แลกเปลี่ยนเรียนรู้
 2. การกำกับ ติดตาม จัดการข้อมูลและการเชื่อมบ้านผู้ป่วยเพื่อหาโอกาสพัฒนา
 3. ติดตาม และประเมินผลงานรอบ 9 เดือน

- ไตรมาส 4
1. อัตราตายของผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด Community-acquired ไม่เกินร้อยละ 30
 2. อัตราการเกิด Severe Sepsis/Septic Shock ลดร้อยละ 10 จากปี 61
 3. อัตราของ ผู้ป่วย Pneumonia with Sepsis ลดลง ร้อยละ 10
 4. อัตราการส่งต่อผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด จาก โรงพยาบาลชุมชน มา โรงพยาบาลอุดรธานี ลดลงร้อยละ 30 จากปี 61

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ

เป้าหมาย(GOAL) :ประชาชนได้รับป้องกัน บำบัดยาเสพติดที่มีคุณภาพ
ได้รับบริการลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติดและการติดและการติดตามช่วยเหลือนำมาตามมาตรฐาน

Excellence

- ร้อยละ 20 ของผู้ติดยาเสพติดคงอยู่ในระบบบำบัดรักษาครบตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละระบบและได้รับการติดตามดูแลต่อเนื่อง 1 ปี(Retention Rate)
- ร้อยละ 40 ของผู้ใช้ ผู้เสพยาเสพติดที่ทำบำบัดครบตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละระบบและได้รับการบำบัด 3 เดือน (3 Month Remission Rate)
- ร้อยละ 100 ได้พัฒนาระบบยาเสพติดติดอาภรณ์ของ วัวขอ จังหวัดอุดรธานีตามเกณฑ์กำหนด (ส่งประเมิน HA รพ.หนองวัวซอ/ข้อมูล/ผลงานบำบัดตามเป้าหมาย 109 คน (รพ.สต.ทุกแห่งบำบัด 5 ราย/แห่ง
รายงานในระบบ บสต.)

- ร้อยละ 100 ของอำเภอหนองวัวซอ มีชมรม TO BE NUMBER ONE ดำเนินงานศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE ครบทั้ง 2 setting (โรงเรียนและชุมชนในอำเภอหนองวัวซอ)
- ร้อยละ 90 ของผู้ที่มีอายุ 6 – 24 ปี เป็นสมาชิก TO BE NUMBER ONE

- ยาเสพติดระดับในหมู่บ้านและทุกชุมชน จำนวนผู้ได้รับการบำบัดในสถานพยาบาลเพิ่มมากขึ้นทุกปี (ปี 59 จำนวน 43 ราย, ปี 60 จำนวน 138 ราย, ปี 61 จำนวน 136 ราย)
- ผู้ป่วยยาเสพติดขาดนัดบำบัดไม่ครบไปรณกร

- รพ.หนองวัวซออยู่ในระหว่างส่งประเมิน HA ยาเสพติด(Reac 3)

- ผู้ช่วยตั้งแต่บัดนี้ขอความดูแลเอาใจใส่จากชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำให้มีโอกาสกลับไปเสพซ้ำสูงขึ้น

- ชมรม TO BE NUMBER ONE ในอำเภอหนองวัวซอยังคงมีความเข้มแข็งในการดำเนินงานตามหลัก ๓ ก ๓ ย และไม่ได้รับผลกระทบ TO BE NUMBER ONE ในชุมชนและโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง ขาดการบูรณาการจากรวมกันทุก
เครือข่าย

ตัวชี้วัด

สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน

มาตรการ

1:การดำเนินงานป้องกันปัญหาเสพติด	2 พัฒนาระบบบำบัดรักษาและติดตาม	3:บริหารจัดการข้อมูล
- พัฒนาความรู้แกนนำ TO BE NUMBER ONE /เจ้าหน้าที่ ครบทั้ง 3 setting - เป็นต้นแบบ 2 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลหนองวัวซอ 1 ชุมชน คือ ชุมชนตำบลหนองวัวซอ และตำบลโนนหวาย 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนหนองวัวซอ พัทธาคม โดยการจัดชมรม TO BE NUMBER ONE อย่างน้อย 2 Setting ในตำบลต้นแบบ - ขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการทุกเครือข่ายผ่านคณะกรรมการ TO BE NUMBER ONE ระดับอำเภอ/ตำบล - ขับเคลื่อนกิจกรรม TO BE NUMBER ONE ผ่าน พชอ.หนองวัวซอ - กำกับติดตามและประเมินผล	- รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ กำหนัดการกลุ่มเสี่ยง ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในสถานศึกษา สถานประกอบการ และชุมชน - ให้การบำบัดรักษาแบบ Modified Matrix program ใน รพ/รพ.สต.ทุกแห่ง และติดตามผู้ผ่านการบำบัดตามมาตรฐาน - พัฒนา รพ.สต.ต้นแบบ แบบ Modified Matrix program บำบัดในชุมชน 2 แห่ง คือ รพ.สต.หนองบัวบาน และ รพ.สต.หนองรัก - พัฒนาคุณภาพสถานบริการให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (HA ยาเสพติด) (Reac 3) - ขับเคลื่อนกิจกรรมบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ติดตามผู้ป่วยยาเสพติด ผ่าน พชอ.หนองวัวซอ	- จัดประชุมและพัฒนาศักยภาพแกนนำผู้ดูแล ข้อมูลในอำเภอร่วมกับ สปสอ.หนองวัวซอและ พชอ.หนองวัวซอ เป็นระยะทุก 3 เดือน - ให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านกลุ่มไลน์คณะทำงาน ยาเสพติดอำเภอหนองวัวซอ - คีย์ข้อมูลสมาชิก TO BE NUMBER ONE ในโปรแกรม รพ.สต.ทุกแห่ง ร้อยละ 100 - พัฒนาระบบการคีย์ข้อมูล บสต.ใหม่ ให้ครบถ้วนและมีคุณภาพ

กิจกรรมหลัก

ระยะ ความ สำเร็จ	ไตรมาส 1 (3เดือน)	ไตรมาส 2 (6เดือน)	ไตรมาส 3 (9เดือน)	ไตรมาส 4 (12เดือน) สำเร็จตามตัวชี้วัด
	- จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน - จัดทำแผนการดำเนินงาน - เริ่มต้นการคัดกรอง - บำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด Modified Matrix program ใน รพ.และรพ.สต. - ส่งแบบประเมิน HA ยาเสพติด(Reac 3) งาน TO BE NUMBER ONE อำเภอหนองวัวซอ มีชมรม TO BE NUMBER ONE ครบทั้ง 2 setting และ ดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE 1. พัฒนาศักยภาพผู้นำ TO BE NUMBER ONE / เจ้าหน้าที่ ครบทั้ง 3 setting 2. มีการจัดชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับอำเภอ / ระดับตำบลต้นแบบ 3. ส่งประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับจังหวัด 4. รณรงค์สมัครสมาชิก TO BE NUMBER ONE	- ดำเนินการค้นหาคัดกรองผู้เสพยาเสพติดเข้าสู่ระบบบำบัด - บำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด Modified Matrix program ใน รพ.และรพ.สต. - ร้อยละ 40 ของรพ.สต.ทุกแห่งมี Case บำบัดยาเสพติด อย่างน้อย 5 ราย (5 รพ.สต.) - ร้อยละ 50 (55 ราย) มีผลงานบำบัดของเป้าหมายปี 62 จำนวน 109 ราย - รับการประเมิน HA ยาเสพติด(Reac 3) งาน TO BE NUMBER ONE ร้อยละ 50 ของผู้ที่มีอายุ 6 – 24 ปี เป็นสมาชิก TO BE NUMBER ONE 1. ติดตามระบบข้อมูลสมาชิก TO BE NUMBER ONE	- ดำเนินการค้นหาคัดกรองผู้เสพยาเสพติดเข้าสู่ระบบบำบัด - บำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด Modified Matrix program ใน รพ.และรพ.สต. - ร้อยละ 60 ของรพ.สต.ทุกแห่งมี Case บำบัดยาเสพติดอย่างน้อย 5 ราย (7 รพ.สต.) - ร้อยละ 100 มีผลงานบำบัดของเป้าหมายปี 62 จำนวน 109 ราย - รับการประเมิน HA ยาเสพติด(Reac 3) งาน TO BE NUMBER ONE ร้อยละ 90 ของผู้ที่มีอายุ 6 – 24 ปี เป็นสมาชิก TO BE NUMBER ONE 1. ติดตามระบบข้อมูลสมาชิก TO BE NUMBER ONE	



ประเด็น: DM,HT,CKD

เป้าหมาย(GOAL)

ลดผู้ป่วยDM,HT รายใหม่ ,ลดภาวะแทรกซ้อนของโรค DM,HT
ลดอัตราตายจากโรค DM, ประชาชนวัยทำงานอายุ 30-44 ปีมีค่าBMI ปกติ

PP&P

Excellence

แผนงานที่

1.อัตราDM รายใหม่จากPre-DM ≤2.4% 2.อัตราHT รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงและสงสัยป่วย ลดลง 2.5% 3. ร้อยละของDMที่ควบคุมได้ ≥ 40% 4.ร้อยละที่HTควบคุมได้ ≥ 50% 5.ร้อยละDM,HT ที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินCVD Risk ≥90% 6.อัตราญาติที่ก่ อดิชา รายใหม่จากDMลดลง ≥ 20% 7.ร้อยละของผู้ป่วยCKDที่มีอัตราการลดลงของ eGFR<4 ml/min/1.73m²/yr 8.อัตรา DM รายใหม่ลดลง 20 % 9. อัตราประชากรกลุ่มเสี่ยงป่วยความดันได้รับการวัดความดันที่บ้าน ≥50%

อำเภอหนองบัวระเหว อัตรามหาชนรายใหม่จากPre - dm ปี2558,2559,2560,2561 เป็น ร้อยละ 1.57/1.98/1.55/0.73 มีแนวโน้มลดลง ปี2558,2559,2560 จำนวนถูกจัดเป็นรายใหม่ จากDM จำนวน 7.5,10 /10ราย ถูกจัดเป็น จำนวน 3.0,0 คิดจา จำนวน 1.2,3,2 ตามลำดับ มีแนวโน้มลดลง DM มีPDR ในปี 2558,2559,2560,2561 เป็น 1/2/3/3 CKD จะลดได้ปี 2558,2559,2560 เป็น ร้อยละ 531 ,581, 614 ,47.18 ตามลำดับ ปี 2561 การคัดกรองเบาหวานในประชาชนอายุ 35 ปี ขึ้นไปได้ 95.97 % การคัดกรองความดันโลหิตในประชาชนอายุ 35 ปี ขึ้นไปได้ 95.28 %

ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.) พัฒนาระดับต้นแบบลดเสี่ยง ลดโรคDM/HT/ผู้ป่วยบ้านรักษาโรค

คสส./NCD board มีการขับเคลื่อนด้านต้นแบบ

3.ทำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์(SRM)กำหนดเป็นโครงการ โรงเรียน/วัด/หน่วยงานมีกิจกรรมลดเสี่ยง ลดโรคเบาหวาน ในชุมชนมีสถานที่ออกกำลังกาย มีเครื่องออกกำลังกาย การรณรงค์สร้างความตระหนัก

4.การสื่อสารเตือนภัยเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3อ. 2ส.(ลดหวาน ลดมัน ลดเค็ม ออกกำลังกาย นั้งสมาธิ เลิกบุหรี่/สุรา

5.กลุ่มผู้ป่วย/กลุ่มเสี่ยงเบาหวานมีกิจกรรมต่อเนื่อง

6. การอบรมรอมส.ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยเทคนิค MI (Motivation interview)

1.การคัดกรอง DM/HT ในประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไป การประเมินภาวะสุขภาพและการส่งต่อตรวจยืนยันผู้ป่วยรายใหม่ในกลุ่มเสี่ยงป่วย/การติดตาม

2.กลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยใช้ รูปแบบการส่งเสริมรณะในการจัดการตนเอง (self care)

3.การคัดกรองค่า ไค เท้า CVD risk ช่องปาก 2 Q 9Q

4.การจัดบริการรักษาพยาบาลตามมาตรฐาน ลดภาวะแทรกซ้อน และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยทีมสหวิชาชีพ ด้วยกระบวนการ NCD clinic plus/NCD clinic คุณภาพ รพสต./DPAC/คลินิกชุมชน/DM FOOT NWS /การให้เทคนิค Motivation interview

5.พัฒนาคลินิกNCDคุณภาพ/CKD corner/DPACใน รพ.สต. ทุกแห่ง

6.พัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่องDM/HTในชุมชน

7.พัฒนาศักยภาพบุคลากร (Case manager DM/HT, CKD) และ Team

8.พัฒนาฐานข้อมูลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยเทคนิค MI (Motivation Interview) ผ่านการอบรม

7.การออกนิเทศติดตามรอมส.ในการเป็นเจ้าของ case DM

1.พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลในทุกระดับ

2.พัฒนาDashboard ข้อมูลนำร่องวัฏจักรกรรมและโรคDM /CKD /Stroke/STEMI/COPD/สุขภาพจิต

3.พัฒนาระบบข้อมูลกลุ่มเสี่ยงDM/HT/BMI ในคลินิกDPAC

4.พัฒนาCPGในการวินิจฉัยผู้ป่วยDM/HT/CKD

5.พัฒนาศักยภาพการจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

6.กำหนดผู้รับผิดชอบงานข้อมูลในรพ./สตอ.

7.มีการวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดการข้อมูลเพื่อออกแบบบริการ และการรายงานข้อมูล

8. ติดตามประเมินผลใน HDC

ระดับความพึงพอใจ

1.คัดกรองประชาชนอายุ 35 ปี ขึ้นไป และประเมิน 2Q/9Q ≥90%

2.คัดกรองภาวะแทรกซ้อน ค่า ไค เท้า CVD ช่องปาก 2 Q 9Q ร้อยละ 60

3.คัดกรองค่าBMIในประชาชนอายุ 30-44 ปี ≥ 90%

4.มีคณะกรรมการดำเนินงานDM/HT/ตำบลต้นแบบ/องค์กรใหญ่

1.คัดกรองภาวะแทรกซ้อน ค่า ไค เท้า ช่องปาก ร้อยละ 60 /ค CVD risk 2 Q 9Q 90 %

2.ผู้ป่วยรักษาโรคผ่านการอบรม 1 หมู่บ้าน (ตำบลหนองซ้อ)

3.CKD clinic /CKD corner ผ่านการประเมิน 100 %

4.ออกนิเทศติดตามNCD/DPAC

1.NCD clinic plus/ คลินิกDPAC/คลินิกNCDคุณภาพในรพ.สต 2 แห่ง/อำเภอ ผ่านการประเมิน 80%

3.CKD clinic ผ่านการประเมิน 100 %

4.ดำเนินการแบบ 1 แห่ง /องค์กรใหญ่ผ่านการประเมิน ร้อยละ 100

5. ร้อยละของDMที่ควบคุมได้ ≥ 40% ร้อยละที่HTควบคุมได้ ≥ 50%

อัตราDM รายใหม่จากPre-DM ≤2.4% อัตราHT รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงและสงสัยป่วย ลดลง 2.4% อัตราDM รายใหม่ลดลง 20 %

ร้อยละของDMที่ควบคุมได้ ≥ 40% ร้อยละที่HTควบคุมได้ ≥ 50%

ร้อยละDM,HT ที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินCVD Risk ≥90%

อัตราญาติที่ก่ อดิชา รายใหม่จากDMลดลง ≥20%

ร้อยละของผู้ป่วยCKDที่มีอัตราการลดลงของ eGFR<4 ml/min/1.73m²/yr

กลุ่มเสี่ยงป่วยได้รับการวัดความดันที่บ้าน ≥ 50 %

พฤษภาคม 4

ประเด็น:.....

เป้าหมาย(GOAL) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

Excellence

โครงการ : การพัฒนาระบบการดูแลแบบระดับประครอง (Palliative)

และการดูแลต่อเนื่องระยะยาว (LTC) อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

แผนงานที่.....

ตัวชี้วัด

1.ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีการดูแลแบบประครองระดับประครอง (Palliative) 2.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน Palliative Care ระดับ 4 ขึ้นไป 3.ร้อยละของการบริการทางการแพทย์และการจัดการอาการต่างๆ ด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ป่วยประครองอย่างมีคุณภาพ 4.ร้อยละของผู้ป่วยเตียง 3และเตียง 4 ได้รับการเยี่ยมบ้านตามเกณฑ์ และตอบกลับภายใน 1 เดือน 5.ร้อยละผู้ป่วย 5 กลุ่มโรค (Stroke Traumatic Brain injury Spinal Cord Injury Stemi และโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย)มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตามรายโรคและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

ในเชิงงบประมาณ 2561 พบว่าศูนย์ COC ส่งต่อผู้ป่วยเตียง 3 เพื่อเยี่ยมบ้านภายใน 7 วัน ร้อยละ 100 ผู้ป่วยเตียง 3 ได้รับการเยี่ยมบ้าน ภายใน 14 วัน ร้อยละ 100 และการเกิด complication ที่สามารถป้องกันได้ในผู้ป่วยเตียงประเภท 3 (ไม่เกิน 5 %) ศูนย์ดูแลประครองผู้ป่วยเตียง 4 ที่มีค่า PPS 0-30 ได้รับการเยี่ยมหลัง D/C ภายใน 24-48 ชั่วโมง ร้อยละ 100 ผู้ป่วยเตียง 4 ได้รับการจัดการอาการครบถ้วน ร้อยละ 90.37

สถานการณ์ข้อมูลพื้นฐาน

มาตรการ

มาตรการ 1

มาตรการ 2

มาตรการ 3

กิจกรรมหลัก

- 1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับในการดูแลผู้ป่วยในระบบการดูแลต่อเนื่องระยะยาว(LTC) & Palliative care
- 2.พัฒนาศักยภาพแม่ข่ายในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และมีประสิทธิภาพ
- 3.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการดูแลต่อเนื่องระยะยาว & Palliative care
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

- 1.พัฒนาข้อมูลการดูแลต่อเนื่องระยะยาว (โปรแกรม LTC)
- 2.พัฒนาฐานข้อมูลระบบการดูแลต่อเนื่อง (COC) & Palliative care ให้ครอบคลุม ในสถานบริการทุกระดับ (รพช,รพ.สต และชุมชน) เช่นข้อมูลอุปกรณ์ต่างๆ ข้อมูลผู้ป่วยในระบบการดูแลต่อเนื่อง (COC) & Palliative care ฯลฯ

- 1.แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพบริการการดูแลแบบประครอง (Palliative care) และการดูแลต่อเนื่องระยะยาว(LTC) จังหวัดอุดรธานี
- 2.นิเทศ กำกับ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง
- 3.ประเมินผลการดำเนินงานทุกไตรมาส

ระดับความสำเร็จ

- ไตรมาส 1
- 1.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบดูแลต่อเนื่องระยะยาวและPalliative ระดับอำเภอ
 - 2.มีการจัดเวทีเรียนรู้การพัฒนาระบบดูแลต่อเนื่อง ระยะยาว และ Palliative care

- ไตรมาส 2
- 1.มีแผนการพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่องระยะยาวและ Palliative ระดับอำเภอ
 - 2.จัดประชุมอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลต่อเนื่องระยะยาวและ Palliative care
 3. ติดตาม กำกับ เยี่ยมเสริมพลัง

- ไตรมาส 3
- 1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลต่อเนื่อง (COC) & Palliative care
 - 2.นิเทศ กำกับ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง
 - 3.กำกับติดตามและจัดการข้อมูล
 - 4.ประเมินผลจนวนรอบ 9 เดือน

- ไตรมาส 4
- 1.กำกับ ติดตาม และการจัดการข้อมูล

ประเด็น:.....

..... Excellence
 แผนงานที่.....
 เป้าหมาย(GOAL) ผู้สูงอายุสามารถดูแลตนเองและดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด

- 1.มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) ผ่านเกณฑ์อย่างน้อย 1 ตำบล
- 2.ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์อย่างน้อย ร้อยละ 60
3. ผู้สูงอายุ 60-70 ปี มีพื้นที่ใช้งานอย่างน้อย 20 ซี่ 4 คูสับ ร้อยละ 50

สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนผู้สูงอายุ 9,412 คน คิดเป็นร้อยละ ได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพ จำนวน 8,761 คน คิดเป็นร้อยละ 93.09 แบ่งเป็นกลุ่ม 1 จำนวน 8,588 คน ร้อยละ 98.01 กลุ่ม 2 จำนวน 148 คน ร้อยละ 1.69 กลุ่ม 3 จำนวน 326 คิดเป็นร้อยละ 0.03

มาตรการ

มาตรการ 1	มาตรการ 2	มาตรการ 3
1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกแห่งใน รพ.สต./รพช. หนองวัวซอ ในการดูแลผู้สูงอายุ ได้แก่ แพทย์ พยาบาล CM Care giver 2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล	1.ใช้การดำเนินงานร่วมกับ อบท. ในพื้นที่และกลไกขมรมผู้สูงอายุ 2.ใช้กรอบการดำเนินงาน 3C CM/CG/CP 3.มีคณะอนุกรรมการ LTC ทุก อบท.ที่เข้าร่วมโครงการ	1.มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการข้อมูล 2.อบรม Care Manager และ CM ใน รพ.สต โคกฝึกหอม รพ.สต.หนองแวงจุมพล 3.พัฒนาทีมในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน

กิจกรรมหลัก

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1.คัดกรองภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ 2.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการข้อมูล 3.อบรมฟื้นฟู CM	1.มีระบบฐานข้อมูล 2.มี Care giver ผู้สูงอายุพึงพาทุกราย 3.มีการเยี่ยมบ้าน ร้อยละ 100 4. มีการประชุมทีมสหวิชาชีพ	1.มีตำบล LTC ผ่านเกณฑ์อย่างน้อย 1 ตำบล	1.กำกับติดตามและประเมินผล

ระดับความสำเร็จ

ประเด็น:.....

เป้าหมาย(GOAL) เพื่อให้ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าได้รับการดูแลรักษาที่ทันทั่วถึง มีมาตรฐาน
 ให้ ปลอดภัยและระยะเวลาการป่วยของโรคซึมเศร้า ป้องกันการฆ่าตัวตายและไม่กลับเป็นซ้ำ

..... Excellence

แผนงานที่.....

- ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต > ร้อยละ 55
- อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ < 6.3 ต่อประชากรแสนคน

ตัวชี้วัด

อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ 6.30 (5 คน)ต่อแสนประชากร ร้อยละผู้ที่พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับทำซ้ำภายใน 1 ปี อุบัติการณ์ผู้ป่วยสุขภาพจิตที่ก่อความรุนแรง 9 คน

สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน

มาตรการ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากร	มาตรการ 2 เพิ่มการเข้าถึงและรับบริการ	มาตรการ 3 พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและจัดการข้อมูล
1. ทบทวนคณะทำงานเครือข่ายสุขภาพจิตใน คปสอ.หนองบัวลำภู 2. อบรมความรู้การคัดกรองโรคซึมเศร้าด้วย 2 คำถาม (2G) ให้ตั้งแต่ 1 คำถามให้แก่อสม.ในพื้นที่ 3. อบรม อสม.เชี่ยวชาญด้านสุขภาพจิต	1. คัดกรอง ค้นหา วินิจฉัย โรคซึมเศร้าและฆ่าตัวตายในกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้สูงอายุ บุคคลอื่นเป็นพี่รัก ผู้พิการ ประชาชนทั่วไปที่อายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป 2. ให้บริการบำบัดรักษา ในหน่วยบริการที่ได้มาตรฐานและต่อเนื่อง เช่น มีห้องให้คำปรึกษาที่ได้มาตรฐาน เป็นความลับ สะดวกต่อการเข้าถึง 3. ติดตามเยี่ยมบ้าน กรณีผู้ที่พยายามทำร้ายตนเอง และครอบครัว ผู้ที่ฆ่าตัวตายสำเร็จ 4. ทบทวนระบบการส่งต่อในเครือข่าย 5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกรณีที่เกิดขึ้นทั้งที่สำเร็จและไม่สำเร็จ	1. บทวน CPG ในการประเมิน วินิจฉัย และรักษาโรคซึมเศร้า และการดูแลผู้ที่พยายามทำร้ายตนเองและครอบครัวผู้ฆ่าตัวตายสำเร็จ 2. ลงบันทึกข้อมูลในระบบให้ครบถ้วน 3. พัฒนาศักยภาพการจัดการข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล
1. มีคณะทำงานในแต่ละหน่วยบริการทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน 2. มี CPG ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าและฆ่าตัวตายใช้เป็นแนวทางในการดูแลในคลินิกใกล้ใจ 3. ส่งต่อผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงทั้งโรคซึมเศร้าและพยายาม...	1. มีการทำ care plan และติดตามผู้ป่วยจิตเวชที่มีอาการรุนแรง 2. จัดทำแผนเยี่ยมผู้ป่วยและติดตามผู้ป่วยจิตเวชที่มีอาการรุนแรง 3. มีการอบรม อสม. เกี่ยวกับสุขภาพจิตหมู่บ้านและ 1	1. ประเมินติดตามการเยี่ยม/บันทึกในโปรแกรมติดตามผู้ป่วยโรคจิตที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรงในชุมชน

ระดับความสำเร็จ

ไตรมาส 4

1. ประเมินผล/สรุปผลงาน

“เด็กอู๊ดร แข็งแรง เก่ง ดี มีวินัย มีความสุข”

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เด็กอายุ 0-5 ปี พัฒนาการสมวัย ร้อยละ 85, เด็กอายุ 0-5 ปี สูงตมส่วน ร้อยละ 54

ศูนย์เด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาลคุณภาพตามมาตรฐาน ร้อย 70 , เด็กอู๊ดร มีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 100, มี EQ ปกติ มากกว่าร้อยละ 70

สถานการณ์

สถานการณ์พัฒนาการเด็กปฐมวัยอำเภอหนองบัวระจก จากปี 2558-2560 พบว่าเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 92.27 , 80.29 , และ 94.04 ตามลำดับ (เป้าหมายร้อยละ 85) สำหรับภาวะโภชนาการ จากปี 2558 – 2560 พบว่าเด็กปฐมวัยมีรูปร่างสูง สมส่วน ร้อยละ 45.58 , 50.79 และ 50.12 ตามลำดับ

ยุทธศาสตร์ 4 H/กลยุทธ์/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ 4 H/กลยุทธ์/กิจกรรม	ส่งเสริมสนับสนุนระบบบริหารจัดการเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ	พัฒนาระบบบริการเด็กปฐมวัยให้มีความเหมาะสม	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่าย	พัฒนาระบบสารสนเทศ
Head (ไม่เรียนรู้/เก่ง) Heart (มีวินัย/ดี) Hand (มีทักษะ/เก่ง) Health (มีสุขภาพดี) การรวมพลัง	1.ขับเคลื่อน Udon smart Kids กลไก MCH Board โดย คณะกรรมการ พชอ. 2.ทบทวนกระบวนการขับเคลื่อนด้านต้นแบบ Udon Smart Kids แบบ บูรณาการ (PDCA) 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านต้นแบบ Udon Smart Kids ปี 60 -61 ให้เกิดความเข้มแข็ง 4. ติดตามประเมินผลด้านต้นแบบ	1. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน (เน้นให้แม่ใช้เครื่องมือ DSPM) รร. ศพด./ในชุมชน 2. กำกับ ติดตาม ประเมินและรับรองคุณภาพ WCC 3. ส่งเสริมการค้นคว้าวิจัยพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอน 4. ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการเพื่อให้เกิดสังคม 5. จัดตั้งคณะกรรมการ วิชาการเด็กปฐมวัย ร้อยละ 5 6. จัดทำ Case Management / Care Plan ในเด็กกลุ่มเสี่ยง/ป่วย (ทุกราย) 7. ทบทวน/ปรับปรุงระบบบริการ 8. พัฒนาระบบการคัดกรองเด็ก 5 กลุ่มวัย	1. ฟื้นฟูทักษะ CPM ในการคัดกรองเด็ก 5 กลุ่มวัย 2. พัฒนาศักยภาพ CPM ในการจัดทำ Case management / care plan 3. พัฒนาศักยภาพทีมประเมิน เด็กปฐมวัยระดับอำเภอ 4. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้ดูแลระบบรายงาน HDC 5. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการขับเคลื่อนด้านต้นแบบ 6. จัดประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเด็กปฐมวัย	1.ติดตามการบันทึกข้อมูลใน HDC 2.จัดทำระบบข้อมูลการรับส่งต่อเด็กที่มีพัฒนาการช้า 3.จัดทำ mapping กลุ่มเสี่ยง (BA , preterm) LBA และ เด็กกลุ่มป่วย)
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาส 1 1. ประสาน / บูรณาการแผน Udon Smart Kids 2.ติดตามกำกับข้อมูลจาก HDC 3.ทบทวนกระบวนการขับเคลื่อนด้านต้นแบบ Udon Smart Kids 4.ทบทวน/พัฒนาระบบบริการ	ไตรมาส 2 1.ติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนด้านต้นแบบ 2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาคีเครือข่าย 3.นิเทศติดตามระบบบริการเด็กปฐมวัย 4.กำกับติดตามข้อมูลใน HDC	ไตรมาส 3 1.กำกับติดตามข้อมูลใน HDC 2.ประเมินด้านต้นแบบ 3. สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน	ไตรมาส 4 1.กำกับติดตามข้อมูลใน HDC 2.เด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 85 2. เด็กอายุ 0-5 ปี สูงตมส่วน ร้อยละ 54 3. ศูนย์เด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาลคุณภาพตามมาตรฐาน ร้อย 70 4.ตัวชี้วัดต้นแบบ

ประเด็น : พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทย

service
Excellence

แผนงานที่ 7 พัฒนาระบบบริการ
แพทย์แผนไทย

เป้าหมาย (GOAL) ประชาชนเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยและรอบรู้ในการดูแลสุขภาพด้วยสมุนไพร

1. ประชาชนได้รับบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้ตามมาตรฐาน ร้อยละ 35
2. ประชาชนสามารถเข้าถึงยาสมุนไพร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25
3. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ

ระหว่างปี 2559/2560/2561 ผลงานร้อยละการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย 24.86/25.3/22.42 ตามลำดับ ร้อยละการใช้ยาสมุนไพร 10.42/11.73/13.79 ตามลำดับ

ตัวชี้วัด

สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน

มาตรการ

กิจกรรมหลัก

ระดับความสำเร็จ

มาตรการ 1 ส่งเสริมให้ผู้ป่วยในชุมชนเข้าถึงการบริการแพทย์แผนไทย	มาตรการ 2 พัฒนาศูนย์สุขภาพตำบลเป็นศูนย์กลางการให้บริการแพทย์แผนไทย ประสิทธิภาพต้องครบถ้วน	มาตรการ 3 ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพร
1.ให้บริการเชิงรุกในชุมชน โดยการตรวจ วินิจฉัย จ่ายยาสมุนไพร และ ทักท้วงถือกรรมดาหลังคลอด	1.จัดอบรมการบันทึกข้อมูลด้านการแพทย์แผนไทย 2.ประชุมเครือข่ายทุก 3 เดือนและควบคุมกำกับติดตามทุก 1 เดือน	1.ให้ความรู้การใช้ยาสมุนไพรในชุมชน 2.ส่งเสริมการแปรรูปสมุนไพรในชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่า 3.เพื่อส่งเสริมการปลูกและอนุรักษ์สมุนไพรในชุมชน
ไตรมาส 1 1.ประชุมวางแผนโครงการและจัดตั้งคณะดำเนินงาน	ไตรมาส 2 1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ 2.ออกติดตามให้บริการผู้ป่วยในชุมชน	ไตรมาส 3 1.ประเมินผลติดตามผลการปฏิบัติงานทุก 3 เดือน และควบคุมกำกับติดตามทุก 1 เดือน 2.ออกติดตามให้บริการผู้ป่วยในชุมชน
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 4 1.สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

หน่วยงานหลัก: โรงพยาบาลหนองวัวซอ

หน่วยงานร่วม: ฝ่าย/งานในโรงพยาบาล/เครือข่ายรพสต.

แนวนโยบาย: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

โครงการ: การพัฒนาระบบองค์การคุณภาพตามมาตรฐาน HA

เป้าหมาย: สถานพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับมาตรฐาน ประสิทธิภาพยอดเยี่ยม พังงอ

ผลการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA: Re-Accreditation IV

1. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ Re accredit ครั้งที่ 4 ตามมาตรฐาน HA

Situation : ปีงบประมาณ 2561 โรงพยาบาลหนองวัวซอ อุดรธานี ตั้งเป้าหมายผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล : Re-Accreditation IV เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ และปลอดภัยทั้งผู้ป่วยและบุคลากรสาธารณสุข

Baseline : ปีงบประมาณ 2561 ขอรับรองคุณภาพโรงพยาบาลครั้งที่ 4 : Re-Accreditation IV ปี 2562 ผ่านการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและอำนวยการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	มาตรการที่ 1: จัดอบรมการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพ	มาตรการที่ 2: พัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพ	มาตรการที่ 3: ตามรอบและประเมินประสิทธิภาพระบบคุณภาพโรงพยาบาล
กิจกรรมหลัก	1.ถอดบทเรียนจากการรับเยี่ยมสำรวจครั้งที่ 4 จากทีมผู้นำ/ทีมระบบงานสำคัญ/ตัวแทนฝ่าย/งาน 2.เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวทีการพัฒนาคุณภาพระดับประเทศในงาน HA NATIONAL FORUM ครั้งที่ 20 และกิจกรรมพัฒนาองค์กรสู่การพัฒนาที่มี พัฒนาคณะ และพัฒนาคุณภาพที่ยั่งยืน	1. จัดประชุมวิชาการในระดับจังหวัด (วิทยากรจาก สรพ.) - New HA Standard - 2P safety (SLMPLE) - แนวคิด DHSA 2.ส่งอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสรพ. 3.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำโปรแกรม NRLS ในโครงการของ สรพ. เพื่อเรียนรู้ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง และโครงการTHIP การจัดการข้อมูลตัวชี้วัด	1.ตามรอย(Trace)ระบบคุณภาพในกระบวนการดูแลผู้ป่วยและระบบงานสำคัญ 2.กำหนดแนวทางการประเมินและประเมินประสิทธิภาพระบบงานและระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ 3.สรุปผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลประจำปี
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาสที่ 1 - มีการถอดบทเรียนการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ 4 ที่ 4 เพื่อพัฒนาใช้บทเรียนในการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง - แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการโปรแกรม NRLS ในโครงการของ สรพ. เพื่อเรียนรู้ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง และโครงการTHIP การจัดการข้อมูลตัวชี้วัด	ไตรมาสที่ 2 - มีการจัดใช้เข้าร่วมเวทีเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพระดับประเทศ เพื่อสร้างการเรียนรู้ใหม่และแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่องและยั่งยืน ร่วมกับกิจกรรมพัฒนาองค์กร - เข้าร่วมประชุมให้ความรู้ในเรื่องสำคัญ New HA Standard 2P safety DHSA RM - ส่งอบรมหลักสูตร สรพ.	ไตรมาสที่ 3 - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2P safety และตัวชี้วัด - ตามรอย(Trace)ระบบคุณภาพในการกระบวนการดูแลผู้ป่วยและระบบงานสำคัญ
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาสที่ 4 - ประเมินประสิทธิภาพระบบงานและกระบวนการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ - สรุปผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลประจำปี		

ประเด็นสุขภาพช่องปาก

เป้าหมาย(GOAL): กลุ่มเด็ก 0-12 ปี มีฟันดีไม่มีผุ (Cavity Free)

PP&P

Excellenc

รพ.สต.สตม.จัดบริการช่องปากที่มีคุณภาพ

คำชี้แจง

1. เด็กอายุ 0-12 ปี มีฟันดีไม่มีผุ (Cavity Free) ร้อยละ 67.2 รพ.สต.สตม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ 80 3. ประสิทธิภาพเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ 40

สถานการณ์ข้อมูลพื้นฐาน

Situation ปี 2561 สํารวจสุขภาพช่องปากในอำเภอหนองม่วงชุม พบว่า เด็ก 12 ปี ปราศจากฟันผุ ร้อยละ 68.4 เด็ก 12 ปี ปราศจากฟันผุ ร้อยละ 57. ประสิทธิภาพเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ 41.31
Baseline : ปี 2561 สํารวจสุขภาพช่องปากในจังหวัดอุตรดิตถ์ พบว่า เด็ก 12 ปี ปราศจากฟันผุ ร้อยละ 63.7 เด็ก 12 ปี ปราศจากฟันผุ ร้อยละ 54.5 ประสิทธิภาพเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ 37.25

มาตรการ

พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการสุขภาพช่องปาก

1. พัฒนาศักยภาพทันตบุคลากรและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
2. พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพช่องปากทุกกลุ่มวัย
3. กำหนดแนวทางการพัฒนาและการบริหารจัดการงานทันตสาธารณสุขใน รพ.สต. ที่มีและไม่มีทันตบุคลากรประจำการ
4. ประเมินหน่วยบริการตามแนวทางปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยทางทันตกรรม (Thai Dental Safety Goals) ใน รพ.สต. ตามเกณฑ์ประเมินงานทันตสาธารณสุข
5. นิเทศ กำกับติดตามและประเมินผล

กิจกรรมหลัก

สร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพช่องปาก

1. พัฒนาเครือข่ายโรงเรียนเด็กไทยฟันดีสู่ศูนย์เด็กเล็กคุณภาพ/อนามัยสุขภาพ
2. จัดกิจกรรมส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียน ความร่วมมือวิเทศชนบทกับครอบครัวและเพื่อน จัดให้มีกิจกรรมแปรงฟันหลังอาหาร

1. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล บันทึกข้อมูล วิเคราะห์และส่งออกข้อมูล - มาตรฐานงานทันตกรรมใน HDC
- ข้อมูลการสำรวจสถานะทันตสุขภาพ
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านข้อมูลทันตกรรม

วิธีวัดปริมาณสำเร็จ

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. เด็ก 0-12 ปี ได้รับบริการทันตกรรม ร้อยละ 20	1. เด็ก 0-12 ปี ได้รับบริการทันตกรรม ร้อยละ 50	1. เด็ก 0-12 ปี ได้รับบริการทันตกรรม ร้อยละ 60	1. เด็ก 0-12 ปี ได้รับบริการทันตกรรม ร้อยละ 67
2. รพ.สต.สตม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ 20	2. รพ.สต.สตม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ 30	2. รพ.สต.สตม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ 45	2. รพ.สต.สตม. จัดบริการสุขภาพช่องปากที่มีคุณภาพ ร้อยละ 65
3. รพ.สต.สตม. ที่มีทันตบุคลากรประจำการ จัดบริการทันตกรรม พื้นฐานเฉลี่ย 400 ครั้ง ต่อ ทันตบุคลากร 1 คน	3. รพ.สต.สตม. ที่มีทันตบุคลากรประจำการ จัดบริการทันตกรรม พื้นฐานเฉลี่ย 800 ครั้ง ต่อ ทันตบุคลากร 1 คน	3. รพ.สต.สตม. ที่มีทันตบุคลากรประจำการ จัดบริการทันตกรรม พื้นฐานเฉลี่ย 1,000 ครั้ง ต่อ ทันตบุคลากร 1 คน	3. รพ.สต.สตม. ที่มีทันตบุคลากรประจำการ จัดบริการทันตกรรม พื้นฐานเฉลี่ย 1,100 ครั้ง ต่อ ทันตบุคลากร 1 คน
4. รพ.สต.สตม. ที่มีทันตบุคลากรประจำการ จัดบริการทันตกรรม พื้นฐานเฉลี่ย 100 ครั้ง	4. รพ.สต.สตม. ที่มีทันตบุคลากรประจำการ จัดบริการทันตกรรม พื้นฐานเฉลี่ย 250 ครั้ง	4. รพ.สต.สตม. ที่มีทันตบุคลากรประจำการ จัดบริการทันตกรรม พื้นฐานเฉลี่ย 400 ครั้ง	4. รพ.สต.สตม. ที่มีทันตบุคลากรประจำการ จัดบริการทันตกรรม พื้นฐานเฉลี่ย 450 ครั้ง

เป้าหมาย(GOAL):1. People Excellent บุคลากรเป็นเลิศ 2. รพ.เป็นองค์กรแห่งความสุข

ตัวชี้วัด

1.หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขไปใช้ร้อยละ 100

สถานการณ์
ข้อมูล
พื้นฐาน

Situation:ปี2561ดัชนีความสุขของคนทำงาน รพ.หนองบัวลำภู 63.03

Baseline: ปี2561ดัชนีความสุขของคนทำงาน จังหวัดอุดรธานี

มาตรการ

พัฒนาส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

- 1.ประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน
- 2.ประเมินดัชนีความเหมาะสมขององค์กร

กิจกรรมหลัก

พัฒนาทักษะคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ

พัฒนากระบวนการข้อมูลข่าวสารสหสาขาทางการแพทย์

- 1.พัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ และนวัตกรรม

- 1.พัฒนาระบบการจัดการข้อมูล บันทึกข้อมูล วิเคราะห์และการส่งต่อข้อมูล

- มาตรฐานงานพัฒนาบุคลากร
- ข้อมูลวิชาการทางการแพทย์

ไตรมาส 1

1. หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขไปใช้ ร้อยละ 30
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักครบ 6 ด้าน ร้อยละ 30
3. หน่วยงานในสังกัด สปสอ.ที่มีการนำคำนิยามร่วม UD MOPH ไปใช้และดำเนินการครบ 5 ระดับต่ำกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 30

ไตรมาส 2

1. หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขไปใช้ ร้อยละ 50
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักครบ 6 ด้าน ร้อยละ 50
3. หน่วยงานในสังกัด สปสอ.ที่มีการนำคำนิยามร่วม UD MOPH ไปใช้และดำเนินการครบ 5 ระดับต่ำกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50

ไตรมาส 3

1. หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขไปใช้ ร้อยละ 70
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักครบ 6 ด้าน ร้อยละ 70
3. หน่วยงานในสังกัด สปสอ.ที่มีการนำคำนิยามร่วม UD MOPH ไปใช้และดำเนินการครบ 5 ระดับต่ำกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70

ไตรมาส 4

1. หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขไปใช้ ร้อยละ 80
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักครบ 6 ด้าน ร้อยละ 80 ขึ้นไป
3. หน่วยงานในสังกัด สปสอ.ที่มีการนำคำนิยามร่วม UD MOPH ไปใช้และดำเนินการครบ 5 ระดับต่ำกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80

ระดับ 1

ความ

ประเด็น : การพัฒนาส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

...People...
Excellence

เป้าหมาย(GOAL) เจ้าหน้าที่มีความสุข

แผนงาน
ที่.....10....

ตัวชี้วัด

ร้อยละหน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขไปใช้

สถานการณ์
/ข้อมูล
พื้นฐาน

- ปี 2560 รพ./สสอ./รพ.สต. อ.หนองวัวซอ มีการชี้แจงแนวทางในการประเมินความสุข และใช้เครื่องมือสำรวจผ่านระบบออนไลน์ Happiness.moph ไปใช้ ร้อยละ 100

- ปี 2561 รพ./สสอ./รพ.สต. อ.หนองวัวซอ มีการนำดัชนีความสุข (Happinometer) ไปใช้ ร้อยละ 100

มาตรการ	มาตรการ 1 บริหารจัดการข้อมูลจาก Happiness	มาตรการ 2 เสริมสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	มาตรการ 3 เสริมพลังการเป็นองค์กรแห่งความสุข	
กิจกรรมหลัก	1. ประกาศนโยบายและชี้แจงแนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข 2. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งความสุข 3. ลงทะเบียน admin และเจ้าหน้าที่ทุกคนบันทึกข้อมูล Happiness ผ่านเว็บไซต์ 4. นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข	1. ศึกษา/ดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความรู้(KM) และการพัฒนาองค์กร(OD) 2. กำหนดเกณฑ์การเป็นองค์กรแห่งความสุข 3. ออกนิเทศ ติดตาม เยี่ยมให้กำลังใจ	คัดเลือกหน่วยงาน องค์กรแห่งความสุขต้นแบบ โซนละ 1 แห่ง และมี Best practice ด้านองค์กรแห่งความสุข คปสอ.หนองวัวซอ	
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาส 1 1. ประกาศนโยบาย สร้างค่านิยมร่วมขององค์กร และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข 2. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งความสุข 3. ลงทะเบียน admin และเจ้าหน้าที่ทุกคนบันทึกข้อมูล Happiness ผ่านเว็บไซต์	ไตรมาส 2 1. ดินข้อมูล Happiness ร้อยละ100 2. นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ร้อยละ100 3. มีการนำแผนพัฒนาสู่การปฏิบัติ ร้อยละ 80	ไตรมาส 3 1. มีการนำแผนพัฒนาสู่การปฏิบัติ ร้อยละ 100 2. ติดตามและเยี่ยมให้กำลังใจในการดำเนินงาน	ไตรมาส 4 1. มีต้นแบบองค์กรแห่งความสุข โซนละ 1 แห่ง 2. มี Best practice ด้านองค์กรแห่งความสุข คปสอ.หนองวัวซอ

ประเด็น: PA RDU-AMR

Service

Excellence

แผนงาน การพัฒนาระบบ
บริการสุขภาพ RDU

รพ. = ผ่านเกณฑ์ RDU $\geq$ ชั้นที่ 1 (มีทั้งหมด 3 ชั้น)
ชุมชน = 1 รพ.สต. ต้องผ่านเกณฑ์ ระดับ 5 ของ อย. = 1 หมู่บ้าน

เป้าหมาย : ชุมชนใช้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย

ตัวชี้วัด : RDU รพ. = ผ่านเกณฑ์ RDU $\geq$ ชั้นที่ 1 รพ.สต. ต้องผ่านเกณฑ์การใช้ยาปลอดภัยในชุมชน ระดับ 5 ของ อย. = 1 หมู่บ้าน

ในไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2561 คปสอ.หนองบัวลำภู ชั้นที่ 1 และมีหมู่บ้านปลอดภัยด้านยา 4 แห่ง คือ พงษ์เม็ก โนนพวยใต้ พงษ์บัวบาน และโนนสว่าง

ตัวชี้วัด

สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน

มาตรการ

กิจกรรมหลัก

ระดับความสำเร็จ

มาตรการ 1 การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลใน รพ. (ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบยาแห่งชาติ พ.ศ. 2555-2559)	มาตรการ 2 การประสานงานและกำกับติดตาม	มาตรการ 3 การควบคุมการกระจายยาต้านจุลชีพอย่างเหมาะสมใน รพ.สต. และชุมชน
1. พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ PTC ของอำเภอ (คปสอ.) 2. ส่งเสริมกิจกรรมอื่นๆ ในกฎแฉ PLEASE โดยใช้ RDU markers โรคติดเชื้อ 4 โรค และประชากรกลุ่มเสี่ยง 3 กลุ่ม คือ CKD ผู้สูงอายุ และสตรีตั้งครรภ์ (RDU ชั้นที่ 2) 3. พัฒนาระบบสารสนเทศระดับโรงพยาบาลและระดับชุมชนในรูปแบบเครือข่าย คปสอ.	1. ระบบยาร่วมกับ คปส. และงาน IC (มีแนวทางและคู่มือดำเนินการจัดการเชื้อต้านจุลชีพอย่างบูรณาการสำหรับโรงพยาบาล) 2. ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส และประเมินผลทุก 6 เดือน (มี.ค. และ ก.ย.) 3. สนับสนุน รพ.สต. ให้มีการพัฒนาการใช้ยาอย่างสมเหตุผล เน้นกลุ่มโรค URI, Diarrhea	1. ส่งเสริมกิจกรรมการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างเหมาะสมใน รพ.สต. คลินิก และร้านยา 2. เฝ้าระวังและจัดการการกระจายยา Antibiotic Steroid NSAIDs ในร้านชำและชุมชน 3. ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเรื่องเชื้อดื้อยา Antibiotic Steroid NSAIDs และยา แก้ไขระบบ
ไตรมาส 1 - ผ่านเกณฑ์ RDU ชั้นที่ 1 และ รพ.สต. มีอัตราการใช้ยาต้านจุลชีพ ในทั้ง 2 โรค $\geq$ ร้อยละ 50	ไตรมาส 2 - ผ่านเกณฑ์ RDU $\geq$ ชั้นที่ 1 และ รพ.สต. มีอัตราการใช้ยาต้านจุลชีพ ในทั้ง 2 โรค $\geq$ ร้อยละ 60	ไตรมาส 3 - ผ่านเกณฑ์ RDU $\geq$ ชั้นที่ 2
		ไตรมาส 4 - ผ่านเกณฑ์ RDU $\geq$ ชั้นที่ 2 -1 อำเภอ ผ่านเกณฑ์การใช้ยาปลอดภัยในชุมชน ระดับ 5 ของ อย. = 1 หมู่บ้าน - ค่าใช้จ่ายด้าน Antibiotic ลดลง

ประเด็น: การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค

ตัวชี้วัด

ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (รพศ. รพท. รพพ. และรพ.สังกัดกรมวิชาการ)

กลยุทธ์

ผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน ระดับดี 100 % (20 แห่ง) ระดับดีมาก 50 % (10 แห่ง) และ ร้อยละ 100 ของรพ.สต. ผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน (210 แห่ง) รพ.สต.เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100

โดยใช้หลักการสุขภาวะสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามแนวทาง GREEN and CLEAN Hospital กลยุทธ์ ประกอบด้วย C: Communication คือการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจ L: Leader คือสร้างบทบาทผู้นำเพื่อเป็นตัวอย่างในการดำเนินงาน E: Effectiveness คือการทำให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ A: Activities คือสร้างกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกอย่างมีส่วนร่วม N: Networking คือการร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการ ดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานยั่งยืน

มาตรการ 1		มาตรการ 2		มาตรการ 3	
มาตรการ	กลไก 3 ชั้น	3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
กิจกรรมหลัก		1. มีการประกาศนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับกระทรวง เขตสุขภาพ จังหวัด และโรงพยาบาล	1. มีการกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน โดยผู้ตรวจราชการ และรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมผู้บริหารกระทรวง	1. มีการกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน โดยผู้ตรวจราชการ และรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมผู้บริหารกระทรวง	1. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการประชุมผู้บริหารกระทรวง
	ระดับ	2. ร้อยละ 80 ของจังหวัด มีผลการขับเคลื่อน และจัดทีมตรวจประเมินโรงพยาบาล GREEN & CLEAN Hospital ที่มีความพร้อมและมีศักยภาพ	2. ร้อยละ 60 ของจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อน และประเมินโรงพยาบาล GREEN & CLEAN Hospital	2. ร้อยละ 80 ของจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อน และประเมินโรงพยาบาล GREEN & CLEAN Hospital	2. ร้อยละ 100 ของจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อน และประเมินโรงพยาบาล GREEN & CLEAN Hospital
	ความสำเร็จ	3. ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาล มีแผนพัฒนาโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	3. ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาล พัฒนาได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ระดับพื้นฐาน	3. ร้อยละ 80 ของโรงพยาบาล พัฒนาได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ระดับพื้นฐาน	3. ร้อยละ 50 ของโรงพยาบาล พัฒนาได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ระดับดีมาก

KPI : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย

กระทรวงสาธารณสุข และผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานีมีนโยบายให้โรงพยาบาลในสังกัดซื้อผักและผลไม้ปลอดภัยจากสารเคมี โดยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคีเครือข่ายในการสำรวจแหล่งซื้อแหล่งขายแหล่งรวมโรงคัดบรรจุ นำไปสู่การส่งเสริมสนับสนุนให้เกษตรกรเลิกใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช พัฒนาให้เป็นเกษตรกรอินทรีย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการแก้ไขปัญหาคาตกค้างของสารเคมีกำจัดศัตรูพืช ผักและผลไม้ของประเทศไทย ซึ่งจะส่งผลดีต่อระบบสุขภาพทั้งของเกษตรกรผู้ผลิตและประชาชนผู้บริโภค

ยุทธศาสตร์ /มาตรการ	1. การสื่อสารและความมีส่วนร่วม	2. สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดจ้ดจ้าง	3. การควบคุมมาตรฐาน
กิจกรรมหลัก	1. ประกาศนโยบาย Food Safety Hospital ของกระทรวงสาธารณสุข 2. สื่อสารทำความเข้าใจกับประชาชนและสร้างการมีส่วนร่วม 3. สื่อสารทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสร้างการมีส่วนร่วม	1. ทำให้สามารถจัดซื้อด้วยกรณีพิเศษเช่นเดียวกับนวัตกรรมไทย 2. ทำให้มีราคาขายที่ดีขึ้นจากมูลค่าที่เพิ่มความปลอดภัยของอาหาร 3. รพ.มีการจัดทำเมนูรายการอาหารและวัตถุดิบส่งผ่านอย่างน้อย 2 เดือน 4. รพ.มีเมนูรายการอาหารที่สอดคล้องกับวัตถุดิบที่มีในพื้นที่	 1. ตรวจสอบคุณภาพโดยโรงพยาบาล 2. ตรวจสอบคุณภาพประจำปี 3. มีค่าปรับกรณีไม่ได้มาตรฐาน
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาส 1 1. กำหนดนโยบาย 2. แต่งตั้งคณะทำงาน 3. ประกาศ สื่อสารนโยบาย 4. กำหนดเมนูอาหารล่วงหน้าอย่างน้อย 2 เดือน 5. MOU ระหว่างเกษตรประชากรรัฐ (ผู้ผลิต) กับ รพ.	ไตรมาส 2 1. จัดระบบจัดซื้อจัดจ้าง 2. ตรวจสอบคุณภาพ อาหารและสุขภาพอาหาร 3 เดือน/ครั้ง 3. จัดพื้นที่จำหน่ายสินค้าทางการเกษตร อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	ไตรมาส 3 ตรวจสอบคุณภาพประจำปี ไตรมาส 4 ร้อยละของโรงพยาบาลมีการดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย (เป้าหมาย ปี 2562 จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60)

ประเด็น: การจัดการขยะมูลฝอย

pp&p
Excellence

เป้าหมาย(GOAL) ระดับความสำเร็จของสถานบริการสาธารณสุขและเครือข่ายมีการจัดการขยะมูลฝอยทุกประเภทถูกต้องตามหลักวิชาการ

แผนงานที่.....

ตัวชี้วัด

สถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ และหน่วยงานเครือข่าย มีการจัดการขยะที่ต้นทางตามแนวทาง 3Rs ถูกต้องตามหลักวิชาการ ได้ร้อยละ ๑๐๐

สถานบริการ/ข้อมูลพื้นฐาน

โรงพยาบาลทุกแห่งและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่ายมีการดำเนินการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ.๒๕๔๔ และมีการจัดการมูลฝอยทั่วไปตามหลักสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดท้องถิ่น

มาตรการ

มาตรการ 1	มาตรการ 2	มาตรการ 3
1. สถานบริการสาธารณสุขทุกระดับมีนโยบายการจัดการจัดการขยะมูลฝอยในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม 2. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและระเบียบ/ข้อกฎหมาย 3. มีกิจกรรมการจัดการขยะมูลฝอยที่ต้นทาง	มีการคัดแยกขยะที่ต้นทางตามแนวทาง 3Rs ได้แก่ - ลดการใช้ (Reduce) - ใช้ซ้ำ (Reuse) - นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) มีการดำเนินการในกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ชุมชน วัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ท้องถิ่น สถานทีราชการในท้องถิ่น	- สถานบริการสาธารณสุขมีนวัตกรรมการจัดการขยะมูลฝอยในองค์กร - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรมและขยายสู่เครือข่ายชุมชน วัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ท้องถิ่น

กิจกรรมหลัก

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
- สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งมีนโยบายการจัดการขยะมูลฝอยทุกประเภท - มีการให้ความรู้ด้านวิชาการแก่ผู้รับผิดชอบ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ /สื่อ/ วัสดุกำจัด	สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งมีการจัดการขยะมูลฝอยทุกประเภทถูกต้องตามหลักวิชาการร้อยละ ๕๐	- สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งมีการจัดการขยะมูลฝอยทุกประเภทถูกต้องตามหลักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรม ขยายสู่เครือข่ายและชุมชน	- สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่งมีการจัดการขยะมูลฝอยทุกประเภทถูกต้องตามหลักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรม ขยายสู่เครือข่ายและชุมชน - ทุกอำเภอมีต้นแบบการจัดการขยะครบทุกประเภท อย่างน้อย 1 แห่ง

ระดับความสำเร็จ

II Management : การบริหารจัดการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

Governance
Excellence

เป้าหมาย(GOAL) โรงพยาบาลหนองวัวซอหน่วยบริการสังกัดงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จังหวัดอุดรธานี

แผนงานที่.....

มีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

Target : โรงพยาบาลหนองวัวซอ

KPI : 1.หน่วยบริการไม่มีภาวะวิกฤตการเงิน (Risk Score 7)

โรงพยาบาลมีวิกฤตทางการเงิน Risk Score 6 ณ 31 ก.ค. 2561

มาตรการ 1 การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Sufficient Allocation)	มาตรการ 2 พัฒนาระบบบัญชี (Accounting Management)	มาตรการ 3 พัฒนาศักยภาพการบริหารด้านการเงินการคลังแก่เครือข่ายและบุคลากร (Network & Capacity Building)	มาตรการ 4 สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficient Management)	มาตรการ 5 ติดตาม กำกับ เครื่องมือประสิทธิภาพทางการเงิน (Management)
1. พัฒนาระบบบัญชีให้ได้มาตรฐาน 2. พัฒนาระบบการตรวจสอบบัญชี 3. พัฒนาระบบการตรวจสอบการ CUP คปสอ. 2. จัดทำแผนทางการเงินที่มีคุณภาพ 3. เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลความเสี่ยงของการจัดสรรเงินให้กับหน่วยบริการ	1 พัฒนาศักยภาพ บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง แก่ CFO CUP คปสอ.หนองวัวซอ/หน่วยบริการ และเครือข่ายบุคลากรด้านการเงินการคลัง (เพิ่มรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย-ขยายบริการ-บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ) 2.ผู้บริหาร (ผอ.รพ./รพ.สต.) ได้รับการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารด้านการเงินการคลัง ตามเกณฑ์กระทรวงฯ	1.พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการ - ประชุมชี้แจง นโยบายการดำเนินงานด้านการเงินการคลัง - ติดตามการส่งรายงานให้ทันเวลา	1. กำกับ ติดตาม โดยเปรียบเทียบแผนการเงินกับดำเนินงาน (เป็นไปตามแผน / ความต่างของร้อยละ 5) 2. กำกับ ติดตามโดยเกณฑ์ประสิทธิภาพทางการเงิน (7 Plus efficiency) 3. กำกับ ติดตามด้วยเกณฑ์ประเมินต้นทุนผู้ป่วยนอก (Unit cost) 4. กำกับ ติดตามด้วย Benchmarking data เขตฯ 8 5. เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการด้านล่าง	ติดตาม กำกับ เครื่องมือประสิทธิภาพทางการเงิน (Management)
Q1	Q2	Q3	Q4	
หน่วยบริการมีแผนทางการเงิน(Planfing) ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ 100	หน่วยบริการไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (Risk Score 7)	หน่วยบริการไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (Risk Score 7)	หน่วยบริการไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (Risk Score 7)	

รายนามผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562

คปสอ.หนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
1	นพ.ปกรณ์ จารักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ	รพ.หนองวัวซอ	
2	นางสาวจันทร์ธิดา ตรัยศิลานันท์	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
3	นายธีระวัต เคนถาวร	จพง.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.หนองวัวซอ	
4	นายกมลศักดิ์ เอนกนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
5	นางอัญชลี นิตยคำหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
6	นายกรุง เย็นวัฒนา	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.หนองวัวซอ	
7	นางสาวสมัชญา พัสตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	รพ.หนองวัวซอ	
8	นางประนอม แวศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
9	นางลักขณาดี ดาน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
10	นางนัยนันท์ ยิ่งยอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
11	นายคมสันต์ จันทะโพธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	รพ.หนองวัวซอ	
12	นายศิริทัช กุลธิณี	แพทย์แผนไทย	รพ.หนองวัวซอ	
13	นายภานุพงษ์ พังด้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.หนองวัวซอ	
14	นายอนันต์ บุญประคม	พนักงานบริการ	รพ.หนองวัวซอ	
15	นางสาวสุนิษา พูลภาพ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.หนองวัวซอ	
16	นางมะลิดา บุตตะโยธี	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	รพ.หนองวัวซอ	
17	นางสาวบุญญาพร ศิริประทุม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
18	นางณัฐธิดา ป้องปก	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
19	นางพรทิพย์ บัวกอ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	รพ.หนองวัวซอ	
20	นายสม ยอดศิริ	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	รพ.หนองวัวซอ	
21	นางสาวสุภาพร อินทร์มนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
22	นายบุญโฮม ผิวฝ้าย	สสอ.หนองวัวซอ	สสอ.หนองวัวซอ	
23	นายจักรพงษ์ ศรีราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หนองวัวซอ	
24	นางจุฬารณย์ ชัยรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หนองวัวซอ	
25	นายปรีนทร์ จุนโกเศศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.หนองวัวซอ	
26	นางสมบุรณ์ เนื่องขมพู	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	สสอ.หนองวัวซอ	
27	นางเยาวลักษณ์ ศรีกุลคร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสอ.หนองวัวซอ	
28	นางสาวอังคณา เหล่าสะพาน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.หนองวัวซอ	
29	นางสาวชลิดา วิริยะภาพ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.โคกผักหอม	
30	นางน้อมจิต ศรีราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองเม็ก	
31	นายสุกัญ พันวิสัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองเม็ก	
32	นายทองลิด จันทะวาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น้ำพัน	
33	นายสมบุรณ์ รวมธรรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โคกผักหอม	

รายนามผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562

คปสอ.หนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
34	นางสุจินดา นวลศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองบัวบาน	
35	นางสุภาพร สายสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองบัวบาน	
36	นางสถาพร วรเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โนนสว่าง	
37	นางสาวอัมพิกา ภูแสงศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.โนนสว่าง	
38	นายวิชัย สดชื่น	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.โนนสว่าง	
39	นายเพิ่มศักดิ์ สายสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โนนสว่าง	
40	นางศศิภา แก้วแสงใส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนสว่าง	
41	นายจุฬา ทองมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โนนหวายใต้	
42	นางมะลิวัลย์ จำไกรรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนหวายใต้	
43	นางสาวรณิกรณ์ ดวงมาตย์พล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.โนนหวายใต้	
44	นายไฉน เกษโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.โนนหวายใต้	
45	นางสาวชนิษฐา ดอนพลทัน	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.หนองแขวงชุมพล	
46	นายสุระศักดิ์ ศรีพุทธา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.หนองแขวงชุมพล	
47	นางสาวบุณทริก คำชาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.กุดหมากไฟ	
48	นายชุตินันต์ หาญมนตรี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.น้ำพัน	
49	นายคณิตกรณ์ บุญอาจ	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.น้ำพัน	
50	นายสมควร ถิ่วฉิตา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองแสง	
51	นายณัฐวุฒิ บัวระพา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.หนองแสง	
52	นางสาวไพบรณณ์ ทาสีแสง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.อุบมุง	
53	นางสาววิยะดา เข้มลา	พกส.	รพ.สต.อุบมุง	
54	นายปัญญา ไสรมรรค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองแสง	
55	นายวุฒิ ศิริพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองแขวงชุมพล	
56	นางสาวพัชรินทร์ คละประสงค์	พนักงานบริการ	รพ.สต.โคกผักหอม	
57	นายทองลิต จันทะวาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น้ำพัน	
58	นายสมบุรณ์ รวมธรรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โคกผักหอม	
59	นายปฏิพล ศิริจันทร์	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.โนนหวายใต้	
60	นางนงนภัส ปริ้มมล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
61	นางสาลิณี มิ่งมิตรมี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.น้ำพัน	
62	นางศิวาลักษณ์ มีแก้ว	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	รพ.หนองวัวซอ	
63	น.ส.กนกอร นำสุข	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	รพ.หนองวัวซอ	

รายนามผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562
 คปสอ.หนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
64	น.ส.จิรัชญารมณ แสงโทโพธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.น้ำพัน	
65	ว่าที่ปรียา บัวกอ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.น้ำพัน	
66	นายสม หวดอน	ผอ.รพ.สต.โคกผักหอม	รพ.สต.โคกผักหอม	
67	นางอังคณา นามบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.หนองวัวซอ	
68	นางบุญเพ็ง นิมะลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.น้ำพัน	
69	นายเมธีรินทร์ ขอบุญส่งเสริม	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รพ.หนองวัวซอ	
70	นางนิตยา กำแพงโสภา	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	รพ.หนองวัวซอ	