

แผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองวัวซอ

ผู้รวบรวม.....

(นางสาวสุภาพร อินทร์มนต์)

คณะกรรมการประสานงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอ.....

(นายแพทย์เมธีมิตร จอญญ์สังศรีม)

ประธาน คณะกรรมการประสานงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติ.....

(นายแพทย์ปกรณ์ จารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

หน้างาน

1. งานพิมพ์ตราครุฑ
2. งานขึ้นสูตรสารณัฐ์ และเอกสาร
3. งานอุทิศหินและกุหลาบ
4. งานผู้ช่วยนอก
5. งานห้องตลอด
6. งานผู้ช่วยใน
7. ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
8. คณิตพิเศษ
9. งานระบาศิพยาและงานสุขภาพ
10. งานโภชนาการ
11. งานประกันสุขภาพ
12. ทีมคร่อมสายงาน
13. งานเอกสารรวมชุมชน

หน้า

● งานทัศนศึกษาารณสุข

Illustration: **HRD I**

[illegible]

๒๓
 ๒๔
 ๒๕
 ๒๖
 ๒๗
 ๒๘
 ๒๙
 ๓๐
 ๓๑
 ๓๒
 ๓๓
 ๓๔
 ๓๕
 ๓๖
 ๓๗
 ๓๘
 ๓๙
 ๔๐
 ๔๑
 ๔๒
 ๔๓
 ๔๔
 ๔๕
 ๔๖
 ๔๗
 ๔๘
 ๔๙
 ๕๐
 ๕๑
 ๕๒
 ๕๓
 ๕๔
 ๕๕
 ๕๖
 ๕๗
 ๕๘
 ๕๙
 ๖๐
 ๖๑
 ๖๒
 ๖๓
 ๖๔
 ๖๕
 ๖๖
 ๖๗
 ๖๘
 ๖๙
 ๗๐
 ๗๑
 ๗๒
 ๗๓
 ๗๔
 ๗๕
 ๗๖
 ๗๗
 ๗๘
 ๗๙
 ๘๐
 ๘๑
 ๘๒
 ๘๓
 ๘๔
 ๘๕
 ๘๖
 ๘๗
 ๘๘
 ๘๙
 ๙๐
 ๙๑
 ๙๒
 ๙๓
 ๙๔
 ๙๕
 ๙๖
 ๙๗
 ๙๘
 ๙๙
 ๑๐๐

Иллюстрация ИРД I

[illegible]

งานศึกษารัฐธรรมนูญ

[illegible]

แม่เยเรมิได้ให้ข้อกำหนดยกอย่างใดและต่างในเชิงชีวิต | บุตร ภายใต้ผลของศุลกากร

Goal setting 1. เด็ก 0-5 ปีส่งเสริมส่วน ทึบมีผล มีพัฒนาการสมวัย 2. เด็กวัยเรียนส่งเสริมส่วน จลและแข็งแรง 3. วัยรุ่นไทย สูงดีสมส่วน มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ 4. คนวัยทำงานหุ่นดีสุขภาพดี(BMI ปกติ) 5. ผู้สูงอายุสุขภาพดี (Healthy Aging) 8. การบริการสุขภาพเพื่อประชาชนทุกวัย ภายใต้การสนับสนุนของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตเสมอ

ฟังก์ชันงาน แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน.....ต้นตอสาธารณสุข...โรงพยาบาลหนองวัวซอ.....อำเภอ.....หนองวัวซอ..... จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	สภาพปัญหา	เชิงที่ แผนการใช้เงิน	หลักสูตร / โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ต.ค.	ก.ย.	
1	การวางแผนการจัดบริการทาง ทัศนกรรมตามนโยบายและ ตัวชี้วัดทางทัศนกรรมประจำปี	2.1	การประชุมชี้แจงนโยบาย แผนงานและตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข การ ติดตามประเมินผล	ทันตแพทย์			☐		☐		☐		☐				ทพ.เมธิ์นทรี
2	การพัฒนาการบริการทางทันต กรรมอย่างต่อเนื่องทำให้ เจ้าหน้าที่ขาดวิทยากรใหม่ๆใน การให้บริการผู้ป่วยทันต	2.2	ประชุมวิชาการทันตแพทย์ ประจำปี	ทันตแพทย์			☐				☐		☐				
3	การพัฒนาการบริการทางทันต กรรมอย่างต่อเนื่องทำให้ เจ้าหน้าที่ขาดวิทยากรใหม่ๆใน การให้บริการผู้ป่วยทันต	2.3	ประชุมวิชาการทันตภิบาล ประจำปี	จพ./นวก. ทันต สาธารณสุข						☐							
4	การพัฒนาความรู้ทางทันต กรรม ในบุคลากรที่ไม่ตรงสายงาน	2.4	ประชุมวิชาการผู้ช่วยทันต แพทย์	ผู้ช่วยเหลือ ทันต								☐					

ผู้กำกับงาน แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน.....ต้นตอธารณสุข...โรงพยาบาลหนองวัวซอ.....อำเภอ.....หนองวัวซอ..... จังหวัด อุดรธานี

ลำดับ	สภาพปัญหา	เลขที่แผนการ ฉุกเฉิน	หลักสูตร / โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
					ค.ก.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5	การส่งเสริมทัศนสุขภาพของเด็กในศูนย์เด็กเล็กและโรงเรียนยังขาดความต่อเนื่องด้านสุขภาพทำให้การปลูกฝังพฤติกรรมที่ดีแก่ทัศนสุขภาพด้วยตนเองไม่เหมาะสม ทำให้การลดลงของพื้นที่ยังไม่ลดลงเท่าที่ควร	2.3	ประชุมวิชาการการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในประชากรแม่กลุ่มวัย	ทันตแพทย์/ จพ./ นวก. ทัศน													ทพ. เมธิมรร
6	การรายงาน ความคุม คุณผล จัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุทัศนคติรวม ให้สอดคล้องกับระเบียบพัสดุใหม่ปรับปรุง	2.4	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุทัศนคติรวม													

หมายเหตุ ให้จัดทำแผนของอำเภอและต้นตอแห่งจังหวัด 1 ชุด ภายในเดือนตุลาคม

Goal setting 1. Fast Track Trauma 2. อนามัยแม่และเด็ก 3. Sepsis 4. โรคเรื้อรัง 5. มะเร็ง 6. Food safety 7. ผู้สูงอายุ 8. SRRT 9. ระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ 10. สุขภาพจิต 11. Service plan 12. ไข้เลือดออก 13. ระบบบริการปฐมภูมิ

ฟังก์ชันงาน แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน.....พื้นที่สาธารณสุข...โรงพยาบาลหนองวัวซอ.....อำเภอ.....หนองวัวซอ..... จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	สถาปนาปัญหา	เลขที่ แผนการ ใช้เงิน	หลักสูตร / โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
					ค.ค.	พ.ย.	ท.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	

ลักษณะหลัก 1.การมุ่งเน้นผลลัพธ์ 2.การบริหารที่ดี 3. ความเชี่ยวชาญในอาชีพ 3.1 การศึกษา 3.2 การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก 4.จริยธรรม 5.ความร่วมมือแรงร่วมใจ 6. การส่งเสริมสุขภาพ

● ฐานผู้ทรงอำนาจและผู้มี และเอกพระ

แผนพัฒนาทางบุคลากร(ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สถานปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ เวลาดำเนินงาน วัน	งบ ประมาณที่ ใช้	แหล่ง งบ ประมาณ ณ	การจัดอบรม			สมรรถนะหลัก (ครึ่ง/หน่วยงาน)						Goal Setting ข้อที่	จำนวน บุคลากร ที่ พัฒนา (ครึ่ง)	
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น	1	2	3	4	5	6			
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพ ห้องปฏิบัติการใน เครือข่ายทางด้านบริหาร จัดการมลพิษทางอากาศ อย่างต่อเนื่อง	งานประชุม วิชาการสมาคม เทคนิคการแพทย์	- สิ่งที่ต้องคำนึงและคำนึง ผิดพลาดที่พบบ่อยในการ วินิจฉัยผู้ป่วย - พบเชื้อโรคและพิษจาก สัตว์ บัญชีอย่าง รมคิด กฎหมาย - MT ในเวทีนานาชาติ - รู้ทันเทคโนโลยี - Cancer stemcell and Diagnosis	นัก เทคนิค การแพทย์	1 คน	3 วัน	10000	งบ บำรุง รพ. / สนับสนุน จาก บริษัท			/	/								

แผนพัฒนาทางบุคลากร(ฝึกอบรม)

ผู้หน่วยงาน กลุ่มงานเทคโนโลยีการแพทย์ โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ เวลาจำนวน วัน	งบ ประมาณที่ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม				ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (ครึ่ง/หน่วยงาน)						Goal Setting ที่ พึง พอใจ (ครึ่ง)	จำนวน ที่ พึง พอใจ (ครึ่ง)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น	1	2	3	4	5	6			
2. เพื่อพัฒนาและ พัฒนาการจัดบริการต่างๆ ในท้องถิ่น	ประชุมวิชาการ มหกรรมคุณภาพ มาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ระดับชาติ (LA Forum)	- หน่วยงานอย่างอื่นให้ คุณภาพ - พบ. ใหม่ จัดห้องจัดจ้างอย่าง ไรให้ใช้คุณภาพ - LA บนเส้นทางพัฒนา HA ของประเทศไทย	จนท. ทุกคน	1 คน	3 วัน	10000	เงิน บำรุง รพ. / สนับสนุน จาก บริษัท				/	/	/	/				-	-
3. เพื่อให้เกิดการมี ความรู้ความเข้าใจการ เข้าถึงองค์กร เพื่อตรวจ วิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ	การประชุม วิชาการการเก็บ น้ำส่งสิ่งส่งตรวจ เพื่อตรวจ วิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ	- แนวทางการเก็บสิ่งส่งตรวจ ที่ถูกต้องและเหมาะสมเพื่อ ตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ	จนท. ทุกคน	40 คน	2 วัน	2000	งบ คป.สอ.	/			/	/							

แผนพัฒนาทางบุคลากร(ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ เวลาจำนวน วัน	งบ ประมาณที่ ใช้	แหล่ง งบประมาณ ณ	การจัดอบรม				สมรรถนะหลัก (ครึ่ง/หน่วยงาน)						Goal Setting ข้อที่	จำนวน Goal Setting ข้อที่ (ครั้ง)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น	1	2	3	4	5	6			
1. เพื่อพัฒนาและเรียนรู้ การปฏิบัติการควบคุม คุณภาพการตรวจ วิเคราะห์ในแล็บ ศต.	การประชุมเชิง ปฏิบัติการการ ควบคุมคุณภาพ การตรวจ วิเคราะห์ใน รพ. ศต.	- จัดให้มีการปฏิบัติการ ควบคุมคุณภาพการตรวจ วิเคราะห์ในแล็บ ศต.	พยาบาล ผู้ ช่วยเห ลือ คนไป ใน รพ. ศต.	25 คน	1 วัน	1500	งบ คป.ศอ.	/			/				/	-	-		
5. เพื่อพัฒนาและเรียนรู้ มาตรฐานเทคนิค การแพทย์ ฉบับ 2560	การประชุม วิชาการ มาตรฐานเทคนิค การแพทย์ ฉบับ 2560	- วิธีการตรวจและการจัดการ ตัวอย่าง - วิธีจัดซื้อและตรวจรับชุด ทดสอบ - แนวทางปฏิบัติปัญหาการ ตั้งตรวจ และการตรวจพิสูจน์ สารเสพติดในปีสภาวะ	นัก เทคนิค การแพ ทย์	2 คน	2 วัน	5000	เงิน บำรุง รพ			/	/	/	/	/		-	-		

แผนพัฒนาทางบุคลากร(ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานเทคโนโลยีการแพทย์ โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ เวลาจำนวน วัน	งบประมาณ ที่ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม			สมรรถนะหลัก (ครึ่ง/หน่วยงาน)						Goal Setting ข้อที่	จำนวน Course ที่ จัด (ครึ่ง)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น	1	2	3	4	5	6		
6. เพื่อตอบสนองความรู้ และวิทยาการใหม่ๆด้าน การควบคุมคุณภาพ การบริการใน บริการผู้ป่วย	การประชุม วิชาการเรื่อง ควบคุมคุณภาพ การตรวจ วิเคราะห์ใน ห้องปฏิบัติการ	- การประกันคุณภาพและการ ควบคุมคุณภาพในงานบริการ โลหิต	จนท. ทุกคน	6 คน	2 วัน	-	-	/	-	-	/	/	/				-	-
7. เพื่อตอบสนองและ เพิ่มพูนความรู้ในการ ป้องกันและลด การเกิดอุบัติเหตุ ที่อาจเกิดจากการ ซ่อมแผนกโลหิต	การอบรมเรื่อง การป้องกัน อุบัติเหตุและการ ซ่อมแผนกโลหิต	- การป้องกันและระงับ อุบัติเหตุ - สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ/ บทเรียนของไฟ - วิธีการใช้เครื่องดับเพลิงกรณี และการตรวจเช็คอุปกรณ์ ดับเพลิง	จนท. ทุกคน	6 คน	2 วัน	-	-	/	-	/	/	/	/				-	-

แผนพัฒนาทางบุคลากร(ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ	งบ	งบ	การจัดอบรม			ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (ร้อยละ)						Goal Setting ปีที่	จำนวนบุคลากร
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	วัน	ประมาณที่	ประมาณ	จัด	ให้	ส่งไป	1	2	3	4	5	6		
8. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมวิชาการ IC ประจำปี	- การเตรียมความพร้อมเพื่อรับโรคอุบัติใหม่/ อุบัติซ้ำ - แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน - แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน - การติดตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงแนวทางการดูแล สุขภาพของบุคลากร	จนท. ทุกคน	6 คน	1 วัน	-		/			/	/					-	-
9. เพื่อพัฒนาบุคลากร CPR ให้มีประสิทธิภาพในระดับต่างๆ ได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การให้ความรู้และ เทคนิคการช่วย ฟื้นคืนชีพ	- มาตรฐานและแนวทางการ ปฏิบัติในการช่วยฟื้นคืนชีพ - การกวดหน้าอก - การช่วยหายใจ - ฝึกปฏิบัติจริง	จนท. ทุกคน	6 คน	1 วัน	-		/			/						-	-

แผนพัฒนาทางบุคลากร(ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงาน/เทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ เวลาดำเนินงาน วัน	งบ ประมาณที่ใช้	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม			ตัวชี้วัด การประเมินผล (ครึ่ง/หน่วยงาน)						Goal Setting เพื่อ วัดผล	
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น	1	2	3	4	5	6		
10. เพื่อพัฒนาและ เพิ่มพูนความรู้ในการใช้ 6-Six ma ในการควบคุม ระบบประกันคุณภาพ ภายในห้องปฏิบัติการ	อบรมการใช้กฎ 6-Six ma ในการ ควบคุมระบบ ประกันคุณภาพ ภายใน ห้องปฏิบัติการ	- มาตรฐานและแนวทางใน การใช้ 6-Six ma ในการ ควบคุมระบบประกันคุณภาพ - CQI, Quality Tool, Lean Concept, Six Sigma for CQI - Assessment of Lab Tests When Proficiency Testing Is Not Available - การประยุกต์ใช้ Weygard Multinules - ตัวอย่างการประยุกต์ใช้ Six Sigma	จนท. ทุกคน	6 คน	1 วัน	-	-	/			/	/	/					
11. เพื่อทราบทวนและ เรียนรู้การเขียนแผนการ ที่ถูกต้อง	ประชุมอบรม ฟื้นฟู เทคนิคการ การเขียนสี Gram stain / อ่าน slide Gram's stain	- ศึกษาแผนการให้ถูกต้อง และเหมาะสม - อภิปรายเทคนิคในการเขียนสี แกรมที่ถูกต้อง - เจ้าหน้าที่ทุกคนฝึกดูสไลด์ ไปพร้อมๆ กัน	จนท. ทุกคน	6 คน	1 วัน	-	-	/			/	/	/					

Goal setting 1. Fast track trauma 2. อนามัยแม่และเด็ก 3. Sepsis 4. โรคเอดส์ 5. มะเร็ง 6. Food safety 7. ผู้สูงอายุ 8. SRRT 9. ระบบข้อมูลข่าวสารด้านพืช 10. สุขภาพจิต 11. Service plan 12. ไข้เลือดออก 13. ระบบบริการปฐมภูมิ

สมรรถนะหลัก 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. การบริการที่ดี 3. ความเชี่ยวชาญในอาชีพ 4. จริยธรรม 5. ความร่วมแรงร่วมใจ 6. การส่งเสริมสุขภาพ

● งานรู้สึว่าทยา

แผนดำเนินงานหน่วยงานรังสีวิทยา

กิจกรรม/ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. บุคลากร	1. การพัฒนาความรู้	ต.ค. – ก.ย.	ร้อยละ 80 รพ. จัด นอก รพ. ปีละ ๑ ครั้ง	- งบจัดสรร	- จพ. รังสีฯ
	1.1 ส่งเสริมร่วมประชุมทั้งในและนอกหน่วยงาน				
	1.2 ประชุมหน่วยงานพัฒนาระบบงาน				
	2. ด้านสุขภาพ				
	2.1 ส่งเสริมเข้าร่วมกิจกรรมด้านสุขภาพของโรงพยาบาล	- ก.พ.	- ปีละ ๑ ครั้ง	- งบจัดสรร	- จพ. รังสีฯ
	2.2 การตรวจสุขภาพประจำปี				
	2.3 การฉีดวัคซีนประจำปี				
	2.5 ลดค่า BMI ร้อย 20 ของค่าปัจจุบัน	- ต.ค. - เม.ย.	+ ๒ BMI ปกติ	- งบจัดสรร	- จพ. รังสีฯ
	3. ลดความเสี่ยงจากการทำงาน				
	3.1 เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับปริมาณรังสีน้อยกว่ามาตรฐาน	- จ.พ. ทุกคน	- ๒,๐๐๐ ม.ร./ปี	- งบจัดสรร	- จพ. รังสีฯ
2. บริหารจัดการ บริการรังสี	3.2 เจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจคัดกรองรังสีสะสมเป็นประจำ	- ต.ค. - เม.ย.	- จ.พ. ทุกคน	- งบจัดสรร	- งามสุภาพฯ
	1. ทบทวนประสิทธิภาพรังสีเวชศาสตร์ เพื่อรับการประเมิน HIA	- ทุกเดือน ร่วมกับ คกก. รพ. รพ.	- ลดการเอกซเรย์น้อย กว่า ๒ %	- งบจัดสรร	- จพ. รังสีฯ
	1.1 การติดตามการเอกซเรย์ทันท่วงทีการลดความเสี่ยง				
	1.2 ทบทวนผลการอ่านฟิล์มร่วมกับทีม PCT	- ช.ค. - เม.ค.			
	2. ประเมินความพึงพอใจ				
	2.1 ประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ/แพทย์	- ช.ค. - เม.ค.	- ร้อยละ ๘0		- จพ. รังสีฯ
	3. ทบทวนการการสื่อสารหน่วยงานภายใน				
	3.1 จากปัญหาและความเสี่ยงร่วมกับสหวิชาชีพ				

แผนดำเนินงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

กิจกรรม/ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. เครื่องมือ	1. การดูแลรักษา	-ทุกเดือน	-เดือนละ	-งบจัดสรร	-จนท. หน่วยงาน
	1.1 ทดสอบคุณภาพเครื่องในหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่	-เม.ย. -มิ.ย.	-ปีละ ๑ ครั้ง	-๔,๐๐๐ บาท	จนท. หน่วยงาน
	1.2 การตรวจสอบคุณภาพเครื่องเอกสาร เอกสารยื่นจากศูนย์วิทยุอุดรธานี	๑ ปี		๓๐,๐๐๐ บาท/ปี	-คกก.บริหาร
4. ด้านสิ่งแวดล้อม	1.4 เสนอผู้บริหารดูแลรักษาต้นไม้ภายในเขตเครื่องเอกสารปี ๖๐			รวม ๓๔,๐๐๐ บาท	
	1.. จัดทำ ร.ส. ในหน่วยงาน	-เดือนละ ๑ ครั้ง	-ทุกเดือน		-จนท. ร.ส.
	1.1 ดำเนินการ big cleaning day เดือนละครั้ง				

สรุปแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองวัวซอ

หน่วยงาน รังสีวิทยา โรงพยาบาลหนองวัวซอ

สภาพปัญหา(ตัวชี้วัด) ความเสี่ยง/อื่นๆ	หลักสูตร/กิจกรรม/ ความเสียง/อื่นๆ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ ใช้	อัตราการ ใช้	ผลลัพธ์หลังการดำเนินงาน(ตัวชี้วัด,เน้ตกรรณ, อื่นๆ)	หมายเหตุ
พัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ ทางรังสี	การตรวจสอบเครื่องมืออุปกรณ์ ห้องเอกซเรย์/ศูนย์วิทยรังสี ภายนอก	ผู้จัด	สง.อุดร	ไม่มี	1.พัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติการผ่านารรับรอง คุณภาพ	
พัฒนาการถ่ายภาพทางรังสี	1.อบรม/ประชุมนอกหน่วยงาน	ไม่มี	ผู้จัด	ผู้จัด	1.สามารถใช้งานได้ถูกต้อง 2.รู้จักการดูแลรักษาเครื่อง 3.สามารถแยกแยะพบความรู้แก่ผู้สนใจได้	
การดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	การอบรมการกู้ชีพ	ผู้จัด	ผู้จัด	ไม่มี	1.การป้องกันอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับ ผู้ป่วย 2.การทำงานเป็นทีมเป็นระบบ	
การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	การเข้าร่วมอบรมของโรงพยาบาล	ผู้จัด	ผู้จัด	ผู้จัด	1.ทักษะการทำงาน 2.ทิศทางขององค์กร 3.การประสานงานระหว่างหน่วยงานภายใน	
การป้องกันอุบัติเหตุ	อบรมการป้องกันอุบัติเหตุภัย การ เคลื่อนย้ายผู้ป่วยฉุกเฉิน ใน โรงพยาบาล	ผู้จัด	ผู้จัด	ผู้จัด	1.สามารถดูแลผู้ป่วยที่อยู่ในแผนก ขนย้ายอุปกรณ์ที่ ถูกต้อง 2.ทักษะเมื่อเกิดภัยระบบของโรงพยาบาล	
การป้องกันอุบัติเหตุเชื้อ	อบรมการป้องกันอุบัติเหตุเชื้อใน โรงพยาบาล	ผู้จัด	ผู้จัด	ผู้จัด	1.ป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน 2.เข้าใจแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดความเสี่ยง	
โรงพยาบาลคุณธรรม	อบรมปฏิบัติธรรม	ผู้จัด	ผู้จัด	ผู้จัด	1.เจ้าหน้าที่สามารถนำธรรมะมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างดี มีคุณธรรม	

●งานอุบตเหตุและฉุกเฉิน

แผนพัฒนาบุคลากร(ฝึกอบรม)

หน่วยงาน...อุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ เวลา จำนวนวัน	งบ ประมาณ ที่ใช้	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม			สมรรถนะหลัก (ครู/หน่วยงาน)						Goal 1 Set ting ข้อที่	จำนวน Goal Setting ที่ วัดผล (ครั้ง)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด ให้ จัด	ส่งไป อบรม ที่อื่น	1	2	3	4	5	6			
1.อัตราการตายของ ประชาชน ด้านอุบัติเหตุ จราจร มียอดสูงขึ้น ด้วย ปัจจัยหลากหลาย ซึ่ง หากมีผู้ประสบอุบัติเหตุ ได้รับบาดเจ็บรุนแรง อาจถึงชีวิต หรือพิการใน ภายหลัง นั้น ย่อมต้อง พัฒนาบุคลากรให้มีความ พร้อม มีความชำนาญ ในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน	โครงการ EMS Rollby (โครงการ พัฒนาระบบส่งต่อ การดูแลผู้ป่วยวิกฤต ในเครือข่าย คปสอ. เครือข่าย EMS และการเตรียมรับ อุบัติเหตุหมู่ทาง จราจร ระดับอำเภอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	-ระบบบริการการแพทย์ ฉุกเฉินการประเมิน สถานการณ์และการ ประเมินสภาพผู้ป่วย -บทบาทหน้าที่ผู้ปฏิบัติการ ฉุกเฉิน เบื้องต้นและการปฐม พยาบาลในสถานการณ์สา ธารณภัย -การคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉิน เบื้องต้น -การช่วยฟื้นคืนชีพขั้น พื้นฐาน (Basic life Support) ช่วยเหลือ -การซ้อมแผนรับอุบัติเหตุ หมู่ด้านจราจร	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข 200คน	1 วัน	29200	งบเงินบำรุง โรงพยาบาล	/				1	1	1	1	1	1	5	1

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบประมาณ ที่ใช้	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม			สมรรถนะหลัก (ครึ่ง/หน่วยงาน)						Goal Set ting ข้อที่	จำนวน Goal Setti ng ที่ ผ่าน (ครึ่ง)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จัด	ส่งไป อบรม ที่อื่น	1	2	3	4	5	6		
2.ผู้ป่วยในกลุ่มโรควิกฤต มีจำนวนมากขึ้น ใน สถานะที่อันตรายกำลังเข้า เต็มจึงต้องพัฒนา สมรรถนะบุคลากรให้ มีความพร้อมในการดูแล ผู้ป่วยที่มีภาวะเจ็บป่วย วิกฤต ครอบคลุมกลุ่ม โรคที่สำคัญ ตลอดจน นำส่งโรงพยาบาลที่มี ศักยภาพสูงกว่าได้อย่าง ปลอดภัย	2. หลักสูตรการดูแล ผู้ป่วยวิกฤตในER ใน กลุ่มโรคที่สำคัญ	การดูแลผู้ป่วยวิกฤตในER ในกลุ่มโรคที่สำคัญ 1.Multiple Injury 2.Head Injury 3.ACS:Acute CoronarySyndrome (STEMI) 4.Stroke 5.Asthmatic attack 6.COPDEXacerbation 7.DM:Hypoglycemia 8.พัฒนาสมรรถนะ พยาบาลกู้ชีพ 9.การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	พยาบาล วิชาชีพ "	2คน 2คน 2คน	3วัน 2วัน 2วัน	ตาม นโยบาย 5000 บาท ต่อ 1 คน รวม 50,000 บาท	เงินบำรุง โรงพยาบาล "	/	/	/	1	1	1	1	1	1	5	2
			"	2คน	1วัน		"	/	/	/	1	1	1	1	1	1	5	1
			"	1คน	1วัน		"	/	/	/	1	1	1	1	1	1	5	
			"	1คน	1วัน		"	/	/	/	1	1	1	1	1	1	5	
			"	1คน	1วัน		"	/	/	/	1	1	1	1	1	1	5	
			"	1,1คน	3วัน		"	/	/	/	1	1	1	1	1	1	5	
			พชร , คนงาน	2คน	1วัน		"	/	/	/	1	1	1	1	1	1	5	
		"	เครือข่าย กู้ชีพอาสา อำเภอ หนองวัว ซอ	95 คน	1วัน		"	/	/	/	1	1	1	1	1	1	5	

คณะผู้เชี่ยวชาญได้ประเมิน (ประกอบคู่) รายการแก้ไขความเสี่ยงที่เสนอแนะแก่คณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยยาเสพติด

ลำดับ	สภาพปัญหา	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับ ผิดชอบ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
1	1.อัตราการตายของประชาชน ด้านอุบัติเหตุจราจร มียอดสูงขึ้น ด้วยปัจจัยหลากหลายซึ่งหากไม่ผู้ประสบอุบัติเหตุได้รีบบาดเจ็บหรือรุนแรงอาจถึงชีวิต หรือพิการในภายหลังนั้น ย่อมต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม มีความชำนาญ ในการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มนี้	-ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน การประเมินสถานการณ์ และการประเมินสภาพผู้ป่วย -บทบาทหน้าที่ผู้ปฏิบัติภารกิจฉุกเฉินเบื้องต้นและการปฐมพยาบาลในสถานการณ์สาธารณภัย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่จะนำที่โรงพยาบาลเครือข่าย EMS อำเภอหนองวัวซอ และคณะกรรมการ EOC รวม 200 คน															ER/PCT

[illegible]

●งานเขียนนอก

พัฒนาาระบบการดูแลผู้ป่วย เบาหวาน	ประชุมวิชาการ ดูแลผู้ป่วยเบาหวาน	1	1	1	1	4	การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เจ้าหน้าที่ พัสดุทัน การรวม	1	คณ. -กย.	เงินบำรุง ของจังหวัด			
รวม		5	5	5	5									

หมายเหตุ ให้จัดทำแผนของอำเภอและส่งให้จังหวัด 1 ชุด ภายในเดือนตุลาคม

Goal setting 1. Fast Track Trauma 2. อนามัยแม่และเด็ก 3. Sepsis 4. โรคเรื้อรัง 5. มะเร็ง 6. Food safety 7. ผู้สูงอายุ 8. SRRT 9. ระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ 10. สุขภาพจิต
11. Service plan 12. ไข้เลือดออก 13.ระบบบริการปฐมภูมิ

สมรรถนะหลัก 1.การมุ่งเน้นผลลัพธ์ 2.การบริการที่ดี 3. ความเชี่ยวชาญในอาชีพ 3.1 การรักษา 3.2 การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก 4.จริยธรรม 5.ความร่วมมือร่วมใจ

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน.....OPD.....อำเภอ.....จังหวัด อุตรดิตถ์

แบบรายงาน HRD 1

สถานปัญหา	เนื้อหา	สมรรถนะหลัก					Goal setting	หลักสูตร / โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		วัน/เดือน/ปี จำนวนวัน	งบประมาณ ที่ใช้	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม		
		1	2	3	4	5			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัดเอง	ให้จ้าง จัดให้	ส่งไป อบรมที่อื่น
งานฝึกอบรม																
การฝึกอบรมอาสาสมัคร	ความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และการแปลผล	1	1	1	1		4อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์อาสาสมัคร	พยาบาล				เงินบำรุงของจังหวัด			/	
ผู้รับบริการทาง	ประชุมวิชาการ CKD	1	1	1	1		4แนวทางการดูแลผู้ป่วย CKD	พยาบาล	12	คค. -กย.		เงินบำรุงของจังหวัด			/	
ผู้รับบริการทาง	ประชุมวิชาการ COD/asthma	1	1	1	1		4แนวทางการดูแลผู้ป่วย COPD/asthma	พยาบาล				เงินบำรุงจังหวัด			/	
ผู้รับบริการทาง	ประชุมวิชาการ DM/HT	1	1	1	1		4แนวทางการดูแลผู้ป่วย DM/HT	พยาบาล	1	คค. -กย.		เงินบำรุงจังหวัด			/	

พื้นที่มาาระบบการดูแลรักษา	ประจําวัน	1	1	1	1	4	เจ้าหน้าที่			เงินบำรุง			
หน่วยงาน	ดูแลรักษา					การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ			ของจังหวัด			
								1	คค. - กข.				/
รวม		5	5	5	5								

หมายเหตุ ให้จัดทำแผนของอำเภอและสำเนาส่งให้จังหวัด 1 ชุด ภายในเดือนตุลาคม

- Goal setting 1. Fast Track Trauma 2. อนามัยแม่และเด็ก 3. Sepsis 4. โรคเรื้อรัง 5. มะเร็ง 6. Food safety 7. ผู้สูงอายุ 8. SRR 9. ระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ 10. สุขภาพจิต 11. Service plan 12. ไข้เลือดออก 13. ระบบบริการปฐมภูมิ
- สมรรถนะหลัก 1.การมุ่งเน้นผลลัพธ์ 2.การบริการที่ดี 3. ความเชี่ยวชาญในอาชีพ 3.1 การศึกษา 3.2 การส่งเสริมสุขภาพป้องกัน 4.จริยธรรม 5.ความร่วมมือร่วมใจ

●งานห้องคลอด

ชื่อหน่วยงานงานห้องคลอด..... โรงพยาบาลหนองวัวซอ

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)
อำเภอหนองวัวซอ

จังหวัดอุดรธานี

สภาพ ปัญหา	หลักสูตร / โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบ ประมาณ ที่ใช้	แหล่ง งบประมาณ	การจัดกิจกรรม				ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (ครั้ง/หน่วยงาน)						Goal setting ข้อที่	จำนวน Goal setting ที่พัฒนา (ครั้ง)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรม ที่อื่น	1	2	3	4	5	6			
1. จากความ เสี่ยงของ หน่วยงาน	-การดูแลมารดา ที่มีภาวะสุกลิน ในห้องคลอด	โครงการพัฒนา ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ งานอนามัยแม่-เด็ก คปสอ.หนองวัวซอ	แพทย์ พยาบาล จนท.รพ. ศต.	1 10 11 รวม 22 คน	1 วัน	2,625บาท	CUP คปสอ. หนอง วัวซอ	/				1	1	1	1		2	1	
-จาก ขอบเขต บริการงาน ห้องคลอด	-การดูแลมารดา ที่มีภาวะ PIH ในขณะตั้งครรภ์ และ Preterm Labour -การอ่าน EFM	โครงการพัฒนา ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ งานอนามัยแม่-เด็ก คปสอ.หนองวัวซอ	แพทย์ พยาบาล จนท.รพ. ศต.	1 10 11 รวม 22 คน	1 วัน	2,625บาท	CUP คปสอ. หนอง วัวซอ	/				1	1	1	1		2	1	

ชื่อหน่วยงานงานห้องคลอด..... โรงพยาบาลหนองวัวซอ

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

อำเภอหนองวัวซอ

จังหวัดอุดรธานี

สภาพ ปัญหา	หลักสูตร / โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบ ประมาณ ที่ใช้	แหล่ง งบประ มาณ	การจัดกิจกรรม					สมรรถนะหลัก (ครู/หน่วยงาน)					Goal setting ผู้ที่ ขอ	จำนวน Goal setting ที่พัฒนา (ครู)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรม ที่อื่น	1	2	3	4	5	6			
- จากความ เสียงของ หน่วยงาน และ จอมเขต บริการ	-การช่วยฟื้นคืน ชีพทารก	โครงการพัฒนา ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ งานอนามัยแม่-เด็ก คปสอ.หนองวัวซอ	แพทย์ พยาบาล จนท.รพ. สต.	1 10 11 รวม 22 คน	1วัน	2,625บาท	CUP คปสอ. หนอง วัวซอ	/				1	1	1	1			2	1

สมรรถนะหลัก 1.การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ 2.การบริการที่ดี 3. ความเชี่ยวชาญในอาชีพ 4. จริยธรรม 5.ความร่วมมือร่วมใจ 6. การส่งเสริมสุขภาพ

งานห้องคลอด โรงพยาบาลหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

[illegible]

ผู้ดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม) .

งานห้องคลอด โรงพยาบาลหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	สภาพปัญหา	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4.	ความเพียงพอของ หน่วยงานด้านความ ปลอดภัยของทารก	โครงการพัฒนา วิชาการเรื่องการ ช่วยฟื้นคืนชีพ ทารก	แพทย์ 1 คน พยาบาล 10 คน จนท.รพ.สต.11 คน										↔			-ทีมPCT -ทีม MCH -ทน.LR
5.	ความเสียใจในการ ทำงานและขอบเขต บริการของ หน่วยงานและ เครือข่าย	โครงการพัฒนา สมรรถนะการ ดูแลมารดา-ทารก ในภาวะฉุกเฉิน พร้อมภาวะฉุกเฉิน 4 สถานการณ์ ได้แก่ NCPR, PPH, Eclampsia, คลอดท่าก้น	แพทย์ 1 คน พยาบาล 8 คน							↔						-ทีมPCT -ทีม MCH -ทน.LR

● ព្រះបាទសីហមុនី

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบประมาณ ที่ใช้	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น
เจ้าหน้าที่ต้องการ พัฒนาความรู้และ ทักษะในการพยาบาล หญิงตั้งครรภ์	การพยาบาลหญิงตั้งครรภ์และการก พัฒนาความรู้และ ทักษะในการพยาบาล หญิงตั้งครรภ์	การดูแลหญิงตั้งครรภ์และ ทารกแรกเกิด -การดูแลมารดาตั้งครรภ์วัยรุ่น	-พยาบาล วิชาชีพ	1	1	5,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	✓	✓	✓
ผู้ปฏิบัติงาน ต้องการพัฒนา ความรู้และทักษะใน การดูแลเด็ก 0-5 ปี	-การดูแลเด็ก 0-5 ปี	การอบรมผู้เลี้ยงดูวัยเด็กใน การดูแลเด็ก 0-5 ปี	ผู้เลี้ยงดูวัย เด็ก	2	1	2,000	หน่วยงานผู้จัด		✓	
-เจ้าหน้าที่ต้องการ พัฒนาความรู้และ ทักษะในการพยาบาล ทารกแรกเกิด 0-5 ปี	การพยาบาลทารกแรกเกิด	การดูแลทารกแรกเกิด 0-5 ปี	-พยาบาล วิชาชีพ	17	1	5,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	✓		

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม โรงพยาบาลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบประมาณ ที่ขั้	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น
-ศูนย์เด็กเล็ก ไม่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน ร้อยย ละ 100	มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กอยู่ -มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กปลอดภัย โรค	การดำเนินงานมาตรฐานศูนย์ เด็กเล็กอยู่ -มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กปลอดภัย โรค	-พยาบาลวิชาชีพ หรือ นักวิชาการ	1	1	2,400	หน่วยงานผู้ จัด		✓	
-เจ้าหน้าที่ต้องการมี ทักษะให้คำปรึกษา ในหญิงตั้งครรภ์อย่าง ต่อเนื่อง	-การอบรมให้คำปรึกษา	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ คำปรึกษาหญิงตั้งครรภ์ก่อน และหลังจะคลอด	-พยาบาลวิชาชีพ	1	3	2,000	หน่วยงานผู้ จัด		✓	
-โรงเรียนในเขต รับผิดชอบยังไม่ผ่าน ระดับเพชร	-มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพ	การอบรมมาตรฐานโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพ	-พยาบาลวิชาชีพ	1	1	500	หน่วยงานผู้ จัด		✓	

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและอัครวม โรงพยาบาลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบประมาณ ที่ขั้	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น
-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ และทักษะในการ ดูแล้วยทำงาน	ดูแล้วยทำงาน -การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	การดูแลปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	-พยาบาลวิชาชีพ หรือ นักวิชาการ	1	1	5,000	หน่วยงานผู้ จัด	—	—	—
-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ และทักษะในการ พยาบาลผู้สูงอาย	-การพยาบาลผู้สูงอาย -Care manager ผู้สูงอาย -มาตรฐานผู้สูงอาย	การดูแลผู้สูงอาย	-พยาบาลวิชาชีพ	1	1	5,000	หน่วยงานผู้ จัด	—	—	—

แผนพัฒนากลไกการ (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบประมาณ ที่ใช้	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น
-สถิติกลุ่มเป้าหมายมาตรวจมะเร็งปากมดลูกไม่ไปตามเป้าหมาย (เป้าหมาย 100%) -สถิติกลุ่มเป้าหมายสามารถตรวจคัดกรองได้ไม่ต่อเนื่อง (เป้าหมาย 100%)	-โรคมะเร็งเต้านมและการควบคุมป้องกัน -โรคมะเร็งปากมดลูกและการควบคุมป้องกัน	การควบคุมป้องกันและคัดกรองโรคมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม	-พยาบาลวิชาชีพ	1	1	1,000	หน่วยงานผู้จัด		/	
-ประชาชนอายุ 40 ปีขึ้นไปขาดความรู้ในเรื่องการดูแลตนเองในเรื่องการฝากะรังไม่ให้เกิดโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงและการดูแล	การควบคุมป้องกันและคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	-พยาบาลวิชาชีพ	1	1	500	หน่วยงานผู้จัด		/	

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองวัวซอ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบประมาณ ที่ขั้	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น
-เจ้าหน้าที่ต้องการ พัฒนาความรู้และ ทักษะ ในเรื่องการ ดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหา สุขภาพจิตและจิตเวช	หาพื้นที่ที่มีความรู้และทักษะในเรื่อง การดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิต และจิตเวช	-การพยาบาลผู้ป่วยมี สุขภาพจิตและจิตเวช -การให้คำปรึกษา	-พยาบาลวิชาชีพ หรือ นักจิตวิทยา	1	3	2,500			✓	✓
-เจ้าหน้าที่ต้องการ พัฒนาความรู้และ ทักษะ ในการเยี่ยม บ้านแบบบูรณาการ	-การดูแลสุขภาพที่บ้าน Home Health Care -การดูแลต่อเนื่อง -การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	การเยี่ยมบ้านแบบบูรณาการ	-พยาบาลวิชาชีพ	1	3	5,000	หน่วยงานผู้ จัด		✓	✓

แผนพัฒนามูลฐาน (ฝึกอบรม)

ผู้
ขอหน่วยงาน กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองวัวซอ อําเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบประมาณ ที่ใช้อยู่	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น
-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ และทักษะในการ -ได้ห้วงอนามัย	-เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการ พยาบาลได้ห้วงอนามัย	พยาบาลได้ห้วงอนามัย	-พยาบาลวิชาชีพ	1	30	15,000	หน่วยงานผู้ จัด		✓	
-เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนา ความรู้และทักษะในการ พยาบาลผู้ป่วยเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	-การพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	-การพยาบาลผู้ป่วย โรคเบาหวานและความดัน โลหิตสูง	-พยาบาลวิชาชีพ	1	1	500	หน่วยงานผู้ จัด		✓	
-เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนา ความรู้ในด้านสร้าง สุขภาพอื่นๆ	-การสร้างสุขภาพ -นวัตกรรมการสร้างสุขภาพ สุขภาพอื่นๆ	ประชุมวิชาการงานส่งเสริม สุขภาพอื่นๆ	-พยาบาลวิชาชีพ หรือนักวิชาการ	5	3	25,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล		✓	✓
-เจ้าหน้าที่มีการขยาย ปรับเปลี่ยนงานและเข้า มาใหม่ทำให้การ ดำเนินงาน 5 ศ. ไม่ ต่อเนื่อง	-5 ศ. -แผนปฏิบัติการ	พัฒนางานต่อเนื่องด้วยเทคนิค 5 ศ.	เจ้าหน้าที่ รพ.	100	1	20,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	✓		

แผนการพัฒนาบุคลากร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองวัวซอ

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ชื่อหลักสูตร / กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะในการพยาบาลหญิงตั้งครรภ์	-พยาบาลวิชาชีพ	การดูแลหญิงตั้งครรภ์และทารกแรกเกิด	-เพื่อลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย	-อบรมพัฒนา	1	1	5,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	-ให้เจ้าหน้าที่จัด -ส่งไปอบรม ผู้อื่น	-อัตราการตายของหญิงตั้งครรภ์ = 0	-Pcu
เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาศูนย์เด็ก	-พี่เลี้ยงศูนย์เด็ก	การอบรมพี่เลี้ยงศูนย์เด็กในการดูแลเด็ก 0-5 ปี	-เพื่อให้เด็ก 0-5 ปี สุขภาพสมบูรณ์พัฒนาการสมวัย	-อบรม	3	2	2,000	-หน่วยงานผู้จัด	-ให้เจ้าหน้าที่จัด	-เด็ก 0-5 ปี มีการพัฒนาสมวัยร้อยละ 95	-Pcu
เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะในการพยาบาลทารกแรกเกิด 0-5 ปี	-พยาบาลวิชาชีพ	การดูแลทารกแรกเกิด 0-5 ปี	-เพื่อลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย	-อบรม -ฝึกปฏิบัติ	1	17	5,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	-จัดเอง	-อัตราการตายของทารกไม่เกิน 0.3	-Pcu

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ข้อหลักสูตร / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
-ศูนย์เด็กเล็ก ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ 100	-พยาบาลวิชาชีพ หรือ นักวิชาการ	การดำเนินงานมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กนออยู่ -มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กปลอดภัยโรค	-เพื่อให้ศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	-อบรม	1	1	2,400	-หน่วยงานผู้จัด	-ให้จังหวัดจัด	-ศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กนออยู่และศูนย์เด็กเล็กปลอดภัยโรค	-Pcu
-เจ้าหน้าที่ต้องการมีทักษะ ให้คำปรึกษาในหญิงตั้งครรภ์อย่างต่อเนื่อง	-พยาบาลวิชาชีพ	การอบรมเชิงปฏิบัติการให้คำปรึกษาหญิงตั้งครรภ์ก่อนและหลังจะคลอด	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทักษะการให้คำปรึกษาในหญิงตั้งครรภ์อย่างต่อเนื่อง	-อบรม -ฝึกปฏิบัติ	3	1	2,000	-หน่วยงานผู้จัด	-ส่งไปอบรมที่อื่น	-เจ้าหน้าที่มีทักษะในการให้คำปรึกษาในหญิงตั้งครรภ์	-Pcu
-โรงเรียน ในเขตรับผิดชอบยังไม่ผ่านระดับเพชร	-พยาบาลวิชาชีพ	การอบรมมาตรฐานโรงเรียนเด็กไทยทำดี	-เพื่อให้โรงเรียนผ่านเกณฑ์ระดับเพชร	-อบรม	1	1	500	-หน่วยงานผู้จัด	-ให้จังหวัดจัด	-โรงเรียนผ่านเกณฑ์ระดับเพชร	--Pcu

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ชื่อหลักสูตร / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และทักษะในการดูแลวิทยุทำงาน	-พยาบาล วิชาชีพ หรือ นักวิชาการ	-การดูแลวิทยุทำงาน -การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลวิทยุทำงาน	-อบรม	1	1	5,000	-หน่วยงานผู้จัด	-ให้จังหวัดจัดหรือส่งไปอบรมที่อื่น	-เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลวิทยุทำงาน	-Pcu
-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และทักษะในการพยาบาลผู้สูงอายุ	-พยาบาล วิชาชีพ	การดูแลผู้สูงอายุ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้สูงอายุ	-อบรม -ฝึกปฏิบัติ	1	1	500	-หน่วยงานผู้จัด	-ให้จังหวัดจัด	-เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้สูงอายุ	-Pcu
-สตรีกลุ่มเป้าหมายมารวมะเร็งปากมดลูก ไม่ได้ตามเป้าหมาย(เป้าหมาย 100%) -สตรีกลุ่มเป้าหมายสามารถตรวจคัดกรองได้ไม่ต่อเนื่อง (เป้าหมาย 100%)	-พยาบาล วิชาชีพ	การควบคุมป้องกันโรคมะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม และคัดกรองโรคมะเร็งปากมดลูก และมะเร็งเต้านม	-เพื่อให้สตรีกลุ่มเป้าหมายมาตรวจมะเร็งปากมดลูก และมาตรวจคัดกรองตามเกณฑ์	-อบรม -ฝึกปฏิบัติ	1	1	1,000	-หน่วยงานผู้จัด	-ให้จังหวัดจัด	-สตรีกลุ่มเป้าหมายสามารถตรวจมะเร็งปากมดลูกมากกว่าร้อยละ 90 -สตรีกลุ่มเป้าหมายสามารถตรวจคัดกรองตนเองได้ร้อยละ 90	-Pcu -Pcu

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ชื่อหลักสูตร / กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
-ประชาชนอายุ 40 ปีขึ้นไปขาดความรู้ในเรื่องการดูแลตนเองในเรื่องการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	-พยาบาลวิชาชีพ	การควบคุมป้องกันและคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	-เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการดูแลตนเองในเรื่องการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	-อบรม	1	1	500	-หน่วยงานผู้จัด	-ให้อิงหะวัดจัด	-ประชาชนมีความรู้ในเรื่องการดูแลตนเองในเรื่องการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงร้อยละ 80	-Pcu
-เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาทักษะในการให้การดูแลช่วยเหลือผู้พิการ	-พยาบาลวิชาชีพ	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ -การพยาบาลผู้พิการ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้พิการ	-อบรม -ฝึกปฏิบัติ	1	1	500	-หน่วยงานผู้จัด	-ให้อิงหะวัดจัด	-เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้พิการ	-Pcu
-เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะในเรื่องการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช	-พยาบาลวิชาชีพ	-การพยาบาลผู้ป่วยสุขภาพจิตและจิตเวช -การให้คำปรึกษา	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช	-อบรม -ฝึกปฏิบัติ	3	1	2,500	-หน่วยงานผู้จัด	-ให้อิงหะวัดจัด	-เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช	-Pcu

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ชื่อหลักสูตร / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
-เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะในการเขียนแบบบูรณาการ	-พยาบาลวิชาชีพ	-การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง -การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะการเขียนแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง	-อบรม -ฝึกปฏิบัติ	3	1	5,000	-หน่วย งานผู้จัด	-ให้เจ้าหน้าที่จัด	-เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการเขียนแบบบูรณาการ	- Pcu
-เจ้าหน้าที่ขอความรู้และทักษะในการ-ใส่ห่วงอนามัย	-พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลใส่ห่วงอนามัย	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถใส่ห่วงอนามัยได้	-อบรม -ฝึกปฏิบัติ	30	1	15,000	-หน่วย งานผู้จัด	-ให้เจ้าหน้าที่จัด -ส่งไปอบรม ที่อื่น	-เจ้าหน้าที่สามารถใส่ห่วงอนามัยได้	- Pcu
-เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะในการพยาบาลผู้ป่วยและผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	-พยาบาลวิชาชีพ	-การพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	-อบรม	1	1	500	-หน่วย งานผู้จัด	-ให้เจ้าหน้าที่จัด	-เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	- Pcu

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ข้อหลักยุทธ / กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์หลักยุทธ	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
-เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาความรู้ในด้านสร้างสุขภาพอื่นๆ	-พยาบาลวิชาชีพ	ประชุมวิชาการงานส่งเสริมสุขภาพอื่นๆ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการสร้างสุขภาพ	-อบรม	3	6	30,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	-ให้จังหวัดจัด-ส่งไปอบรมที่อื่น	-เจ้าหน้าที่เข้าอบรมมีความรู้และทักษะในการสร้างสุขภาพ	-Pcu
-เจ้าหน้าที่มีการขยายปรับเปลี่ยนงานและเข้ามาใหม่ทำให้การดำเนินงาน 5 ต. ไม่ต่อเนื่อง	-พยาบาลวิชาชีพ	พัฒนางานต่อเนื่องด้วยเทคนิค 5 ต.	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดำเนินงาน 5 ต.	-อบรม-ประกวด 5 ต.	1	100	20,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	-จัดเอง	-เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดำเนินงาน 5 ต. ร้อยละ 80	-Pcu

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ผู้กำกับงาน แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม) กลุ่มงานบริการต่อผู้ป่วยฉุกเฉินและของครุรวม โรงพยาบาลนครพนม

[illegible]

ผู้กำกับงาน แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองวัวซอ

ลำดับ	สภาพปัญหา	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
13	-เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง	การเยี่ยมบ้านแบบบูรณาการ การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง	-พยาบาลวิชาชีพ					●		●						
14	-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และทักษะในการ -ได้ห่วงอนามัย	พยาบาลได้ห่วงอนามัย	-พยาบาลวิชาชีพ										○			
15	-เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะในการ พยาบาลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	-การพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	-พยาบาลวิชาชีพ						●							

[illegible]

● ๒๕๖๕ ●

แผนพัฒนาทางบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน งานผู้ช่วยใน โรงพยาบาลหนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ เวลาจำนวน วัน	งบ ประมาณที่ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม						สัมฤทธิ์ผลหลัก (ครึ่ง/หน่วยงาน)						Goal Setting ข้อที่	จำนวน Coal Setting ที่ พัฒนา (ครึ่ง)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จ้าง จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น	1	2	3	4	5	6					
การพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเสี่ยงสูงอย่างมีคุณภาพและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน -โรค 3 S (Sepsis,stroke,semiti) - Pneumonia -DM -CKD	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ช่วยกลุ่มโรคเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ	1.เพื่ออบรมเชิงปฏิบัติการในการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญอย่างมีคุณภาพ 2.เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเป้าหมายได้อย่างมีคุณภาพและไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน 2.เพื่อจัดทำ การ Conference case Nursing round และพบแพทย์ทางตรงเมื่อพบอุบัติเหตุทางการแพทย์และกำหนดแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน	จนท. ทุกคน -รพสต	60คน	2 วัน	6000บาท	เงิน PP	/					1	1	1				3	3	

[illegible]

แผนพัฒนาทางบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ เวลาจำนวน วัน	งบ ประมาณที่ ใช้	แหล่ง งบ ประมาณ	การจัดอบรม				ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ครึ่ง/หน่วยงาน)						Goal Setting ข้อที่	จำนวน Goal Setting ที่ พัฒนา (ครึ่ง)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น	1	2	3	4	5	6			
3..จากการประชุม ผู้บริหารและแพทย์ พบว่า พยาบาลขาดทักษะ การบันทึกทางการ พยาบาลและการ ประเมินค่า (Reassessment)	-เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมี มาตรฐาน ด้านการบันทึก ทางการพยาบาลมาก ขึ้น	- โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ : การบันทึกทางการ พยาบาล 5 ขั้นตอนและการ นำไปใช้ โดยการบริหารแบบ Focus charting	จนท. ทุกคน	15	1 วัน	-	-	/				1	1	1					
4.. จากการทำข้อมูล ตัวชี้วัดในระบบ HosXP มาใช้ในการ พัฒนางานให้ดีขึ้น	-เพื่อให้พยาบาลทุก คนมีความรู้และ ทักษะในการใช้ คอมพิวเตอร์และ ระบบสารสนเทศที่ นำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและนำ รูปแบบcontrol chart มาใช้ในการปรับปรุง งานให้ดีขึ้น	-โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ในการใช้ข้อมูล สารสนเทศและการนำ รูปแบบ control chart มาใช้	จนท. ทุกคน	15	1 วัน	-	-	/				1	1	1	1				

แผนพัฒนาทางบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	เนื้อหาหลักสูตร / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช่จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเสี่ยงสูง อย่าลืมคุณภาพและไม่ได้ ภาวะแทรกซ้อน - โรค 3 S (Sepsis, stroke, etc m) - Pneumonia - DM - CKD	- เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน - รพศ	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเป็นหมายและโรคเรื้อรัง	1. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยกลุ่มผู้ป่วยโรคเฝ้าหมายได้อย่างมีคุณภาพและปลอดภัยจากภาวะแทรกซ้อน 2. เพื่อจัดทำแนวทางในการปฏิบัติและ Treatment Goal ในโรคที่พบบ่อยและโรคเฝ้าหมาย	- การฝึกอบรมฝึกรอบรมและปฏิบัติจริง	2 วัน	60 คน	16200	เงินบำรุงโรงพยาบาล	การสอนการฝึกปฏิบัติจริง	ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 100 - อุบัติการณ์ผู้ป่วยเสียชีวิต ไม่ สัมฤทธิ์ผล เป็น 0 - อุบัติการณ์เกิดภาวะ Hypoglycemia ในผู้ป่วย DM ที่นอนรักษาในโรงพยาบาล ลดลง 10% - อัตราการตายของผู้ป่วยโรค sepsis เป็น 0 - อุบัติการณ์เกิดภาวะน้ำเกินในผู้ป่วย CKD ลดลง 10%	งานผู้ป่วยใน

2. พัฒนาระบบ การจัดการศึกษา เลี้ยงทางคลินิก และ CQI อย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่ทุก คนใน หน่วยงาน	โครงการ พัฒนา คุณภาพ CQI ต่อเนื่อง	พัฒนาคุณภาพบุคลากรเกี่ยวกับการ บริหารความเสี่ยงทางคลินิก 1.เพื่อลดอุบัติการณ์ผู้ป่วยเสียชีวิตไม่ ตามเหตุผล 2.เพื่อลดอุบัติการณ์เกิด Hypoglycemia ในผู้ป่วยเบาหวาน 3. ลดอุบัติการณ์เกิด Phebtis - การให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ 4.การบริโภชนาเสียสูง 5.ลดการเกิดภาวะน้ำตาลในผู้ป่วยโรค ไตวายเรื้อรัง	-การ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	1 วัน	15	-	เงินบำรุง	การสอน ใน ห้องเรียน และการ ฝึก ปฏิบัติ จริง	- อุบัติการณ์ความ เสี่ยงระดับ 3-4 ลดลง -อุบัติการณ์ผู้ป่วย DM เกิด Hypoglycemia สะสม สู่ลดลง 10 % -อุบัติการณ์เกิด Phebtis ลดลงเป็น 0 -อุบัติการณ์เกิดผล กดทับผู้ป่วย ช่วยเหลือนตัวเอง ไม่ได้ลดลง 10% -ภาวะน้ำตาลใน CKD ลดลง 10%	งานผู้ป่วย ใน
--	------------------------------------	---	--	----------------------------------	-------	----	---	-----------	---	--	------------------

แผนพัฒนาทางบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ชื่อหลักสูตร / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
3. มีระบบการจัดความรู้ในโรคเรื้อรังและผู้ป่วยอุบัติเหตุและความเสี่ยงทางคลินิก	พยาบาลและเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ทุกคนที่เกี่ยวข้องในหน่วยงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ : กรณีศึกษาการดูแลผู้ป่วยโรควิกฤตและเรื้อรังที่มีภาวะแทรกซ้อน (Aspirate pneumonia, Hypopneumonia, Hypertension)	-เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้มาใช้ในการทำงานต่อไป	-การฝึกอบรมและปฏิบัติจริง	4 ครั้ง/เดือน	15	-	-	-การดำเนินการสอนการฝึกปฏิบัติจริง	-ร้อยละเจ้าหน้าที่เข้าร่วมและประเมินรู้ (KM) -คุณภาพการระดับ 3-4 ตลอด	งานผู้ป่วยใน
4. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศทางการพยาบาลเพื่อเชื่อมต่อระบบงานที่สำคัญ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้ข้อมูลสารสนเทศและการนำรูปแบบ control chart มาใช้	-เพื่อให้พยาบาลทุกคนมีความรู้และทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและนำข้อมูลมาวิเคราะห์พัฒนางานตามรูปแบบ control chart มาใช้	-การสอนใน ห้องเรียนและการฝึกปฏิบัติจริง	1 วัน	15	-	-	การสอนการฝึกปฏิบัติจริง	ร้อยละเจ้าหน้าที่เข้าร่วมและประเมินรู้ (KM)	งานผู้ป่วยใน

ผงดํารงงาน แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน งานผู้ช่วยใน โรงพยาบาลหนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว จ.อุดรธานี

ลำดับ	สภาพปัญหา	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	1.ขาดแนวทางการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนด ไม่กลุ่มโรคเสี่ยงสูง/เสี่ยงที่ครอบครัวมีปัญหา (Sepsis,Pneumonia, CKD,DM)	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคเสี่ยงสูงอย่างมีคุณภาพ	จนท.ทุกคน						☐	☐						งานผู้ช่วยใน
2.	2.พบอุปสรรคการดำเนินงานที่ต่ำเชิงเทคนิคในหน่วยงาน	-กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ COI ครอบคลุม ปัญหาและความเสี่ยงทางคลินิก	จนท.ทุกคน						☐	☐			☐			งานผู้ช่วยใน
3.	3.จากการประเมินสมรรถนะพบว่าพยาบาลขาดการนำกระบวนการพยาบาลมาใช้ ในการปฏิบัติงานและวางแผนการดูแลผู้ป่วยไม่ครอบคลุม	โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการบันทึกทางการพยาบาลที่ถูกต้องตามกระบวนการบันทึก 5 ขั้นตอน ที่ถูกต้อง	จนท.ทุกคน							☐						งานผู้ช่วยใน
4.	ขาดการนำข้อมูลในระบบ HosXP มาใช้ในการวางแผนดูแลผู้ป่วย	-โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้ข้อมูลสารสนเทศและการทำรูปแบบ control chart มาใช้	จนท.ทุกคน								☐					งานผู้ช่วยใน

● สถิติพิเศษ ●

แผนพัฒนาทางบุคลากร(ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน คุณิณพิเศษ โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา เวลา จำนวน วัน	งบ ประมาณ ณที่ใช้	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม						Goal Setting ข้อที่	จำนวน Coal Setting พัฒนา (ครั้ง)	
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด	ให้	ส่งไป	1	2	3			4
1. งานยาเสพติด นโยบายป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมเป็นวาระ แห่งชาติ บทบาทของการ บำบัดรักษาเป็นหน้าที่ โดยตรง เจ้าหน้าที่ผู้รับ ผิดชอบต้องได้รับการ พัฒนาศักยภาพ เพื่อดำเนิน การตามยุทธศาสตร์ ป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด	พัฒนาศักยภาพ ทีมสหสาขาวิชา ซีพดูแลรักษา ผู้ป่วยยาเสพติด	- วิทยาศาสตร์ ยาเสพติด สำหรับแพทย์ -ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ทีมวิทยากรยาเสพติด เพื่อบำบัดรักษาแบบ - Matix program - การบันทึกข้อมูล บสค.	- แพทย์	1 คน	3 วัน	-	-หน่วยงานผู้ จัด	-	-	/	/	/	/	/	ข้อ 3	-
2. งานนิรโรค นโยบายเร่งด่วนของ กระทรวงสาธารณสุข รวมหลังหยุดยั้งไวรัสโค โรนาโควิด-19 ต่อมา หลายขนาน	ประชุมวิชาการ ทีมดูแลผู้ป่วย นิรโรค	- ประชุมเชิงปฏิบัติการทีม. ดูแลผู้ป่วยนิรโรค - TBCM Online	-แพทย์ -พยาบาล -นักวิชาการ -ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ -เภสัชกร -นักเทคนิค การแพทย์	45 คน	ทุก 4 เดือน รวม 3 ครั้ง		เงินบำรุง (คปสอ.)	-	/	-	/	/	/	/	ข้อ 5	-

ชื่อหน่วยงาน คณิศพิเศษ โรงพยาบาลหนองบัวลำภู อ.หนองบัวลำภู จ.อุดรธานี

สภาปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะ เวลา	งบ ประมาณ ที่ใช้	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม			สมรรถนะหลัก (ครู/หน่วยงาน)						Goal Setting ข้อที่	จำนวน Coal Setting ที่ พัฒนา (ครู)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จัด	ส่ง ไป อบรม ที่อื่น	1	2	3	4	5	6		
3. งานในการปรึกษา การใช้ กระบวนการให้การปรึกษา เพื่อผู้ดูแลผู้ป่วยโดยเฉพาะ ในกลุ่มผู้ป่วย โรคเรื้อรัง ผู้ติดยาเสพติด บุหรี่ แอลกอฮอล์ผู้ช่วยแก้ปัญหา ด้านจิตใจโดยการให้ทักษะ ตามกระบวนการให้ การปรึกษาผู้ดูแลผู้ป่วยได้ ครอบคลุมแบบองค์รวม	พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่	- บำบัดทางความคิด และพฤติกรรม (CBT)	-พยาบาล วิชาชีพ	2 คน	3 วัน	-	หน่วยงาน ผู้จัด	-	-	/	/	/	/	/				

แผนพัฒนาทางบุคลากร(ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน คณินทิพิเศษ โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบ	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม			สมรรถนะหลัก (ครั้ง/หน่วยงาน)						Goal Setti ng ข้อที่	จำนวน Coal Setting ที่ พัฒนา (ครั้ง)
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น	1	2	3	4	5	6		
4. งานเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ การพัฒนาความรู้วิชาการ การพัฒนาความรู้วิชาการ ดูแลตนเอง ทำให้เกิด สมรรถนะที่ตนเอง ให้บริการ และผู้รับบริการเกิดความ พอใจและลดค่าใช้จ่าย จากการเกิดโรคแทรก ซ้อน		- ประชุมวิชาการการรักษาด้วยยาต้านไวรัสเอดส์ และการดูแลโรคฉวยโอกาส	-แพทย์ -พยาบาล -เภสัชกร -นักเทคนิค การแพทย์	5 คน	1 วัน	6,000 บาท	- หน่วย งานผู้จัด -เงินบำรุง	-	-	/	/	/	/	/	/	-	-	
5. พฤติกรรมบริการเป็นสิ่งจำเป็น	พัฒนา พฤติกรรม บริการให้ เป็นเลิศ	- ทักษะการพูด - ทักษะการบริการ - การสื่อสาร - IT	- พยาบาล -ผู้ช่วย -เภสัชกร -เทคนิค การแพทย์	2 คน 1 คน	ต่อเนื่อง	-	-	/	-	-	/	/	/	/	/	-	-	

Goal setting 1.Fast track trauma 2.อนามัยแม่และเด็ก 3.Sepsis 4.โรคเรื้อรัง 5.มะเร็ง 6.Food safety 7.ผู้สูงอายุ 8.SRRT 9.ระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ 10.สุขภาพจิต 11.Service plan 12.ใช้เลือดออก 13.ระบบบริการปฐมภูมิ
สมรรถนะหลัก 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2.การบริการที่ดี 3.ความเชี่ยวชาญในอาชีพ 4.จริยธรรม 5.ความร่วมมือร่วมใจ 6.การส่งเสริมสุขภาพ

ผู้กำกับงาน แผนพัฒนาศูนย์ (ผูกอบรม)
 ชื่อหน่วยงาน คลินิกพิเศษ โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

ลำดับ	สภาพปัญหา	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	งานยาเสพติด นโยบายป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดเป็นวาระ แห่งชาติ บทบาทของการ บำบัดรักษาเป็นหน้าที่ โดยตรง เจ้าหน้าที่ผู้รับ ผิดชอบต้องได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ เพื่อดำเนิน การตามยุทธศาสตร์ ป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด	- เวชศาสตร์ ยาเสพติด สำหรับแพทย์ -ประชุมเชิงปฏิบัติ พัฒนา ทีมวิทยากรยาเสพติด เพื่อบำบัดรักษาแบบ - Matinix program - ค่ายศูนย์วิจัย - การบันทึกข้อมูล	-แพทย์ -ทีมสหสาขา วิชาชีพ			/							/				คลินิกพิเศษ
2.	งานนิรโรค นโยบายเร่งด่วนของ กระทรวงสาธารณสุข รวมพลังหยุดยั้งนิรโรค เกิดวินโรคติดยา หลายขนาน	ประชุมวิชาการระดับแล ผู้ป่วยวินโรค	-แพทย์ -พยาบาล -นักวิชาการ -ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ -เภสัชกร -นักเทคนิค การแพทย์			/	/	/	/	/	/	/	/				คลินิกพิเศษ

2

๑๐๘
 ๒๕๖๓

●งานภาพนิ่ง

แผนพัฒนาบุคลากร(ฝึกอบรม)
 ชื่อหน่วยงาน กายภาพบำบัด โรงพยาบาลหนองวัวซอ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี

สภาพปัญหา	หลักสูตร/ โครงการ	เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา เวลา จำนวน วัน	งบ ประมาณ ณ ที่ใช้	แหล่ง งบ ประมาณ ณ	การจัดอบรม						สมัครณะหลัก (ครึ่ง/หน่วยงาน)						Goal setting ข้อที่	จำนวนGoal setting ที่ พัฒนาจริง
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัด เอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรม ที่อื่น	1	2	3	4	5	6					
1.ผู้ป่วยCOPD เป็นปัญหา สุขภาพที่ สำคัญของ ประเทศและมี จำนวนมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง	อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาบุคลากร ทางการแพทย์ใน การดูแลผู้ป่วย COPD clinic model	อบรมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อพัฒนา บุคลากรทาง การแพทย์ใน การดูแล ผู้ป่วย COPD	นัก กายภาพ บำบัด	1	1 มิต	-	ประกัน สุขภาพ เขต8	/					/	/							
2.ภาวะโรค ปวดคอ ปวด ไหล่เป็นกลุ่ม โรคสำคัญทาง กายภาพบำบัด	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดการ ทางกายภาพบำบัด ในผู้ป่วยกลุ่มคอและ ไหล่แบบบูรณาการ	-anatomy biomechanic คอไหล่ -manual ผู้ป่วยคอไหล่	นัก กายภาพ บำบัด ชำนาญ การ	1	5 วัน 26-30 มีนา ค	4000	เงิน บำรุง	/					/	/							

ลำดับ	สภาพปัญหา	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.		
1	ผู้ป่วยCOPD เป็นปัญหาสุขภาพที่สำคัญของประเทศ และมีจำนวนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย COPD clinic model	นักกายภาพบำบัด 1คน							↕							กายภาพบำบัด
2.	ภาวะโรคปวดคอปวดไหล่เป็นกลุ่มโรคสำคัญทางกายภาพบำบัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการทางกายภาพบำบัดในผู้ป่วยกลุ่มคอและไหล่แบบบูรณาการ	นักกายภาพบำบัด 1 คน							↕							กายภาพบำบัด

●ทีมครอบครัวสายงาน

แผนการพัฒนาบุคลากร

หน่วยงาน งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล				โรงพยาบาลหนองวัวซอ			จังหวัดอุดรธานี		แผน HRD 2		
เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ชื่อหลักสูตร / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่	1.โครงการประชุมวิชาการ	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิด	อบรม	2	160	ค่าอาหาร	12,800	the house	1.อัตราเจ้าหน้าที่	คณ. IC
ความรู้ความเข้าใจ	โรงพยาบาล	การป้องกันและควบคุมการ	ความรู้ความเข้าใจ	เชิงปฏิบัติการ			ค่าอาหารว่าง	8,000	training	ผ่านการอบรม	
ด้านการป้องกันและ	ทุกคน	ติดเชื้อในรพ. และเครือข่าย	ในการปฏิบัติงานด้าน				ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,400		มากกว่า 80%	
ควบคุมการติดเชื้อ		2.โครงการปฐมนิเทศ	การป้องกันและควบคุม				ค่าวิทยากร	8,400		2.อัตราเจ้าหน้าที่	
ในโรงพยาบาล		เจ้าหน้าที่ใหม่	การติดเชื้อในรพ.				ค่าเอกสาร	4,800		ผ่านการอบรม	
2.เพื่อลดการติดเชื้อ			2. เกิดการทำงานเป็น				งบแลกเปลี่ยน	10,600		มีส่วนร่วมใน	
ในโรงพยาบาล			ทีมที่มีประสิทธิภาพ				เรียนรู้		13,400	การพัฒนางานTC	
							รวมงบ	50,000		มากกว่า 80 %	
										3. ลดความเสี่ยง	
										ด้านการติดเชื้อ	
										ในรพ. 80 %	
1.เพื่อแลกเปลี่ยน											
เรียนรู้ดูงาน		3. ประชุมหน่วยงานกลาง	1. เกิดการแลกเปลี่ยน	ประชุมวิชาการ	2	2	ค่าที่พัก	2,600	out bound	1.อัตราเจ้าหน้าที่	คณ. IC
ป้องกันและควบคุม		ประจำปี	ดำเนินงานจ่ายกลาง				ค่ายานพาหนะ	6,000	training	สามารถถ่ายทอด	ร่วมกับงาน
							ค่าลงทะเบียน	5,000		ความถี่เกินทพ.	จ่ายกลาง
การติดเชื้อในรพ.			2.เกิดการพัฒนาความรู้				ใหม่ร่วมกันดูแลระบบ	1,260		ได้ 100 %	
จากภายนอก			จ่ายกลางรพ.				รวม	14,860		2. เกิดการทบทวน	
2.เกิดการพัฒนามาความ											
		4.ประชุมโรคติดเชื้อประจำปี	1.เกิดการแลกเปลี่ยน	ประชุมวิชาการ	2	3	ค่าที่พัก	2,600		ระบบความเสี่ยง	

[illegible]

แผนการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

หน่วยงาน		งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล		โรงพยาบาลหนองวัวซอ			จังหวัดอุดรธานี		แผน HRD 2		
เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ข้อหลักรัฐธรรมนูญ / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ ในการพัฒนา	จำนวน วัน	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะ การจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	เวชสถิติ	1.การลงรหัสโรค	1.เพื่อให้สามารถลงรหัสโรคได้ถูกต้อง	อบรม						1.อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วย	งานประกันฯ
มีความรู้และทักษะที่	หัวหน้างาน	2.การทบทวนเวชระเบียน	รหัสโรคได้ถูกต้อง	เชิงปฏิบัติการ	5	5	ค่าที่พัก	15,600	out bound	นอก-ใน	โรงพยาบาล
สามารถปฏิบัติงานได้	ที่เกี่ยวข้อง		ครบถ้วน				ค่ายานพาหนะ	4,500	training		
อย่างมีประสิทธิภาพ			2.เพื่อให้สามารถตรวจ				ค่าลงทะเบียน	15,000		2. ความถูกต้องและทันเวลาของการส่ง	
2.เกิดระบบการเบิกจ่าย	ตัวแทนและ		สอบความสมบูรณ์ของ				ค่าเบี้ยเลี้ยง	5,250			
คำขาด.ขยายทางการแพทย์	ผู้ที่เกี่ยวข้อง		เวชระเบียนได้ถูกต้อง	อบรม			รวม	40,350		ข้อมูลเบิกจ่าย	งานประกันฯ
พัฒนาความรู้และเกิด		1.แนวทางการการเบิกจ่ายพบ.	1.เพื่อให้สามารถ	เชิงปฏิบัติการ	2	2	ค่ายานพาหนะ	1000		1.ความถูกต้อง ทันเวลาการเบิกจ่ายพบ.	โรงพยาบาล
ประสิทธิภาพ		การบันทึกข้อมูลทาง	ดำเนินการเบิกจ่ายพบ				ค่าเบี้ยเลี้ยง	840			
		โปรแกรมพบ.	พบได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
	พนักงาน	1.การรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีความรู้และ	-อบรม							
	ประกัน	2.วิธีใกล้เคียง	ทักษะในการจัดการกับ	เชิงปฏิบัติการ	2	80	ค่าอาหาร	9,600	the house	1.อัตราหน่วยงานเข้า	งานประกันฯ
			เรื่องร้องเรียนได้ถูกต้อง				ค่าอาหารว่าง	9600	training	ร่วมอบรม	โรงพยาบาล
			และมีประสิทธิภาพ				ค่าวัสดุอุปกรณ์	2000		100%	
	จนท.	1.การบันทึกข้อมูลการเบิกจ่าย	เกิดระบบข้อมูลการเบิก				รวม	21,200		2.ความครอบคลุมของข้อมูล 21 แห่ง	
	งานประกัน	2.การขึ้นทะเบียนสิทธิ	จ่ายและขึ้นทะเบียนที่								

[illegible]

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ผู้รับผิดชอบงาน
อธิบดีกรมการปกครอง
นางสาวพรทิพย์ ศรีประเสริฐ

[illegible]

๒๔๓๒ พระราชโอรส ๒๒ พระองค์

โรงพยาบาลหนองบัวลำภู

จังหวัดอุดรธานี

66694 HRD 2

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่ม เป้าหมาย	ชื่อหลักสูตร / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวน วัน	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
-เกิดความรู้ความ	ตัวแทน	1-HA 602	1. เพื่อเพิ่มพูนการเข้าใจ	อบรม	2	2	ค่าที่พัก	4,600	out bound	1. อัตราเจ้าหน้าที่	ศูนย์พัฒนา
เข้าเชิงระบบในการ	ทีม HRD	HA คุณภาพและความปลอดภัยทาง	แนวความคิดการพัฒนา	เชิงปฏิบัติการ			ค่ายานพาหนะ	4,500	training	สามารถถ่ายทอด	คุณภาพ
พัฒนาคุณภาพ		คลัง	โรงพยาบาล				ค่าลงทะเบียน	10,000		ความรู้เกินบท.	โรงพยาบาล
-โรงพยาบาล			2. เพื่อแลกเปลี่ยนความ				ค่าเบี้ยเลี้ยง	1,620		ได้ 100 %	
-สามารถเป็นที่			คิดเห็นเกี่ยวกับกา				รวม	20,720		2. เกิดการทบทวน	
ปฏิบัติงานในการทบทวน			พัฒนาคุณภาพพร.							การจัดทำ Competency	
ระบบคุณมาพต่างๆ		2โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ			2	25	ภายใน			ใหม่เล็งอบรม	ศูนย์พัฒนา
-เกิดความรู้ความ	ผู้รับผิดชอบ	เรื่อง SHA CUP นอก/ใน รพ.					ภายนอก	8,550	the house		คุณภาพ
เข้าใจในเรื่อง	งานKPI	ภายใน					รวม	9,000	training		โรงพยาบาล
ดัชนีชี้วัด	ฝ่าย/งาน	ภายนอก						17,550			
-สามารถจัดเก็บ	ทุกฝ่าย/งาน	3.โครงการรณรงค์ระบบคุณภาพฯ	1. เพื่อกิจกรรมแลกเปลี่ยน	-อบรม	2	150	ค่าอาหาร	18,000	the house	1. อัตราหน่วยงานที่	ศูนย์พัฒนา
ข้อมูลและวิเคราะห์	จนท.ทุกคน		ระหว่างฝ่าย/งาน	เชิงปฏิบัติการ			ค่าพาหนะ	18000	training	ร่วมนำเสนอ COI	คุณภาพ
ข้อมูลตัวชี้วัดที่ได้			ในรพ.	-จัดบอร์ดนิทรรศ			ค่าวัสดุอุปกรณ์	5000		100%	โรงพยาบาล

			2.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม	การ			คำตอบแบบ	120,000		2.อัตรางาน, เข้า	
			ร่วมของงานพ.				ค่าเตรียมรับฯ	91,000		ร่วมกิจกรรม	
								252,000			
-สามารถประเมิน	หัวหน้า	4.การตอบแบบประเมินตนเอง	1.เพื่อให้หัวหน้าฝ่าย	-อบรม	1	25	ค่าอาหารว่าง	1,250	the house	1.อัตราเจ้าหน้าที่	ศูนย์พัฒนา
ตนเองได้ตามแบบ	ฝ่าย/งาน	ความมาตรฐานใหม่	/งาน สามารถประเมิน	เชิงปฏิบัติการ			ค่าวัสดุอุปกรณ์	2,500	training	ที่เข้าอบรม	คุณภาพ
ประเมินมาตรฐานใหม่			ตนเองได้ตามแบบ				รวม	3,750		ตอบแบบประเมิน	โรงพยาบาล
-พบโอกาสพัฒนาใน			ประเมินตามมาตรฐานใหม่							ตนเองได้	
การประเมินตนเอง		5.โครงการปฐมวัยแห่งชาติใหม่	เจ้าหน้าที่ใหม่							> 80 %	
		(ร่วมกับทีม HRD)									
เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่ม เป้าหมาย	ชื่อหลักสูตร / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวน วัน	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		6. โครงการการพัฒนา Mini FA	1.เพื่อพัฒนาทีม FA	-อบรม	12 ครั้ง	60	ค่าอาหารว่าง	21,000	the house	1. อัตรา for ที่	ศูนย์พัฒนา
			รุ่นใหม่ในการพัฒนา	เชิงปฏิบัติการ			ค่าวัสดุอุปกรณ์	6,000	house	ผ่านการบริหาร	คุณภาพฯ
			คุณภาพพรพ.ต่อเนื่อง				รวม	27,000	training	> 80 %	
-ร่วมแลกเปลี่ยน	ผอภ.	7. HA FORUM	1.เกิดการแลกเปลี่ยน	-บรรยาย/ อภิปราย	3	12	ค่าที่พัก	14,400	cut bound	1.อัตราเจ้าหน้าที่	ศูนย์พัฒนา
เรียนรู้	ผู้ประสาน		เรียนรู้ด้านการพัฒนา				ค่าอาหารพานะ	12,500	training	ที่เข้าอบรม	คุณภาพ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

[illegible][illegible]

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลหนองบัวลำภู

HRBD 1

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร / โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบ ประมาณ	แหล่งงบ	การจัดอบรมรวม		
			ตำแหน่ง	จำนวน				จัดเอง	จังหวัด	อบรมที่อื่น
จากระบบการพัฒนาคุณภาพที่ดำเนิน	1.มาตรฐานตอนที่ 3 กระบวนการดูแลผู้ป่วย	1.HA 602	แพทย์ใหม่	2	4	20,720	เงินบำรุง			
การอย่างต่อเนื่อง และระบบบริการ	2.แนวคิดตามมาตรฐาน HA ใหม่	HA คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก	พยาบาลใหม่							
ที่พบความเสียง/ปัญหาในการดูแล			ของทีม PCT							
ผู้ป่วย ทำให้แนวคิดในการพัฒนา	1.การนำเสนอผลงานCOI หรือ Tracer	3.โครงการสร้างระบบคุณภาพ	ทุกฝ่าย/งาน	150	2	252,000	เงินบำรุง			
ระบบการดูแลผู้ป่วยและการทบทวน	ไม่โรงพยาบาล		จนท.ทุกคน							
ระบบการป้องกันต่าง ๆ ในการพัฒนา	2.จัดบอร์ดแลกเปลี่ยนความรู้									
คุณภาพโรงพยาบาล ของสถาบัน	ระหว่างฝ่าย/งาน						เงินบำรุง			
รับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน)	1.ทบทวนการตอบแบบประเมินตาม	4.การออกแบบประเมินตนเองตาม	หัวหน้า	25	1	3,750				
(สรุป) จึงมีความจำเป็นที่ผู้รับผิดชอบ	มาตรฐานใหม่	มาตรฐานใหม่	ฝ่าย/งาน							
ต้องได้รับการพัฒนาที่ต่อเนื่องเพื่อส่งผล	1.ความรู้พื้นฐาน HA	5.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เจ้าหน้าที่ใหม่	-	-	-	-	-	-	-
ต่อระบบการดูแลผู้ป่วยให้มีความปลอดภัย	2. ทบทวนความรู้พื้นฐานในดัชนีที่ 1	(ร่วมกับทีม HRD)								
และมีคุณภาพจนเกิดเป็นวัฒนธรรมคุณภาพ	และเชื่อมโยงสู่ดัชนีที่ 2 และ 3									
ต่อไป	1.มาตรฐาน HA & HPH	6. Mini FACILITATOR	ตัวแทนหน่วย	60	12 ครั้ง	27,000	เงินบำรุง			
-เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันน้อย	2.แนวคิดด้าน Humanize และด้าน		งานและ 2 คน							
	อื่นๆ									
-ไม่มีสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนงาน	1.เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทาง	7.HA FORUM ...	หัวหน้า	11	3	75,500	เงินบำรุง			

[illegible]

[illegible]

หน่วยงานจากฝ่ายปกครอง และ บอกรับควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล โรงพยาบาลหนองวัวซอ จัหวัดอุดรธานี

[illegible]

● งานโครงการ

แผนพัฒนาบุคลากร(ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน.....โครงการ.....อำเภอ.....หนองวัวซอ.....จังหวัดอุดรธานี

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		วัน/เดือน/ปี,	งบ ประมาณ ที่ใช้	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัดเอง	ให้ จังหวัด จัดให้	ส่งไป อบรมที่ อื่น
1.ขาดการจัดอาหาร เฉพาะโรค	-พัฒนาระบบบริการ อาหารผู้ป่วยเฉพาะโรค	-โครงการประชุม วิชาการ เรื่องการ จัดบริการอาหารผู้ป่วย เฉพาะโรค	จนท.ทุก คน	3	1	1000	เงินบำรุง /			
2.ขาดการเตรียมอาหาร และประกอบอาหาร	-พัฒนาระบบการจัดเตรียม และประกอบอาหาร สำหรับผู้ป่วยทั่วไปและ ผู้ป่วยเฉพาะโรค	- โครงการประชุม วิชาการ เรื่องการ จัดบริการอาหารผู้ป่วย เฉพาะโรค	จนท.ทุก คน	3	1	1000	เงินบำรุง /			
3.พบข้อร้องเรียน พฤติกรรมการ ให้บริการ	-พัฒนาด้านจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ ให้บริการ	-โครงการ การบริการ อาหารผู้ป่วยด้วยใจรัก	จนท.ทุก คน	3	1	-	ทีม /			

●งานประชาสัมพันธ์

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม)

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายเวชกรรมชุมชน โรงพยาบาลหนองวัวซอ อําเภอนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ ที่ใช้	แหล่งงบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน (คน)				จัดเอง	ให้ จังหวัด จัด	ส่งไป อบรมที่ อื่น
- ความต้องการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ - ประเด็น goal setting	หลักเกณฑ์การใช้ยาตามเหตุผล, แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งใช้ยา สมเหตุสมผลทั้งใน รพ และ รพ.สต.	โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในจุดชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	แพทย์, เกษตรกรพยาบาล, จนท. รพ.สต.	50	1	ประมาณ 24,580 บาท	เงิน UC CUP	x		
		โครงการการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน	แกนนำ อสม., จนท. รพ.สต., จนท. รพ.	160	1	ประมาณ 35,400 บาท	เงิน UC CUP	x		

**แผนการพัฒนาบุคลากร
ฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน โรงพยาบาลหนองวัวซอ**

เป้าหมายการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ชื่อหลักสูตร / กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์หลักสูตร	วิธีการที่จะใช้ในการพัฒนา	จำนวนวัน	จำนวนคน	ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	ลักษณะการจัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
การใช้ยาเป็นไปอย่างคุ้มค่าและปลอดภัย	แพทย์, เภสัชกร, พยาบาล, จนท. รพ.สต.	โครงการ ป้องกันและควบคุมการคื้อยาค้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในโรงพยาบาลและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับ มีความรู้ในการใช้ยาอย่างสมเหตุผล และป้องกันการคื้อยาค้านจุลชีพ เกิดความคุ้มค่าและปลอดภัยในการใช้ยา	การประชุมชี้แจง	1	50	เงิน UC CUP - ค่าอาหาร - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดประชุม	10,000 บาท	In bound training	- จนท.สาธารณสุขมีความรู้และผ่านการอบรมในเรื่อง การใช้ยาสมเหตุผล - มี Guideline, CPG ในการใช้ยาต้านจุลชีพในโรค URI, Diarrhea, บาดแผลสดจากอุบัติเหตุ	ฝ่ายเภสัชกรรวมๆ
เกิดหมู่บ้านต้นแบบในการใช้ยา ตามเหตุผล 1 หมู่บ้านต่อ 1 ตำบล	แกนนำ อสม., จนท. รพ.สต., จนท. รพ.	โครงการการใช้ยาอย่างสมเหตุผล เหตุผลในชุมชน	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับและ อสม. มีความรู้ในการใช้ยาอย่างสมเหตุผล เหตุผล และป้องกันการคื้อยาค้านจุลชีพ	การอบรม	1	160	เงิน UC CUP - ค่าอาหาร - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม - ค่าพาหนะ	35,400 บาท	In bound training	- เกิดหมู่บ้านต้นแบบในการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ฝ่ายเภสัชกรรวมๆ

แผนพัฒนาการศึกษา (ฝึกอบรม) ฝ่ายเจ้าหน้าที่กรมชุมชน โรงพยาบาลหนองวัวซอ

[illegible]